



Como Sínodo, somos conscientes del gran nivel de conflicto que afectó a nuestras congregaciones y a la oficina del Sínodo durante los últimos años. Este nivel de conflicto, sumado a la pandemia, generó grandes interrogantes, preocupaciones y oportunidades para la Iglesia a medida que avanzamos hacia un futuro común.

Nuestro próximo Obispo debe ser un líder dispuesto a trabajar en conjunto con el clero, las congregaciones, el personal del Sínodo y el Consejo del Sínodo a fin de soñar y encontrar soluciones para los desafíos y las oportunidades de la Iglesia.

DEMOGRAFÍA DEL SÍNODO

El Sínodo de Sierra Pacific cuenta con 181 congregaciones organizadas y comunidades religiosas autorizadas por el Sínodo, en la región geográfica del centro y el norte de California, y el norte de Nevada.

Según los informes parroquiales a partir del 31 de diciembre de 2021, estas congregaciones representan 31,081 miembros bautizados y 25,967 miembros confirmados, respectivamente. La asistencia semanal a las oraciones del Sínodo fue de 7,085 personas de forma presencial y de 5,858 personas en línea, con una asistencia promedio de 52 personas de forma presencial y 44 personas en línea por congregación.

Según los datos de los informes parroquiales del 2021, los miembros de nuestras congregaciones se clasifican del siguiente modo: el 83.79 % son caucásicos, el 4.58 % son hispanos/latinos, el 3.79 % son asiáticos e isleños del Pacífico, el 2.57 % son afroamericanos/negros, el 4.52 % son multirraciales, el 0.35 % son árabes/mediorientales, el 0.20 % son afroestadounidenses/afrocaribeños, y el 0.17 % son indígenas estadounidenses/nativos de Alaska. Las congregaciones que realizaron los informes indicaron que los servicios de adoración se imparten en finés (1), hmong (1),

coreano (1), lao (1), lengua de señas americana (1), español (6), tailandés (1) e inglés (123).

El Sínodo de Sierra Pacific es un sínodo santuario. Declaramos públicamente que acompañar a los inmigrantes y a los refugiados es una cuestión muy importante para nuestra fe. Asimismo, somos un Sínodo de Reconciliación por medio de Cristo (Reconciling in Christ, RIC) con 53 congregaciones de Reconciliación por medio de Cristo. Afirmamos el amor de Dios por las personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género, y acogemos su participación.

VISIÓN Y MISIÓN¹

Quiénes somos: Somos congregaciones unidas por la invocación del Espíritu Santo, llamadas a ser seguidoras de Jesucristo y enraizadas en el amor incondicional de Dios.

Lo que esperamos:

- Encarnar el amor de Dios.
- Compartir las buenas noticias de Jesús.
- Formarnos mutuamente como seguidores de Jesús.
- Comprometernos con el llamamiento de Dios a favor de la paz por medio de la justicia.
- Desafiar a las comunidades de fe.
- Honrar el pasado de las comunidades de fe y prepararlas para el futuro.
- Crear comunidades inclusivas.

Lo que haremos:

Vivir en comunidad, adorar, orar, servir y nutrirnos.

Honrar la identidad luterana, los interrogantes y las dudas; un abanico de experiencias.

Proclamar mediante palabras y acciones el amor, la hospitalidad absoluta y la verdad al poder de Dios.

Luchar por la paz y la justicia a nivel regional y mundial.

Reconocer necesidades, acompañar, propugnar, dar y recibir, y comprometernos a mejorar de manera continua.

¹ Establecidas antes del 2010.

LAS 10 NECESIDADES PRINCIPALES DEL SÍNODO (según una encuesta²)

1. Alternativas para las congregaciones que enfrentan dificultades.
2. Habilidades de liderazgo.
3. Habilidades para la resolución de conflictos.
4. Interinos bien calificados.
5. Visión de futuro para renovar la vitalidad de una Iglesia debilitada.
6. Habilidades para comunicar la misión.
7. Renovación espiritual.
8. Apoyo y aliento a los pastores y ministros ordenados.
9. Hablar con claridad y determinación.
10. Una persona de oración y con disciplina espiritual.

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES³

El Sínodo aspira a mejorar durante los próximos seis años la conexión entre el Obispado y las congregaciones del Sínodo, y entre las congregaciones del Sínodo. Una conexión mejorada debe incluir, entre otras, las siguientes cuestiones: alternativas para renovar la vitalidad de una Iglesia debilitada, un ministerio para congregaciones pequeñas, el proceso de convocatoria, apoyo y el aliento a los líderes ordenados, e interinos bien calificados.

El desarrollo del clero y de las congregaciones es esencial debido a que el 60 % de la base de nuestro clero se retirará en los próximos cinco años y el 92 % de nuestras congregaciones cuenta con una asistencia semanal a las oraciones dominicales inferior a 70.

Las congregaciones solicitan más capacitaciones y recursos para el ministerio. Hay un gran interés en cuestiones sociales como la pobreza, la inmigración, el antirracismo y la diversidad cultural. Nuestras sesiones de escucha recientes sirvieron para dar a conocer el deseo de las iglesias de nuestro Sínodo por una mayor inclusión en términos raciales, de género, de juventud y de familias.

Nuestro gran desafío es aprender a constituirnos como la Iglesia luterana del siglo XXI. Este es un nuevo contexto y necesitamos un líder que nos incite a avanzar en distintas áreas, como la tecnología, las comunicaciones, la renovación de los lazos con nuestros vecindarios, la diversidad y la inclusión.

² Los resultados de la encuesta se encuentran en el sitio web del Sínodo en <https://www.spselca.net/2019-synod-site-profile>

³ Desafíos y oportunidades que surgieron de perfiles de sitios y sesiones de escucha anteriores. <http://www.spselca.net/2021/listeningsessions>

Nuestro próximo Obispo deberá contar con un fuerte liderazgo y habilidades organizacionales para crear y comunicar la visión y la misión en todo el Sínodo.