

# Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo



Sierra Pacific Synod  
committed to being re-formed

En este documento, encontrará una guía de conversación para preparar su conferencia de discernimiento a fin de identificar a los posibles nominados para el Obispado de Sierra Pacific de la ELCA.

## **Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo**

Siga las pautas de esta guía según lo considere oportuno. Creemos que el Espíritu Santo está presente en nuestras relaciones, conversaciones y oraciones. Recomendamos trabajar sobre esta guía en pequeños grupos dentro de su congregación o en otras asambleas de la ELCA.

Puede tomarse todo el tiempo que considere necesario para llevar adelante este proceso. Sin embargo, esta guía de estudio se diseñó para completarse en un tiempo mínimo de 60 minutos con el propósito de fomentar la reflexión y la participación de todos los involucrados. Muchas gracias por su dedicación y su participación en el futuro liderazgo del Sínodo de Sierra Pacific de la ELCA.

### **Oración inicial**

*Esto es lo que pido en oración: que el amor de ustedes abunde cada vez más en conocimiento y en buen juicio para que discernan lo que es mejor y sean puros e irreprochables para el día de Cristo. - Filipenses 1:9-10*

Dios bueno y misericordioso, te agradecemos por este día y esta oportunidad de reunirnos como sirvientes y líderes de tu Iglesia. Hoy nos comprometemos a llevar adelante un proceso de discernimiento profundo a fin de considerar a los posibles nominados para el Obispado del Sínodo de Sierra Pacific. Sabes dónde nos encontramos en nuestro camino hacia la fe. También conoces los desafíos que enfrentamos durante los últimos tres años. Pedimos tu sanación y nos arrepentimos si lastimamos a nuestros hermanos en Cristo. Conoces nuestros más profundos anhelos para el futuro de la Iglesia. Conoces los desafíos que enfrentará nuestro Sínodo durante los próximos años. En este día, te pedimos que guíes nuestras conversaciones, nuestros pensamientos y nuestras oraciones. Ayúdanos a alcanzar acuerdos y a disentir con respeto y con curiosidad para comprender las diversas opiniones. Finalmente, Señor, que se haga tu voluntad en nuestras decisiones. Espíritu Santo ven a nosotros. Amén.

### **Parte 1: las funciones del Obispo**

1. Lean en conjunto el documento *Responsabilidades generales del Obispo*, que se encuentra en la guía.

## **Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo**

2. Reflexión en grupo: ¿Se sorprendieron al leer algunas de las responsabilidades detalladas? ¿Qué puntos desean que el Obispo de Sierra Pacific considere de máxima prioridad? ¿Por qué?
3. Consideren la lista de características, atributos y dones que aparece a continuación. Marquen con un círculo los tres puntos de la lista que creen que constituyen las características más importantes para desempeñarse como Obispo.
4. Tengan en cuenta las responsabilidades que cada uno de ustedes y su grupo consideraron de máxima prioridad a la hora de elegir estos tres puntos. Si tienen en mente algunos dones que no se incluyeron en la lista, también pueden agregarlos aquí.
5. Reflexión en grupo: *Compartan entre sí las características principales y expliquen por qué las eligieron. En su grupo, ¿se eligieron algunas características con mayor frecuencia? ¿Por qué piensan que es así?*
6. Observen individualmente su propia lista de tres características. Después de la reflexión grupal, ¿desean realizar algún cambio en su lista?

**Discernimiento en grupo:** Analicen sus listas y determinen las tres características principales del grupo. Asegúrense de considerar los puntos que se propusieron y que no aparecían por escrito en la lista. Escriban esos tres puntos en un lugar apartado donde todos puedan verlos.

**Características, atributos y dones generales que se deben considerar para la función de Obispo\***

## Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Tiene una profunda fe</li> <li>● Ama la Iglesia</li> <li>● Es confiable, valiente y honesto, y actúa con integridad</li> <li>● Ha sido un líder eficaz de la congregación</li> <li>● Tiene presencia pastoral</li> <li>● Se basa en los conocimientos teológicos</li> <li>● Se centra en la misión de Dios para la iglesia de Dios</li> <li>● Habla en nombre de los necesitados y marginados</li> <li>● Demuestra madurez emocional y compasión, y es capaz de enfrentar las críticas con éxito (resistente a las críticas)</li> <li>● Fomenta el trabajo en equipo y administra los recursos humanos de forma adecuada</li> <li>● Es un ejemplo de paciencia y resiliencia</li> <li>● Es un gran oyente y muy accesible</li> <li>● Aprende y enseña continuamente</li> <li>● Es flexible y receptivo al cambio</li> <li>● Es capaz de establecer prioridades y actuar en consecuencia</li> <li>● Sabe crear sistemas para el cambio y tiene la capacidad de delegar</li> <li>● Está versado en el manejo de conflictos</li> <li>● Demuestra aptitud para la resolución de conflictos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Es sensible y tiene conciencia y experiencia intercultural significativas</li> <li>● Cuenta con competencias administrativas</li> <li>● Disfruta de viajar (en tiempos sin pandemia)</li> <li>● Su vida familiar y sus relaciones son sólidas y sanas; mantiene el equilibrio entre la vida laboral y personal</li> <li>● Aporta conocimientos y sabiduría, y comprende la complejidad de la Iglesia</li> <li>● No permite que el ego se interponga en el camino del llamamiento</li> <li>● Tiene excelentes habilidades comunicativas verbales y escritas</li> <li>● Conoce el procedimiento parlamentario</li> <li>● Es hábil a la hora de gestionar reuniones eficaces</li> <li>● Cuenta con conocimientos en tecnología</li> <li>● Entiende las dificultades que enfrentan las pequeñas congregaciones</li> <li>● Está bien versado en la renovación de las congregaciones</li> <li>● Comprende los problemas que enfrentan la Iglesia y el Sínodo</li> <li>● Planifica y piensa de forma estratégica</li> <li>● Tiene un fuerte sentido de la justicia y se basa en la toma de decisiones éticas</li> </ul>
--	---

*\*No se trata de ningún modo de una lista de atributos taxativa a fin de identificar a los candidatos para la función de Obispo. Es posible que surjan otros atributos a medida que se lleven a cabo el proceso de discernimiento y las conversaciones.*

### Parte 2: la función y el ministerio del Sínodo

1. Lean el documento *De qué se encarga un Sínodo*, que se encuentra en la guía.

## **Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo**

2. Reflexión en grupo: ¿Aparecen algunas responsabilidades del Sínodo que desconocían? ¿Por qué creen que el Sínodo es responsable de estas cuestiones?
3. ¿Consideran que algunas responsabilidades tienen mayor prioridad que otras?  
¿Por qué?
4. **Discernimiento en grupo:** Enumeren conjuntamente en orden de prioridad las responsabilidades del Sínodo. Escriban estas responsabilidades junto a las tres características principales del Obispo.

### **Parte 3: selección de candidatos para la función de Obispo**

¿En quién podemos confiar para ocuparse del Obispado?

En esta sección, encontrarán preguntas y consideraciones que les servirán de guía a fin de identificar a los nominados para la función de Obispo de Sierra Pacific de la ELCA. Utilicen todas las preguntas que deseen para que el Espíritu Santo guíe su proceso de discernimiento. Mientras piensan en todos los candidatos que consideran adecuados a partir de estas preguntas, recuerden que cualquier Ministro Ordenado de la Palabra y los Sacramentos para la ELCA con una buena reputación puede desempeñarse como Obispo del Sínodo. No es necesario que el candidato resida actualmente en el Sínodo de Sierra Pacific para su nominación como Obispo. Consideren la mayor cantidad posible de candidatos a partir de cada pregunta.

1. ¿Qué rasgos de personalidad y atributos son importantes para quien se ocupará de representar y administrar el Obispado?
2. ¿Quién da un fuerte testimonio del Evangelio de Jesucristo con un profundo sentido de la misión que el pueblo fiel de Dios fue llamado para compartir?
3. ¿Quién cuenta con conocimientos de teología luterana y, aun así, puede acoger y presenciar el amor infinito de Dios en todas partes?
4. ¿Quién tiene competencias administrativas entre una gran variedad de dones para crear y mantener un equipo competitivo y vital entre el personal y otros líderes del Sínodo?
5. ¿Quién es emocionalmente competente para lidiar con los aspectos más complejos de las relaciones humanas y los conflictos disciplinarios que afectarán profundamente la vida de las personas?
6. ¿Quién tiene la fortaleza física para cumplir con la rigurosidad del llamamiento y, aun así, establecer límites personales para el propio cuidado?
7. ¿Quién tiene una visión cautivadora del futuro a la par que reconoce y honra el pasado sin dejar de tener en cuenta el contexto, la identidad y la cultura?

**Reflexión en grupo:** ¿Se les ocurrieron candidatos al leer varias de las preguntas? ¿Por qué consideraron a esa persona? ¿Qué dones identifican en esa persona? ¿En qué medida creen que esa persona cumple con las tres características enumeradas, las responsabilidades principales del Sínodo y las tres prioridades del ministerio que determinó su grupo? ¿Por qué?

## **Guía de conversación y discernimiento para la selección preliminar de los candidatos a Obispo**

**Discernimiento en grupo:** Dedicuen un momento a orar en nombre de cada Ministro Ordenado de la Palabra y los Sacramentos que mencionaron anteriormente. Pueden utilizar la oración que aparece debajo o una propia. Luego, deberán elegir un máximo de tres nombres para que su conferencia los presente como posibles nominados para el Obispado.

Deben tener en cuenta algunas cuestiones a la hora de completar este proceso:

- Si su conferencia nominó un máximo de cinco candidatos, el Decano los presentará ante el Comité de Elección del Obispo. El Comité se contactará con el nominado respecto de la documentación necesaria.
- Quienes sean miembros con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo en su congregación también pueden proponer un candidato en la primera votación eclesial de la Asamblea. Sin embargo, un miembro con derecho a voto deberá presentar todos los nombres de los prenombrados en la primera votación. La presentación de un nombre para su nominación NO garantiza que esa persona sea nominada para el Obispado. Es posible que decidan excluir su nombre.
- **Oración para los posibles nominados:** Señor, bendice y guía la vocación de [nombre del posible nominado] a la par que seleccionamos un Obispo para el Sínodo de Sierra Pacific. Guía nuestras conversaciones en torno a ellos. Ayúdanos a considerar todos los dones y talentos que tienen para ofrecer, además de la visión de futuro y la misión de tu Iglesia. Esperamos que el Espíritu Santo esté presente hoy en nuestras mentes y en nuestros corazones. Amén.

### **Oración final:**

*Les dejo la paz, mi paz se la doy. Una paz que no es la que el mundo da. No vivan angustiados ni tengan miedo. - Juan 14:27*

Dios que eres paz, sabiduría y entendimiento, te agradecemos por este tiempo juntos. Te agradecemos por la posibilidad de profundizar en el trabajo de la ELCA y de encontrar nuestro lugar en ella. Te agradecemos por la posibilidad de involucrarnos en el futuro de la Iglesia y su liderazgo. Te agradecemos por la vocación del Pastor \_\_\_\_\_ [posible nominado elegido]. Mientras nos preparamos para nominar a esta persona que podría desempeñarse como Obispo de Sierra Pacific, te pedimos que la acompañes.

Guía su proceso de discernimiento del mismo modo que guiaste el nuestro. Esperamos avanzar en este proceso con la alegría y la paz que solo Tú nos puedes dar. Acompáñanos en los próximos meses para continuar juntos en este camino. Amén.