



BROKEN
yet Whole

35TH ASSEMBLY
OF THE SIERRA PACIFIC SYNOD

guidebook

En Español



Sierra Pacific Synod
committed to being re-formed

Estimado miembro votante,

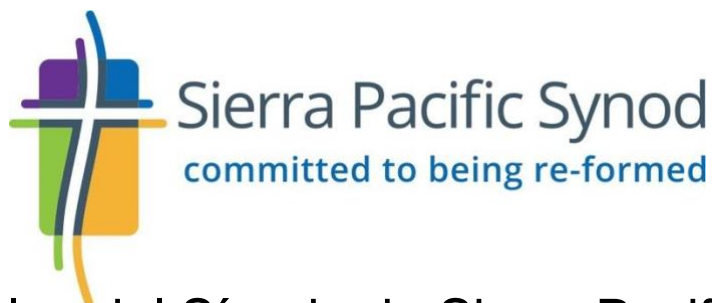
Esta guía está destinada a ayudarle a participar plenamente en la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacífico de 2023. En él encontrarás la información más imprescindible. En nuestro deseo de ser buenos administradores de nuestros recursos, existen recursos y materiales adicionales que no están incluidos en esta guía impresa.

Algunos materiales estarán en su paquete de check-in. Otros materiales están disponibles para usted en nuestros socios de misión y puede recogerlos cuando lo desee. Los nuevos materiales que se desarrollen durante la asamblea estarán disponibles en la mesa del personal en el salón de baile. Tenga en cuenta que siempre puede encontrar la gama completa de materiales disponibles en el formato más oportuno en nuestra guía digital. Puede acceder a nuestra guía digital en cualquier computadora, computadora portátil, tableta o teléfono inteligente de forma gratuita. Para comenzar, vaya aquí: <https://guidebook.com/g/2023spsassembly/>

En Cristo,
Su equipo de planificación de la Asamblea del Sínodo

Tabla de contenido

Calendario de montaje	3
Llegada y hospitalidad	5
Sesiones de Negocios	21
Elección de Obispo	31
Elección del Consejo Sinodal	75
Resoluciones	83
Información financiera	89
Talleres de Conferencias	109
Informes	115
Conferencias y Congregaciones	160
Socios ministeriales	166



Asamblea del Sínodo de Sierra Pacific 2023

Quebrado pero completo

Burlingame, CA

Viernes 15 de septiembre

- 11:00am Se abre el registro de miembros votantes y visitantes
Área de hospitalidad y exhibición abierta
- 12:30pm Reuniendo música
- 1:00pm Adoración de apertura
Se cierra el registro de miembros y visitantes con derecho a votación
- 2:00pm Sesión de negocios 1**
Bienvenido y saludos
Explicación de las máquinas de votación y la práctica de votación
Informe de credenciales
Mociones procesales
Moción para recibir como congregación a La Iglesia Luterana Santa María Peregrina
Primera votación para la elección del Obispo
Informe del Comité de Nominaciones para las elecciones del Consejo Sinodal
Anuncios y receso
- 4:15pm Talleres de trabajo
Se abre la inscripción de miembros votantes y visitantes
- 5:30pm Recepción del bar (cash bar)
- 6:00pm Se cierra la inscripción de miembros votantes y visitantes
Cena
- 7:30pm Recepción organizada por el Seminario Teológico Luterano del Pacífico de la Universidad Luterana de California

Sábado 16 de septiembre

- 8:30am Se abre la inscripción de miembros votantes y visitantes
- 9:00am Discurso principal
- 9:45am Descanso
- 10:00am Sesión de negocios 2**
Se cierra la inscripción de miembros votantes y visitantes
Informe del Tesorero del Sínodo
Segunda votación para la elección de obispo
Presupuesto y Resoluciones
Informe del Vicepresidente del Sínodo
Anuncios y receso
- 12:00pm Almuerzo
- 1:15pm Sesión de Negocios 3**
Tercera votación para la elección del obispo
Informe de la Obispa
Elección del Consejo sinodal: Jóvenes
Elección del Consejo Sinodal: At-Large
Presupuesto y Resoluciones
Anuncios y receso
- 4:00pm Sesión de preguntas y respuestas con con las 3 mejores candidatos nominados al obispado
- 5:30pm Recepción del bar (cash bar)
- 6:15pm Cena Banquete (evento con entrada prepagada)
- 8:00pm Banda en vivo y bai

Domingo 17 de septiembre

- 9:00am Business Session 4**
Informe del Vicepresidente del Sínodo
Cuarta votación para la elección del obispo
Informe de SPSYC (Comité de Jóvenes de Sierra Pacific)
Quinta votación para la elección del obispo
- 10:30am Misa de clausura
- 12:00pm Salir

Para conocer el calendario actualizado durante la Asamblea, consulte nuestra Guidebook. En la aplicación, busque “Asamblea del Sínodo de Sierra Pacific 2023”

Llegada y Hospitalidad

Código de Conducta e Incidentes Críticos

Cuando se registró para este evento, firmó un código de conducta y aceptó un proceso para informar incidentes críticos. Al momento del check-in, se le proporcionó una copia de este Código de conducta, términos y definiciones, proceso de implementación y un formulario de informe.

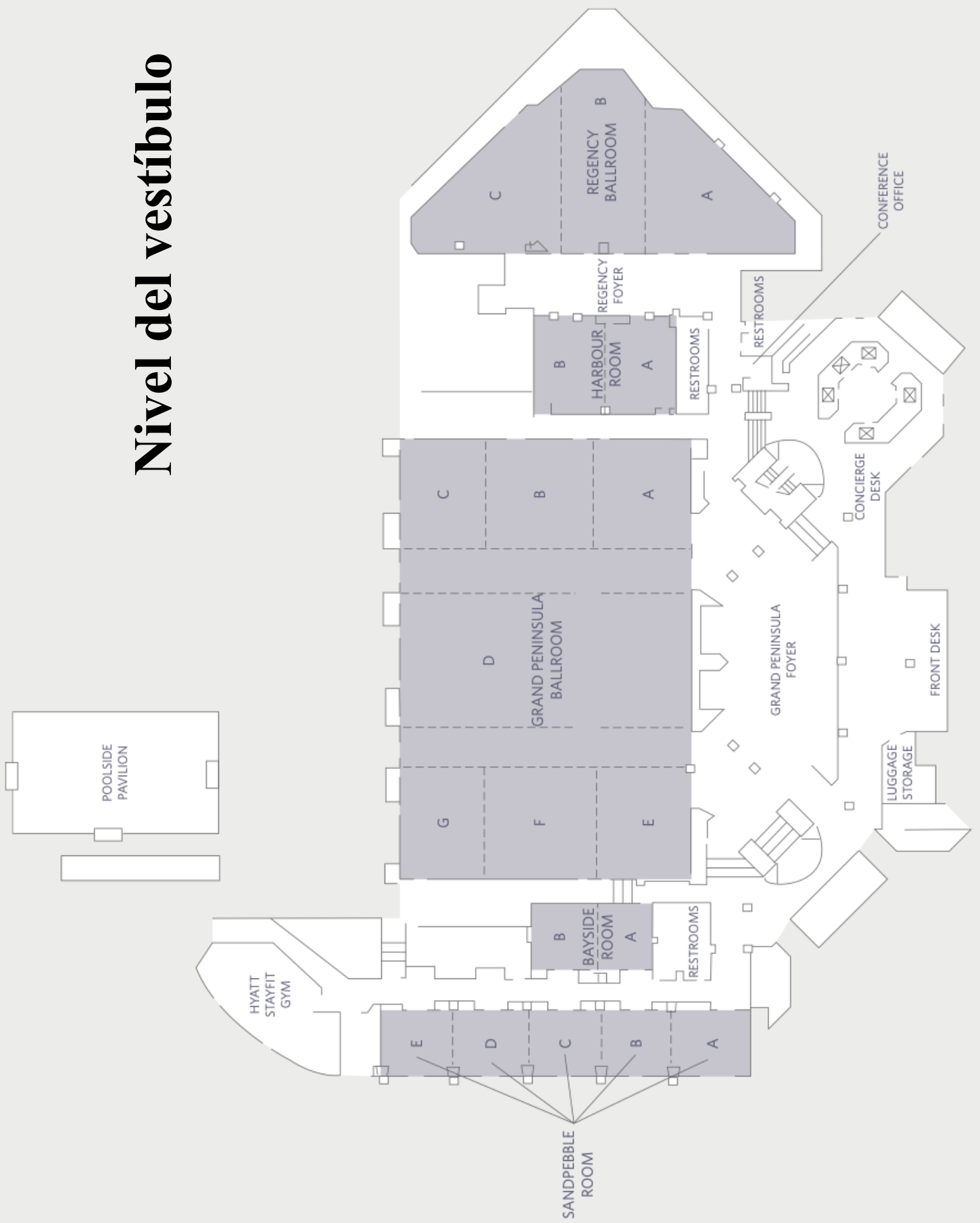
Si necesita un formulario de informe, hay copias adicionales ubicadas en la mesa del personal en el salón de baile. Si necesita ayuda con algo relacionado con el código de conducta o mala conducta de un miembro de esta asamblea, comuníquese con nuestros capellanes de la asamblea:

La Rev. Kim Williams 559-212-9469

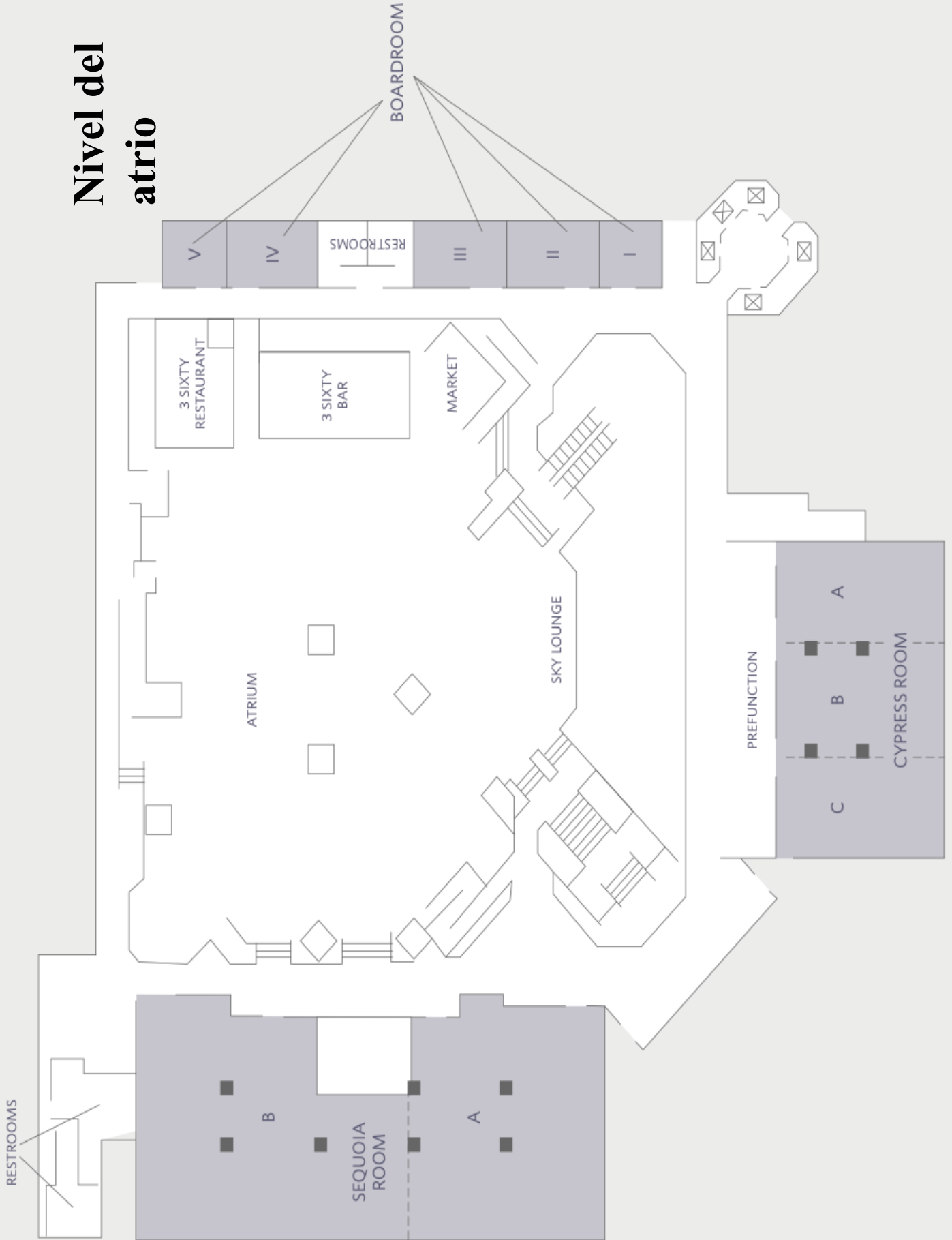
La Rev. Karen Ann Campbell 978-835-2672

El Rev. C. Brent Hoy-Bianchi 530-559-4470

Nivel del vestíbulo



Nivel del atrio



Atracciones del área

Exploración general:

Burlingame Avenue-centro (también conocido como "The Ave")
Sendero de la Bahía de Burlingame (parte del Sendero de la Bahía de 500 millas)
Mercado de productos frescos del domingo por la mañana
Museo de Arte Península
Mansión Kohl
Centro Comercial Hillsdale

Parques locales:

Parque frente a la bahía
Área recreativa de Coyote Point
Parque Washington

Lugares para comer:

Mercado y restaurante de langosta de Nueva Inglaterra
Maverick Jack's (hamburguesas)
3sixty (nuevo americano)
Casa de panqueques Millbrae
Lai Lai (chino)
Westbay Café (California)
La Collina (italiano)
Taquería nochistlán (mexicana)
Ben Tre (vietnamita)
Falafio (Mediterráneo)
Sushi Bashamichi (japonés)
Peter's Café (americano)
Pizza y pasta de Zorba
It's It Fábrica y tienda de helados
Dulces y helados de Preston

Actividades para niños y familias

Museo/Zoológico CuriOdyssey (dentro del parque Coyote Point)
Color Me Mine (pinta tu propia cerámica)
Peek-a-boo Factory (parque infantil interior para niños pequeños)
Ninja Republic (juego de interior para niños mayores)
ABC Tree Farms (parque acuático inflable)
Sandbox VR (aventura de realidad virtual)
K1 Velocidad (karts)
Cuenco Bel Mateo
Campo de golf de álamo Creek
Sala de escape de la habitación roja

Esta lista ciertamente no es exhaustiva. ¡Echa un vistazo a la increíble zona de South SF Bay y comprueba por ti mismo las aventuras que puedes encontrar!

PLAN DE ESCAPE DE EMERGENCIA **LLAME AL 911 BOMBEROS/Polici a/MÉDICO**

- Familiarícese con la ubicación de las salidas de incendio, alarmas y extintores de los pasillos.
- La alarma sonará como una bocina y las luces estroboscópicas parpadearán. Para los anuncios se utilizará sistema de megafonía. Escuche las instrucciones.
- Si suena una alarma, o si se le indica evacuar, pruebe la puerta en busca de calor o humo y, si está libre, diríjase a la escalera de salida más cercana.
- No utilice ascensores.
- Si debe permanecer en la habitación, coloque toallas mojadas debajo del piso e informe al operador los números de su habitación.
- Apague todos los aparatos de aire acondicionado y manténgase pegado al suelo.

PERSONAS CON DISCAPACIDADES:

- Llame al 911, informe la ubicación, diríjase a la escalera más cercana y espere ayuda.

SEGURIDAD:

No dejes objetos de valor en tu habitación. Coloque todos los objetos de valor en una caja fuerte. Cierre la puerta de forma segura siempre que est  en la habitación y utilice todos los dispositivos de bloqueo proporcionados. Asegúrese de que las ventanas, así como las puertas correderas y comunicantes, est n cerradas correctamente. Antes de abrirle la puerta a alguien, utilice la mirilla y asegúrese de conocer a la persona. Si la persona dice ser un empleado del hotel, verifique llamando a la recepción.

Alarma de incendio: escuche los anuncios y siga las instrucciones

Terremoto: refugiarse en el lugar, luego, una vez que termine el temblor, salir del edificio y escuchar los anuncios.

Tirador activo: si es seguro salir del edificio, si el tirador est  cerca, haga una barricada en un armario o habitación y bloquee la puerta lo mejor que pueda, y qu dese quieto hasta que la policía le indique lo contrario.

Aperitivos y Bebidas

Todos nuestros participantes han proporcionado bocadillos y bebidas, incluido chai casero elaborado por Ministerio Multicultural de la Comunidad de Cristo, café donado por Mt. Cross y t  donado por WELCA. Est  ubicado en el salón Regency. Habrá refrigerios y bebidas disponibles entre desayuno y cena los viernes y sábados.

Opciones de comidas en el hotel

3SIXTY Bistr 

Desayuno 6:00 a. m. – 11:00 a. m.

Almuerzo 11:00 a.m. – 2:00 p.m.

Solo comida para llevar de 2:00 p. m. a 5:00 p. m.

Cena 17:00 – 23:00

Mercado 3SIXTY

Abierto todos los días de 6 a. m. a 11 p. m.

Barra 3SIXTY

Abierto todos los días de 5:00 p. m. a medianoche

Representantes de toda la Iglesia y parlamentarios



Maurice Henderson
Parlamentario



Secretary Deacon Sue Rothmeyer
Representante de toda la iglesia



Deacon Mary Ann Schwabe
Representante de toda la iglesia



Deacon John E. Weit
Representante de toda la iglesia

Capellanes, Orador principal, Entretenimiento para banquetes



Rev. Kim Williams
capellán



Rev. Karen Ann Campbell
capellán



Rev. C. Brent Hoy-Bianchi
capellán



Dr. Yohana Junker
Oradora principal y artista



Rev. Paul Larson
Maestro de Ceremonias del
Banquete



**San Francisco Bay
Jazz Ensemble**
Banda de banquete

Obispo y personal



Bishop Claire S. Burkat
Obispo, Sínodo de Sierra
Pacífico



Rev. Manda Truchinski
Asistente del Obispo para
Liderazgo y Estrategia
Organización



Rev. Ron Valadez
Asistente interino del obispo
para candidatura y primera
convocatoria



Deacon jj Godwin
Director de Operaciones



Rev. Dr. Dawn Roginski
Director de Misión
Evangélica (DEM)



Melanie Gordon
Asistente administrativa



Mandi Slagle
Comunicaciones del Sínodo



Carolyn Hanrahan
Directora de finanzas



Debbie Cook
Contratista asistente de
finanzas



Lance Kelly
Estadístico del Sínodo

Consejo sinodal



Simon Wong
Vicepresidente



Jeff Pennington
Secretario



Rev. Sharon Amundson
Tesorera



Makayla Holeman
Representante de la Juventud



Autumn Scherf
Representante de adultos
jóvenes



Christine Sinnott
Representante general



Rev. Eduardo Trejo Soto
Representante general,
Idioma principal además del
inglés



Rev. Kathy Morris
Representante general



Kezia Darla
Representante general,
persona de color

Synod Council Conference Representatives



Sandra Hamilton Slane
Conference 1 Representative
Redwood Mountain
Conference



Carl Brodt
Conference 2 Representative
Bridges Conference



Rev. Kirsten Moore
Conference 3 Representative
Capitol Valley Conference



Linda Babcock
Conference 4 Representative
Sierra Nevada Foothills
Conference



John Brett
Conference 5 Representative
San Francisco Peninsula
Conference



Rev. Clark Brown
Conference 6 Representative
El Camino Real Conference



Donna Nunes
Conference 7 Representative
Mt. Diablo Conference



Luke Price
Conference 8 Representative
Sierra Central Valley
Conference



Rev. Paul Clark
Conference 9 Representative
Central San Joaquin
Conference

Conferencia de Decanos



Rev. Ben Colahan
Decano, Conferencia 1 de
Redwood Mountain



Rev. Dave Miller
Decano,
Conferencia Bridges 2



**Rev. Dr. Gabriele
Schroeder**
Decano, Conferencia 3 de
Capitol Valley



Rev. Charlane Lines
Decano, Conferencia 4 de
Sierra Nevada Foothills



Rev. John Kuehner
Decano, Conferencia 5 de la
Península de San Francisco



**Rev. Cristina
Beauchemin**
Decano, El Camino Real
Conferencia 6



Rev. Dr. John Valentine
Decano, Monte Diablo
Conferencia 7



Rev. Mark Price
Decano, Conferencia 8 del
Valle Central de la Sierra



Rev. Jodi Golden-Lund
Decano, Conferencia Central
San Joaquín 9



Rev. Cindy Beck
Decano, Ministerio Interino

Comité de planificación de la asamblea

Copresidentas



Rev. Charlane Lines

(Faith Lutheran Church, Meadow Vista, CA)



Rev. Courtney Geibert

(Messiah Lutheran Church, Redwood City, CA)

Nora Oluoch (Christ Multicultural, San José, CA)
Luke Nicolay (Faith Lutheran Church, Chico, CA)
Rev. Julie Kelly (Episcopal Church of Our Saviour, Hanford, CA)
Rev. Gabi Schroeder (Advent Lutheran Church, Citrus Heights, CA)
Genie Tjahjadi Shermak (Holy Cross Lutheran Church, Livermore, CA)
Rev. Joshua Serrano (Holy Trinity Lutheran Church, San Carlos, CA)
Marisa Louie Lee (St. Mark's Lutheran Church, San Francisco, CA)
Andrea Puck (Prince of Peace Lutheran Church, Saratoga, CA)
Tom Hoegel (Bethel Lutheran Church, Cupertino, CA)
Donna Nunes (St. James Lutheran Church, San Leandro, CA)
Makayla Holeman (St. John's Lutheran Church, Sacramento, CA)
Rev. Bea Chun (St. Francis Lutheran Church, San Francisco, CA)
Sam LaDue (Pacific Lutheran Theological Seminary Graduate, Berkeley, CA)
Rev. Clare McElaney (Shepherd of the Hills Lutheran Church, Berkeley, CA)
Jean Hope (Christ the Good Shepherd Lutheran Church, San Jose, CA)
Diane Niggli

Comités de la Asamblea

Bishop Election Committee

- o AJ Gaston, co-chair (TEEM candidate; Bethlehem Lutheran Church, Oakland, CA)
- o The Rev. Rustin Comer, co-chair (Saint Matthew, Walnut Creek, CA)
- o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
- o Kathy Frattini, secretary (Saint Matthew, Walnut Creek, CA)
- o Sue Michaelsen (Cross and Crown Lutheran Church, Rohnert Park, CA)
- o Christa Slater (Hope Lutheran Church, Fresno, CA)
- o Diane Torry (Holy Cross Lutheran Church, Reno, NV)
- o The Rev. Ron Valadez (Bethlehem Lutheran Church, Auburn, CA)
- o Jeff Pennington (synod secretary, *ex officio*)
- o Simon Wong (synod vice president, *ex officio*)

Synod Assembly Credentials Committee

- o Randy Presuhn, Chair (Christ the Good Shepherd Lutheran Church, San José, CA)

Synod Assembly Elections Committee (for elections other than bishop)

- o The Rev. Evered Cohen (Lutheran Church of Our Savior, San Francisco, CA)
- o Peggy Ince (Holy Cross Lutheran Church, Reno, NV)
- o The Rev. Stephanie Johnson (Trinity Lutheran Church, Alameda, CA)

Synod Assembly Resolutions Committee

- o Katie Swartz (St. James Lutheran Church, Redding, CA)
- o The Rev. John Valentine, Chair (Holy Shepherd Lutheran Church, Orinda, CA)

Assembly Planning Team

- o Rev. Courtney Geibert (Messiah Lutheran, Redwood City, CA)
- o Rev. Charlane Lines (Faith Lutheran Church, Meadow Vista, CA)
- o Nora Oluoch (Christ Multicultural, San José, CA)
- o Luke Nicolay (Faith Lutheran Church, Chico, CA)
- o Rev. Julie Kelly (Episcopal Church of Our Saviour, Hanford, CA)
- o Rev. Gabi Schroeder (Advent Lutheran Church, Citrus Heights, CA)
- o Genie Tjahjadi Shermak (Holy Cross Lutheran Church, Livermore, CA)
- o Rev. Joshua Serrano (Holy Trinity Lutheran Church, San Carlos, CA)
- o Marisa Louie Lee (St. Mark's Lutheran Church, San Francisco, CA)
- o Andrea Puck (Prince of Peace Lutheran Church, Saratoga, CA)
- o Tom Hoegel (Bethel Lutheran Church, Cupertino, CA)
- o Donna Nunes (St. James Lutheran Church, San Leandro, CA)
- o Makayla Holeman (St. John's Lutheran Church, Sacramento, CA)
- o Rev. Bea Chun (St. Francis Lutheran Church, San Francisco, CA)
- o Sam LaDue (Pacific Lutheran Theological Seminary Graduate, Berkeley, CA)
- o Rev. Clare McElaney (Shepherd of the Hills Lutheran Church, Berkeley, CA)
- o Jean Hope (Christ the Good Shepherd Lutheran Church, San Jose, CA)
- o Diane Niggli

Comités sinodales

Candidacy Committee

- o The Rev. Holly McHale-Larsen (St. Paul Lutheran Church, Oakland, CA)
- o The Rev. Kirsten Moore (Calvary Lutheran Church, Rio Linda, CA)
- o Gary Cadwising (St. John's Lutheran Church, Sacramento, CA)
- o Ann Schinske (Trinity Lutheran Church, Pleasanton, CA)
- o The Rev. Susan Scott (retired)

Finance Committee

- o Eric Brudos (Grace Lutheran Church, Palo Alto, CA)
- o Scott Taylor (St. Mark's Lutheran Church, San Francisco, CA)

Leadership Discipling Team

- o The Rev. Anne Carlson (retired)
- o The Rev. Sandi Olson Decker (St. Timothy Lutheran Church, Monterey, CA)
- o The Rev. Katie Holeman (St. Michael's Episcopal Church, Carmichael, CA)
- o Margaret R. McLean (St. Mark's Lutheran Church, San Francisco, CA)
- o Sandra Hamilton Slane (St. James Lutheran Church, Redding, CA)
- o The Rev. Clark Brown (Trinity Lutheran Church, Pleasanton, CA)
- o The Rev. Tyler Jensen (Bethlehem Lutheran Church, Santa Rosa, CA)
- o The Rev. Tony Rhodes (St. Philip's Lutheran Church, Carmel, CA)
- o The Rev. Dan Smith (Lutheran Church of the Incarnation, Davis, CA)
- o The Rev. Dianne Wendt (Lutheran Church of the Cross, Sacramento, CA)
- o The Rev. Nate Winterhof (Prince of Peace Lutheran Church, Saratoga, CA)

Synod coordinator for the ELCA National Youth Gathering

- o Lisa Herlocher (Bethel Lutheran Church, Roseville, CA)

Synod Staff Support Committee

- o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
- o Sandra Hamilton Slane (St. James Lutheran Church, Redding, CA)
- o Jack Bareilles (Immanuel Lutheran Church, Eureka, CA)
- o Debbie Cook (St. Paul Lutheran Church, Lodi, CA)
- o The Rev. Frank Espegren (St. John's Lutheran Church, Sacramento, CA)
- o Michael Flanagin (Christ the Good Shepherd Lutheran Church, San José, CA)

Nominating Committee

- o Christa Slater (Hope Lutheran Church, Fresno, CA)
- o The Rev. Jodi Golden-Lund (Trinity Lutheran Church, Porterville, CA)
- o The Rev. Stephanie Johnson (Trinity Lutheran Church, Alameda, CA)
- o The Rev. Evered Cohen (Lutheran Church of Our Savior, San Francisco, CA)
- o The Rev. Kirsten Moore (Calvary Lutheran Church, Rio Linda, CA)

Witness Discipling Team

- o Linda Babcock (Lutheran Church of the Resurrection, Granite Bay, CA)
- o The Rev. Janet Katari, Chair (Christ Lutheran Church, San Francisco, CA)

Worship for Baptismal Living

- o The Rev. Kathy Morris (Holy Cross Lutheran Church, Reno, NV)

Global Missions Advocacy Team (GMAT)

- o Joseph Haletky, chair (First Lutheran Church, Palo Alto, CA)

Warner Trust Committee

- o Linda Babcock (Lutheran Church of the Resurrection, Granite Bay, CA)
- o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
- o Makayla Holeman (St. John's Lutheran Church, Sacramento, CA)

Sesiones de Negocios

ASAMBLEA DEL SÍNODO DE SIERRA PACIFIC REGLAMENTO DE LA ASAMBLEA DEL SÍNODO 2023

I. INSCRIPCIÓN Y CREDENCIALES

- A. La inscripción como miembros con derecho a voto y sin derecho a voto se regirá según lo establecido en la Constitución, los Estatutos y las Resoluciones Continuas del Sínodo de Sierra Pacific.
- B. Cada congregación deberá enviar las credenciales de su(s) ministro(s) ordenado(s) y de los miembros laicos con derecho a voto debidamente electos al funcionario del registro con al menos un mes de anticipación a la Asamblea.
- C. Cualquier miembros de una congregación (conforme a las reglas con respecto al número de miembros votantes permitidos por cada congregación) que se han registrado como visitantes cuando estaban esperando la membresía de su congregación en la ELCA, automáticamente se les otorgará el estatus de miembro votante a recepción de dicha congregación por acción de la asamblea.
- D. Todos los ministros ordenados de la Palabra y el Sacramento de las Iglesias Asociadas en Plena Comunión que hayan sido autorizados a desempeñarse en su cargo mediante una Carta de Servicio Extendido o una Carta de Servicio Pastoral en una congregación o un sacerdocio del Sínodo de Sierra Pacific tendrán voz y voto en esta Asamblea.
- E. El Comité de Credenciales, designado por el Consejo del Sínodo, será responsable de certificar a todos los miembros ordenados y laicos, y llevará un registro de su asistencia a la Asamblea, incluida la publicación de informes de credenciales durante el transcurso de la Asamblea.

II. UBICACIONES DEL PLENO

- A. Todos los miembros deberán registrar su asistencia al llegar al lugar de la Asamblea. En la Asamblea, se los identificará con la insignia de miembro correspondiente. Las insignias no son transferibles y deben llevarse en todo momento.
- B. Los miembros con derecho a voto se ubicarán en mesas designadas en el lugar de la convención. Para que el voto sea válido, cada miembro deberá estar en su ubicación designada. Los miembros con derecho a voto que se encuentren en otras mesas o de pie en los pasillos o entradas no participarán en ningún recuento.
- C. Las mesas para los miembros con voz estarán identificadas y serán de uso exclusivo para estas personas. Los demás miembros se sentarán en sillas ubicadas en ambos extremos de la sala de asambleas.
- D. Se permitirá que los visitantes se sienten en las mesas de la sala principal junto a los miembros con derecho a voto, pero se les podrá pedir que se retiren de las mesas de los miembros con derecho a voto durante las votaciones.

III. RESOLUCIONES Y MEMORIALES

Como el máximo órgano legislativo del Sínodo de Sierra Pacific, la Asamblea del Sínodo solicita acción por parte de las tres expresiones de la Iglesia Luterana Evangélica en Estados Unidos (las congregaciones, el sínodo o Churchwide) a través de resoluciones y memoriales. Por lo tanto, el proceso de resolución es un componente integral de los asuntos de la Asamblea.

- A. Presentación de resoluciones y memoriales
 - 1. Las resoluciones o los memoriales propuestos por el Consejo del Sínodo o el Obispo se presentarán directamente a la Asamblea sin modificaciones.

2. Las resoluciones o los memoriales propuestos o respaldados por entidades del Sínodo o relacionadas con él, como congregaciones, comunidades de culto autorizadas, conferencias, equipos de discipulado, grupos de trabajo, organizaciones e instituciones inscritas, o al menos 15 miembros votantes de la Asamblea se presentarán al Comité de Resoluciones para su presentación a la Asamblea. Las entidades del Sínodo o relacionadas con él, como congregaciones, comunidades de culto autorizadas, conferencias, equipos de discipulado, grupos de trabajo u organizaciones e instituciones inscritas, que propongan o respalden una resolución o memorial deberán proporcionar al Comité de Resoluciones una copia de las actas de la entidad u otra indicación de que la mayoría de sus miembros aprueba proponer o respaldar la resolución o el memorial.
3. Todas las resoluciones y los memoriales deberán ir acompañados de un *Formulario de Notificación del Impacto sobre los Recursos* completado que indique el posible impacto sobre los recursos (tanto financieros como de personal) que la implementación del memorial o la resolución tendrá en Churchwide Organization, el Sínodo o las congregaciones.
4. Las resoluciones o los memoriales que se presenten a la Asamblea a través del Comité de Resoluciones serán revisados por el Consejo del Sínodo antes de la Asamblea, y el Consejo podrá recomendarle a la Asamblea qué medidas tomar.
5. Solo el Obispo y los grupos y las organizaciones mencionados en los apartados 1, 2 y 3 que aparecen anteriormente pueden proponer resoluciones o memoriales para su presentación a la Asamblea.

B. Comité de Resoluciones

1. Habrá un Comité de Resoluciones compuesto por cuatro personas designadas por el Consejo del Sínodo para períodos alternados y no renovables de tres años. El Consejo designará al presidente del Comité.
2. El Comité recibirá, revisará y preparará resoluciones y memoriales, previa consulta con los proponentes de dichas resoluciones o memoriales, para su presentación a la Asamblea del Sínodo, y podrá editar o consolidar resoluciones o memoriales con fines de claridad y procedimiento.
3. El Comité de Resoluciones presentará sus recomendaciones sobre las resoluciones y los memoriales a la Asamblea del Sínodo. Estas recomendaciones no requerirán una segunda opinión.
 - a. Cuando el Comité de Resoluciones recomiende la aprobación, dicha recomendación será la petición principal a la Asamblea.
 - b. Cuando el Comité de Resoluciones recomiende la adopción de una resolución o un memorial reemplazante o alternativo, dicha recomendación será la petición principal a la Asamblea. Un miembro con derecho a voto de la Asamblea puede proponer la sustitución de la resolución o el memorial original por la versión revisada del Comité.
 - c. Cuando el Comité de Resoluciones recomiende la remisión, dicha recomendación será la petición principal a la Asamblea.
 - d. Cuando el Comité de Resoluciones recomiende que la Asamblea rechace la propuesta de una resolución o un memorial, se informará a la Asamblea sobre esta recomendación. Si el autor de la resolución o el memorial o cualquier otro miembro con derecho a voto desea llevar al pleno la propuesta rechazada de una resolución o un memorial, puede presentar el asunto, que se convertirá en la petición principal a la Asamblea. En este caso, la recomendación del Comité se recibirá con fines informativos.
4. Si el Comité de Resoluciones considera que una resolución o un memorial es inconstitucional, expresará su dictamen cuando la resolución se presente a la Asamblea.
5. El Comité de Resoluciones puede presentar múltiples resoluciones o memoriales en bloque a la Asamblea del Sínodo para su consideración, siempre que se notifique a los miembros con derecho a voto de la Asamblea antes de la adopción del orden del día. Un

miembro con derecho a voto de la Asamblea puede solicitar que una sola resolución o memorial se excluya de la consideración en bloque mediante su notificación al Secretario del Sínodo antes del cierre de la primera sesión plenaria de la Asamblea.

C. Cronograma

1. La fecha límite para recibir resoluciones y memoriales en la Oficina del Sínodo será 60 días antes del inicio de la Asamblea del Sínodo cada año. El propósito de esta disposición es permitir que el Comité de Resoluciones tenga tiempo para revisar las resoluciones y los memoriales, y que el contenido se distribuya a los miembros con derecho a voto aproximadamente 30 días antes de la Asamblea.
2. Cualquier resolución o memorial presentado después de la fecha límite solo será considerado si se demuestra que existe un motivo convincente que justifica que no se haya presentado la resolución o el memorial antes de la fecha límite. Las resoluciones o los memoriales tardíos también se deberán presentar al Comité de Resoluciones en primer lugar, y el Comité determinará si hay un motivo suficiente y convincente para la presentación tardía. En caso afirmativo, para que la resolución o el memorial pueda considerarse, se requerirá una petición de suspensión de las reglas por parte de la Asamblea. La suspensión deberá ser aprobada por dos tercios de la Asamblea.
3. Las resoluciones o los memoriales que sean resultado directo de la respuesta de la Asamblea a asuntos que figuran en su orden del día, así como las resoluciones o los memoriales que aborden temas de naturaleza inmediata y urgente que claramente no puedan posponerse hasta la siguiente Asamblea, se incluirán en el orden del día solo después de su presentación al Comité de Resoluciones y con la aprobación de dos tercios de la Asamblea. A excepción de las resoluciones de cortesía y agradecimiento, no se permitirá presentar resoluciones o memoriales en el lugar de la convención, a menos que cumplan con estas pautas para su consideración.

IV. DEBATE

- A. Durante el debate de cualquier tema, el Presidente, en la medida de lo posible, alternará entre aquellos a favor y aquellos en contra de la petición en discusión.
- B. Cuando sean reconocidos por el Presidente, los oradores deberán decir su nombre y mencionar la congregación u organización que representan, o cualquier otro carácter que los autorice a hablar.
- C. Todas las peticiones y enmiendas (excepto aquellas de carácter procesal) que deban ser consideradas por la Asamblea deberán entregarse por escrito al Presidente en el momento de su presentación. Los formularios de petición pueden completarse y enviarse electrónicamente, o bien completarse a mano, firmarse y enviarse al Presidente para su consideración.
- D. En el debate, ninguna persona podrá hablar durante más de 2 minutos o más de dos veces sobre la misma petición. El Presidente podrá conceder tiempo adicional con fines informativos o de aclaración. El debate del pleno sobre una resolución se limitará normalmente a 15 minutos y podrá extenderse según el criterio del Presidente.
- E. Un miembro que reciba la atención del Presidente con fines de debate no podrá, al mismo tiempo, “proponer una votación sobre la petición anterior” o hacer otra petición incidental.
- F. Solo se podrá aplicar una petición para poner fin al debate a la cuestión inmediatamente pendiente, lo que se llevará a cabo mediante una votación sobre esa cuestión. No se aceptará una petición para poner fin al debate sobre todos los asuntos del pleno o más allá de la cuestión inmediatamente pendiente.
- G. Peticiones de sustitución: Cuando se presente una petición de sustitución, primero se podrán ofrecer enmiendas secundarias a la petición original. Una vez resueltas todas las enmiendas secundarias a la petición original, se podrán proponer enmiendas secundarias a la petición de sustitución. Una vez resueltas todas las enmiendas a la petición de sustitución, se

procederá a votar para decidir si la petición de sustitución reemplazará la petición original o será rechazada.

- H. Ninguna parte de esta sección se interpretará como aplicable a mensajes e informes de organismos, funcionarios del Sínodo, u oradores invitados a quienes se les haya asignado un tiempo especial.

V. CONSIDERACIÓN DEL PRESUPUESTO

- A. Cualquier petición para enmendar el proyecto de presupuesto deberá entregarse por escrito al Presidente en el momento de la presentación. Los formularios de petición pueden completarse y enviarse electrónicamente, o bien completarse a mano, firmarse y enviarse al Presidente para su consideración. Cualquier propuesta que aumente el gasto correspondiente a una partida en el proyecto de presupuesto deberá indicar de qué partida(s) se deducirá una cantidad igual.
- B. Cualquier propuesta para asignar fondos que se presente en una reunión de la Asamblea del Sínodo sin la aprobación del Consejo del Sínodo requerirá la aprobación de dos tercios de la Asamblea para su incorporación. Las enmiendas al proyecto de presupuesto que no modifiquen el total del presupuesto se podrán aprobar por mayoría simple de la Asamblea del Sínodo. (S10.04.)

VI. NOMINACIONES Y ELECCIONES

- A. Habrá un Comité de Nominaciones según lo establecido en la Constitución y los Estatutos.
- B. Los siguientes procedimientos se aplicarán a todas las nominaciones:
 - 1. Cada candidato deberá proporcionar información biográfica para la Sección de Nominaciones del Boletín de Informes y cualquier otro documento que se distribuya a los miembros con derecho a voto durante la Asamblea.
 - 2. Estarán disponibles las imágenes que los candidatos proporcionen de sí mismos en la Sección de Nominaciones del Boletín de Informes y en cualquier otro documento que se distribuya a los miembros con derecho a voto durante la Asamblea.
 - 3. Los candidatos dispondrán de 90 segundos para presentarse e indicar nombre, congregación, conferencia y posiciones de servicio.
 - 4. La papeleta inicial para cada cargo mencionará los nombres de los candidatos en orden alfabético. Las siguientes papeletas mencionarán los nombres en orden según la cantidad de votos recibidos, con el número más alto en primer lugar.
 - 5. Las papeletas no incluirán ninguna referencia al cargo, los antecedentes raciales o étnicos, el idioma ni cualquier otra distinción.
- C. Habrá un Comité de Elecciones compuesto por un representante del Comité de Nominaciones designado por ese Comité y otras tres personas designadas por el Consejo del Sínodo. Este Comité supervisará todas las elecciones en la Asamblea, a excepción de la elección del Obispo del Sínodo, que se llevará a cabo bajo la supervisión del Comité de Elección del Obispo.
- D. Todas las elecciones se llevarán a cabo de acuerdo con el Capítulo 9 de la Constitución del Sínodo de Sierra Pacific.
- E. Las elecciones para todos los cargos del Sínodo se realizarán mediante votación escrita o electrónica. A menos que se estipule lo contrario, el Comité de Nominaciones propondrá al menos dos nombres para cada cargo vacante, y se podrán incluir más nominaciones en el pleno con el consentimiento del nominado.
- F. Las nominaciones para las nueve posiciones representativas de la Conferencia en el Consejo del Sínodo provendrán de las nueve Conferencias del Sínodo de Sierra Pacific. La fecha límite para recibir nominaciones en la Oficina del Sínodo será 60 días antes del inicio de la Asamblea del Sínodo de cada año. En cada conferencia se podrá nominar a un máximo de dos personas. No se permitirán nominaciones del pleno.

- G. Las nominaciones para todos los demás cargos del Consejo del Sínodo, incluidos los funcionarios elegidos además del Obispo, podrán hacerse por escrito en el pleno y deberán ser anunciadas por el Comité de Nominaciones en la apertura de la Asamblea. Dichas nominaciones deberán incluir una declaración que indique que el nominado ha dado su consentimiento para desempeñarse en el cargo en caso de ser elegido, así como cualquier otro documento necesario para cumplir con los requisitos de nominación incluidos en estas reglas. La aceptación de una nominación por parte del Comité de Nominaciones produce la nominación automática de un candidato. No se establecerá un tiempo en el orden del día para nominaciones orales.
- H. A menos que se estipule lo contrario, será necesaria una mayoría de los votos emitidos en todas las elecciones de la Asamblea. Los nombres de las personas que recibieron la mayor cantidad de votos, pero que no fueron elegidas por mayoría en una votación anterior, serán incluidos en la siguiente votación. Se incluirán dos nombres por cada vacante.
- I. Elección del Obispo
 1. La elección del Obispo se regirá por las disposiciones de la Constitución y los Estatutos del Sínodo de Sierra Pacific.
 2. El representante de Churchwide Organization presidirá la Asamblea siempre que esta esté en sesión y trate asuntos relacionados con la elección del Obispo del Sínodo, o cuando la Asamblea emita votos en esta elección. Una vez que la votación o los asuntos específicos relacionados con la elección hayan concluido, el Obispo retomará la presidencia de la Asamblea.
 3. El orden del día de la Asamblea incluirá un tiempo para que las siete personas que recibieron el mayor número de votos válidos en la segunda votación (más los empates) se dirijan a la Asamblea antes de la tercera votación. Las respuestas se limitarán a 5 minutos y el orden de los oradores se determinará por sorteo.
 4. Cuando la cantidad de candidatos alcance las tres personas (más los empates), la Asamblea se dividirá en tres salas, con tres conferencias en cada una. Los candidatos pasarán 25 minutos en cada sala, responderán cinco preguntas moderadas y contarán con 5 minutos para responder cada pregunta. Luego, los candidatos pasarán a la siguiente sala hasta que todos hayan pasado por cada sala.
 5. Cuando queden dos candidatos, cada uno contará con 5 minutos para dirigirse a la Asamblea y responder a una pregunta clave.
 6. El orden del día también puede incluir otras oportunidades para que los miembros con derecho a voto se reúnan o escuchen a los candidatos. Los planes específicos para esta interacción, incluidos el tiempo permitido, el formato, etc., serán aprobados por el Consejo del Sínodo e incluidos por la Asamblea como parte del orden del día.

VII. DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDO Y ESPACIO DE EXPOSICIÓN

- A. Solo el contenido autorizado por el Secretario del Sínodo o su(s) designado(s) se distribuirá a los miembros con derecho a voto de la Asamblea durante la Asamblea.
- B. La autorización para establecer exposiciones y exhibiciones, y para colocar carteles, anuncios, etc., en las Asambleas del Sínodo de Sierra Pacific estará limitada a aquellas organizaciones o grupos que estén inscritos en el Sínodo o la Iglesia Luterana Evangélica en Estados Unidos (ELCA), o sean beneficiarios directos del presupuesto del Sínodo o de Churchwide. No se permitirá la venta de bienes o servicios, a excepción de la editorial de la ELCA, que podrá establecer un área de exhibición comercial. Todas las excepciones a esta regla deben ser aprobadas previamente por el Secretario del Sínodo o su designado.

VIII. ASUNTOS PENDIENTES

- A. Una vez levantada la Asamblea, se pondrá fin a todos los asuntos pendientes al finalizar la sesión, a menos que los delegados hayan votado específicamente para incluir un determinado tema en el orden del día de la siguiente Asamblea regular del Sínodo. Las resoluciones que aún no hayan sido consideradas por la Asamblea serán remitidas al Consejo del Sínodo o al comité, equipo u oficina pertinente del Sínodo. Esta remisión será únicamente con fines de estudio, a menos que una resolución se remita específicamente para su implementación.

IX. PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO

- A. El Obispo designará uno o más parlamentarios que brindarán consejo y asistencia sobre asuntos de procedimiento parlamentario.
- B. A menos que se disponga lo contrario, el procedimiento parlamentario se regirá de acuerdo con la última edición del *Reglamento de Orden de Robert (Robert's Rules of Order)*.

X. QUEDA PROHIBIDO EL VOTO POR PODER

- A. No se permitirá el voto por poder ni el voto ausente en la realización de ninguna actividad de este Sínodo. (*S7.31).

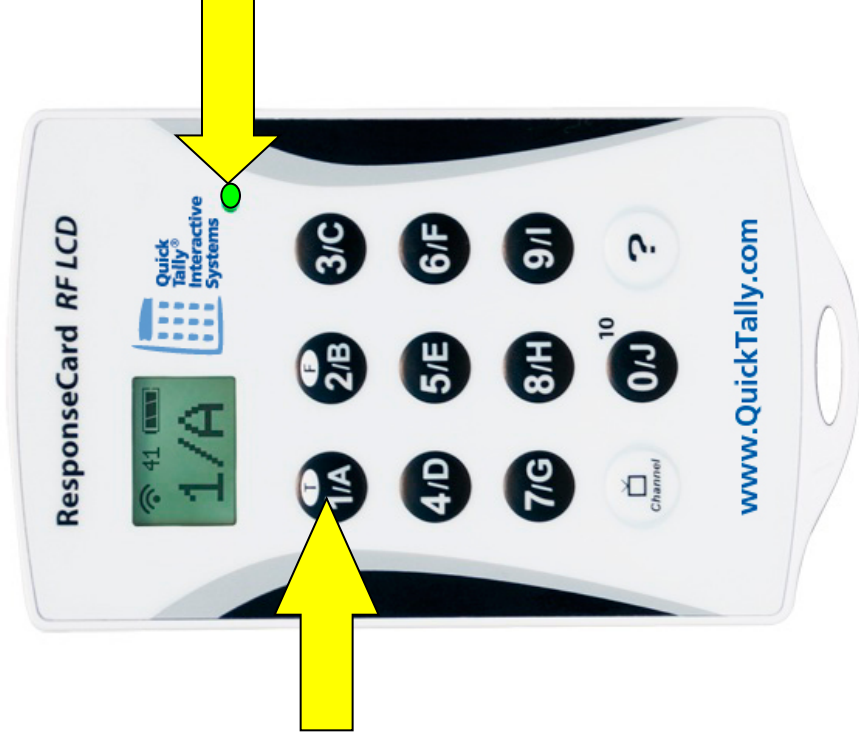
XI. ENMIENDAS Y SUSPENSIÓN

- A. Estas Reglas de Orden podrán enmendarse o suspenderse con un propósito específico con la aprobación de dos tercios de los miembros.

Revisión: junio de 2023

Instrucciones para tarjetas de respuesta.

1. Cuando se muestren la pregunta y las respuestas presione el botón correspondiente a su respuesta



2. Verás una luz verde para indicar que la respuesta fue aceptada.

3. El último botón que presiones quedará registrado como tu respuesta.

Presentar una moción durante una sesión de negocios

Si desea presentar una moción en la sala de asamblea, deberá completar un formulario de moción en papel. Estos formularios se pueden encontrar en la mesa del personal en el salón de baile.

Los formularios deben entregarse al Secretario del Sínodo en el estrado antes de su consideración en la asamblea.

Documentos del Sínodo

Para administrar los recursos de este sínodo, no hemos incluido la totalidad de los documentos fundacionales del Sínodo de Sierra Pacífico. Puede encontrar estos documentos en su totalidad en los siguientes lugares:

Actas del Consejo del Sínodo de Sierra Pacífico

<https://www.spselca.net/synoddocs>

Acta de la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacífico 2022

<https://www.spselca.net/synoddocs>

Constitución, estatutos y políticas del Sínodo de Sierra Pacífico

<https://www.spselca.net/synoddocs>

Constitución, estatutos y resoluciones continuas de la ELCA

<https://www.elca.org/Resources/Office-of-the-Secretary#Governance>

Elección de Obispo

Proceso de elección del Obispo

Día 1 - Viernes 15 de septiembre

Sesión de negocios n.º 1

La primera votación será eclesiástica (por escrito). Después de la votación, el Comité realizará una divulgación de información de todos los candidatos y les pedirá que presenten información biográfica.

Se necesitan 3/4 (75%) de los votos legales emitidos para la elección.

Día 2 - Sábado 16 de septiembre

Sesión de negocios n.º 2

La segunda votación incluirá a todos los nominados que no hayan retirado sus nombres de la primera votación. Si en esta votación hay más de diez nominados, se llevará a cabo por escrito.

Se necesitan 3/4 (75%) de los votos legales emitidos para la elección.

Sesión de negocios n. 3

La tercera votación incluirá a los siete candidatos principales más los empates que hayan recibido la mayor cantidad de votos. Antes de la votación, cada candidato tendrá 5 minutos para responder una pregunta.

Se necesitan 2/3 (66.7%) de los votos legales emitidos para la elección.

Día 2 - Sábado 16 de septiembre

Con tres candidatos finales (más los empates), las conferencias se dividirán en tres salas y cada una incluirá tres sínodos. Cada candidato responderá a cinco preguntas con un límite de tiempo de 5 minutos por pregunta (25 minutos en total). Después de las preguntas y respuestas, un miembro del Comité acompañará a los candidatos a la sala siguiente. Cada candidato estará 25 minutos en cada sala.

Día 3 - Domingo 17 de septiembre

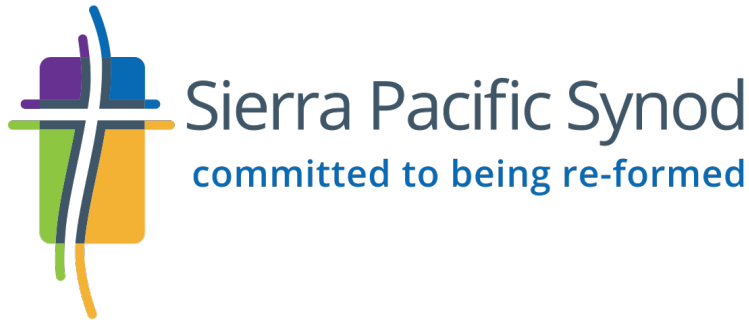
Sesión de negocios n.º 4

La cuarta votación incluirá a los tres candidatos finales (más los empates). Los candidatos tendrán 5 minutos para dirigirse a la Asamblea y responder una pregunta específica.

Se necesita el 60% de los votos legales emitidos para la elección.

Se realizará una quinta votación para la elección de un nuevo Obispo.

En esta votación, se necesita una mayoría de los votos legales emitidos (50% + 1) para la elección.



Como Sínodo, somos conscientes del gran nivel de conflicto que afectó a nuestras congregaciones y a la oficina del Sínodo durante los últimos años. Este nivel de conflicto, sumado a la pandemia, generó grandes interrogantes, preocupaciones y oportunidades para la Iglesia a medida que avanzamos hacia un futuro común.

Nuestro próximo Obispo debe ser un líder dispuesto a trabajar en conjunto con el clero, las congregaciones, el personal del Sínodo y el Consejo del Sínodo a fin de soñar y encontrar soluciones para los desafíos y las oportunidades de la Iglesia.

DEMOGRAFÍA DEL SÍNODO

El Sínodo de Sierra Pacific cuenta con 181 congregaciones organizadas y comunidades religiosas autorizadas por el Sínodo, en la región geográfica del centro y el norte de California, y el norte de Nevada.

Según los informes parroquiales a partir del 31 de diciembre de 2021, estas congregaciones representan 31,081 miembros bautizados y 25,967 miembros confirmados, respectivamente. La asistencia semanal a las oraciones del Sínodo fue de 7,085 personas de forma presencial y de 5,858 personas en línea, con una asistencia promedio de 52 personas de forma presencial y 44 personas en línea por congregación.

Según los datos de los informes parroquiales del 2021, los miembros de nuestras congregaciones se clasifican del siguiente modo: el 83.79 % son caucásicos, el 4.58 % son hispanos/latinos, el 3.79 % son asiáticos e isleños del Pacífico, el 2.57 % son afroamericanos/negros, el 4.52 % son multirraciales, el 0.35 % son árabes/mediorientales, el 0.20 % son afroestadounidenses/afrocaribeños, y el 0.17 % son indígenas estadounidenses/nativos de Alaska. Las congregaciones que realizaron los informes indicaron que los servicios de adoración se imparten en finés (1), hmong (1),

coreano (1), lao (1), lengua de señas americana (1), español (6), tailandés (1) e inglés (123).

El Sínodo de Sierra Pacific es un sínodo santuario. Declaramos públicamente que acompañar a los inmigrantes y a los refugiados es una cuestión muy importante para nuestra fe. Asimismo, somos un Sínodo de Reconciliación por medio de Cristo (Reconciling in Christ, RIC) con 53 congregaciones de Reconciliación por medio de Cristo. Afirmamos el amor de Dios por las personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género, y acogemos su participación.

VISIÓN Y MISIÓN¹

Quiénes somos: Somos congregaciones unidas por la invocación del Espíritu Santo, llamadas a ser seguidoras de Jesucristo y enraizadas en el amor incondicional de Dios.

Lo que esperamos:

- Encarnar el amor de Dios.
- Compartir las buenas noticias de Jesús.
- Formarnos mutuamente como seguidores de Jesús.
- Comprometernos con el llamamiento de Dios a favor de la paz por medio de la justicia.
- Desafiar a las comunidades de fe.
- Honrar el pasado de las comunidades de fe y prepararlas para el futuro.
- Crear comunidades inclusivas.

Lo que haremos:

Vivir en comunidad, adorar, orar, servir y nutrirnos.

Honrar la identidad luterana, los interrogantes y las dudas; un abanico de experiencias.

Proclamar mediante palabras y acciones el amor, la hospitalidad absoluta y la verdad al poder de Dios.

Luchar por la paz y la justicia a nivel regional y mundial.

Reconocer necesidades, acompañar, propugnar, dar y recibir, y comprometernos a mejorar de manera continua.

¹ Establecidas antes del 2010.

LAS 10 NECESIDADES PRINCIPALES DEL SÍNODO (según una encuesta²)

1. Alternativas para las congregaciones que enfrentan dificultades.
2. Habilidades de liderazgo.
3. Habilidades para la resolución de conflictos.
4. Interinos bien calificados.
5. Visión de futuro para renovar la vitalidad de una Iglesia debilitada.
6. Habilidades para comunicar la misión.
7. Renovación espiritual.
8. Apoyo y aliento a los pastores y ministros ordenados.
9. Hablar con claridad y determinación.
10. Una persona de oración y con disciplina espiritual.

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES³

El Sínodo aspira a mejorar durante los próximos seis años la conexión entre el Obispado y las congregaciones del Sínodo, y entre las congregaciones del Sínodo. Una conexión mejorada debe incluir, entre otras, las siguientes cuestiones: alternativas para renovar la vitalidad de una Iglesia debilitada, un ministerio para congregaciones pequeñas, el proceso de convocatoria, apoyo y el aliento a los líderes ordenados, e interinos bien calificados.

El desarrollo del clero y de las congregaciones es esencial debido a que el 60 % de la base de nuestro clero se retirará en los próximos cinco años y el 92 % de nuestras congregaciones cuenta con una asistencia semanal a las oraciones dominicales inferior a 70.

Las congregaciones solicitan más capacitaciones y recursos para el ministerio. Hay un gran interés en cuestiones sociales como la pobreza, la inmigración, el antirracismo y la diversidad cultural. Nuestras sesiones de escucha recientes sirvieron para dar a conocer el deseo de las iglesias de nuestro Sínodo por una mayor inclusión en términos raciales, de género, de juventud y de familias.

Nuestro gran desafío es aprender a constituirnos como la Iglesia luterana del siglo XXI. Este es un nuevo contexto y necesitamos un líder que nos incite a avanzar en distintas áreas, como la tecnología, las comunicaciones, la renovación de los lazos con nuestros vecindarios, la diversidad y la inclusión.

Nuestro próximo Obispo deberá contar con un fuerte liderazgo y habilidades organizacionales para crear y comunicar la visión y la misión en todo el Sínodo.

² Los resultados de la encuesta se encuentran en el sitio web del Sínodo en <https://www.spselca.net/2019-synod-site-profile>

³ Desafíos y oportunidades que surgieron de perfiles de sitios y sesiones de escucha anteriores. <http://www.spselca.net/2021listeningsessions>

RESPONSABILIDADES DEL OBISPO DE SIERRA PACIFIC

El llamamiento de un Obispo es una función específica. La descripción de las funciones se detalla en la Constitución del Sínodo (del artículo 8.10 al 8.15) y en la Constitución de Churchwide (10.81.01). Si bien el orden de prioridad de las responsabilidades es flexible, estas no son negociables y su cumplimiento por parte de nuestro próximo Obispo es obligatorio. Existen responsabilidades de liderazgo pastoral y de administración ejecutiva. Mientras se definen los candidatos a Obispo del Sínodo de Sierra Pacific, tenga en cuenta todas las responsabilidades y sugiera ministros ordenados que, con la ayuda de Dios, puedan cumplir estas responsabilidades con seguridad.

1. Responsabilidades de liderazgo pastoral para el Sínodo, las congregaciones y los ministros ordenados.

- El servicio pastoral del Sínodo, las congregaciones y los ministros ordenados incluye, entre otras cuestiones, lo siguiente: Predicar, enseñar y administrar los sacramentos de acuerdo con la confesión de fe de esta Iglesia.
- Interpretar y propugnar la misión y la teología de toda la Iglesia.
- Fomentar el apoyo y el compromiso con la misión de la Iglesia.
- Utilizar los recursos disponibles del Sínodo para promover el testimonio y la vida de la Iglesia en las áreas que forman parte de este Sínodo.
- Fortalecer la unidad de la Iglesia.
- Crear, implementar y administrar procesos para la disciplina y la salud de los ministros ordenados y de la congregación.
- Supervisar a los ministros ordenados; esto incluye administrar los procesos establecidos constitucionalmente para la resolución de conflictos y para la disciplina de los ministros ordenados y las congregaciones de este Sínodo.
- Desempeñarse como el líder ecuménico de este Sínodo.
- Cultivar la comunión en la fe y la misión con los responsables judiciales cristianos correspondientes en el territorio de este Sínodo.
- Promover el conocimiento de otras iglesias en la comunión mundial luterana y, cuando corresponda, contactarse con los líderes de esas iglesias.

2. Responsabilidades administrativas ejecutivas para el Sínodo y los ministros ordenados:

- Ordenar, dar fe de las Cartas de Llamamiento e instalar a los ministros ordenados aprobados.
- Presidir todas las reuniones de la Asamblea del Sínodo y entregar un informe de la obra y la vida del Sínodo.

- Ser un miembro activo de la Conferencia de Obispos y realizar consultas de forma regular a otros Obispos del Sínodo y miembros *ex officio* de la Asamblea de Churchwide.
 - Los Obispos se reúnen de forma regular, además de las dos reuniones presenciales anuales establecidas que se llevan a cabo en Chicago.

También puede incluir:

 - Asambleas de Churchwide.
 - Reuniones de jóvenes de la ELCA.
 - Reuniones de líderes ordenados de la ELCA.
 - Viajes de los Obispos a Washington D. C. para los Días de Defensa.
 - Asignación a un comité de la Conferencia de Obispos.
 - Reunión anual de educación continua de la Academia de Obispos (enero).
 - Viajes por el mundo patrocinados por la Conferencia de Obispos o las unidades de misión global.
 - Asimismo, el Obispo Sinodal tiene varias reuniones regionales al año para los retiros colaborativos de ministros y obispos, la movilidad y la asignación del Primer Llamamiento.
- Asesorar y aconsejar a organizaciones e instituciones relacionadas con el Sínodo.
- Dirigir el trabajo de otros funcionarios, asistentes y miembros del equipo.
- Garantizar el cumplimiento de la Constitución y el estatuto del Sínodo.
- Designar comités y formar parte de ellos.
- Preparar y actualizar el listado con los nombres y las direcciones de todos los ministros ordenados del Sínodo, incluidos aquellos ausentes.
- Preparar y actualizar el listado de congregaciones del Sínodo y los nombres de las personas laicas elegidas para representarlas.
- Designar un estadístico que se ocupe de los informes de las congregaciones.
- Desempeñarse como presidente y director ejecutivo del Sínodo con autorización para firmar documentos legales, además de supervisar la estabilidad financiera del Sínodo.

Otras responsabilidades:

La oficina del sínodo se encuentra en Oakland, California.

El Sínodo de Sierra Pacific abarca distintas regiones geográficas.

- La función del Obispo implica una gran cantidad de viajes.
- Para facilitar y maximizar el contacto, el Obispo debe hacer uso de la tecnología y las redes sociales, asistir a reuniones virtuales, entre otros, para mantener la unión de una región geográfica muy amplia.

El Obispo es el responsable de las contrataciones. Debe seleccionar y contratar al personal, y garantizar que este sea competente a fin de cumplir con las obligaciones, las funciones y las responsabilidades de la oficina del Sínodo. Esta labor se realiza en conjunto con el Consejo del Sínodo y en función de las políticas del Sínodo.

Las siguientes biografías son de las personas que fueron nominadas para el cargo de Obispo a través de nuestras Asambleas de la Conferencia en la primavera y el verano de 2023.

La primera votación para la elección de un obispo es una votación de nominación. Estas personas no aparecerán automáticamente en la boleta. Es posible que estas personas tampoco sean los únicos nominados a obispo en nuestra elección.

A medida que se identifiquen nuevos candidatos para la elección de obispo y se completen sus biografías, las proporcionaremos en formato impreso y en nuestra guía digital. Se pueden recoger copias impresas de las biografías de los nuevos nominados en la mesa del personal en el salón de baile.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Reverenda Amy Kienzle

Correo electrónico: amy.kienzle@stjohnslc.org

Cargo actual: Pastora Auxiliar y Directora de Alcance Comunitario, Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church], Sacramento (junio 2019-presente).

Cargos anteriores: Pastora en la Iglesia Luterana Cristo Victorioso [Christus Victor Lutheran Church], Dearborn Heights, Michigan (2007-2013); Desarrolladora de Misiones en The Park Church Co-op, Greenpoint, Brooklyn, Nueva York (2013-2019).



Membresía de la congregación: Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church], Sacramento, California.

Fecha de ordenación: 1 de septiembre de 2007.

Educación y títulos obtenidos:

Certificado en Diversidad, Equidad e Inclusión de eCornell (2023); MDiv con certificado de Estudios Bíblicos [título de maestría en Divinidad] de la Escuela Luterana de Teología de Chicago [Lutheran School of Theology at Chicago] (2007); BA en Estudios Medievales y Renacentistas con énfasis en historia del arte y estudios religiosos [título de grado con orientación humanística] de la Universidad de Nueva York [New York University] (2003).

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Decana de Conferencias del Sínodo de Southeast Michigan (Southeast Michigan Synod, SEMIS); facilitadora del Equipo de Estrategia de la Misión para el SEMIS; docente (Profetas, Evangelios, Discipulado, Adoración) en las academias de sacerdocio laico del SEMIS y del Sínodo Metropolitano de Nueva York (Metropolitan New York Synod, MNYS).

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como

Obispo de este Sínodo:

Dirección del Equipo de Asistencia y Recursos para Personas sin Hogar de Midtown, Sacramento; Programa de Acompañamiento Ecuménico en Palestina e Israel; Asociación Sacerdotal Interreligiosa del Área de Dearborn.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

He llegado a amar la Iglesia como forastera. Adopté nuestra tradición y teología en la adultez, luego de experimentar el evangelio a través de personas pertenecientes a una congregación de la ELCA. Antes de mi vida en la Iglesia, Dios infundió en mí diversas cualidades: - Empatía hacia los forasteros y comprensión del esfuerzo de las iglesias para interactuar con ellos.

- Cualidades artísticas y creatividad para plasmar nuevas ideas en una visión coherente.
- Compromiso con la integridad y los límites sanos a partir de un sistema familiar moldeado por la codependencia y la triangulación.

Durante mis 16 años de sacerdocio en la Iglesia, he experimentado numerosas vivencias que permitieron que Dios me concediera otras cualidades:

- Empatía hacia las congregaciones en dificultades y sus líderes, gracias a mis seis años como pastora de una congregación en declive.
- Habilidad para preservar la ortodoxia como vínculo con el Evangelio, mientras aplico formas no tradicionales de servir a la Iglesia.
- Cualidades para interpretar las Escrituras que conectan con el presente y desafían el *statu quo*, lo cual nos inspira a responder a nuestra fe de nuevas formas. - Humildad para reconocer que no tengo todas las respuestas, y compromiso para crecer y aprender.
- Cualidades administrativas adquiridas como líder de un equipo de tamaño medio, como Desarrolladora de Misiones en la creación e implementación de sistemas, y como Directora de Alcance Comunitario en la Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church].

Describa su estilo de liderazgo:

Mi estilo de liderazgo está enraizado en las Escrituras. La Biblia revela cómo el Espíritu actúa en comunidad, y yo prefiero la colaboración. Reconozco que el Espíritu nos ha dotado a cada cual con dones y pasiones para servir al Evangelio, y confío en que las personas con las que trabajo utilicen sus talentos particulares en lugar de ejercer un control excesivo. Fomento las preguntas y contribuyo a establecer una visión para nuestra misión colectiva. Brindo apoyo a mi equipo y me intereso por sus vidas fuera del ámbito laboral. Prefiero adoptar una perspectiva positiva frente a las decepciones, y liderar en el aprendizaje de los errores y desafíos que enfrentamos. Partiendo del reconocimiento de nuestra naturaleza dual como santos y pecadores, anhelo establecer conexiones incluso con aquellos con quienes no concuerdo. El ejemplo de Jesús de acercarse a las personas excluidas inspira mi deseo de amplificar las voces de quienes rara vez son escuchados. La confianza y el cuidado mutuo dentro del pueblo de Dios constituyen el cimiento de mi sacerdocio. Aporto un temperamento equilibrado y un sentido del humor que fomenta un ambiente seguro y colaborativo. Incluso Jesús estableció límites claros y supo cuándo traspasarlos. Poseo un amplio conocimiento de las políticas de la ELCA, pero me muestro flexible, excepto cuando se trata de comprometer nuestros valores.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Para mí, el llamado es tanto interno como externo. Siento que las negativas de Dios son contundentes, y que sus afirmaciones son un impulso persistente. Confío en el Espíritu Santo en comunidad. Y, desde hace algún tiempo, varias personas han expresado que ven en mí las cualidades para asumir el rol de Obispo. Considero esto como una señal, y he estado esperando

el momento adecuado para explorar más en profundidad. Un colega en quien confío me pidió que considerara este llamado, y fue entonces que sentí la necesidad de escuchar y hacer un discernimiento intencional.

En primer lugar, hablé con mi pareja acerca de su disposición a residir en California durante seis años. Luego, busqué consejos entre amistades, colegas y obispos. Les pregunté qué cualidades veían en mí, cuáles eran las alegrías y los desafíos del trabajo, y qué otras preguntas debería hacerme a mí misma y hacerle a Dios acerca de esta labor, que será muy exigente. Después de cada una de estas conversaciones, me sumergí en la oración y la reflexión.

Como parte de mi preparación continua, cuido de mi salud emocional y espiritual con la ayuda de mi terapeuta, entrenador y director espiritual. Además, tengo planeado hacer un retiro con una persona amiga antes de la Asamblea, con el propósito de orar y escuchar la guía de Dios.

**¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?
¿Cómo lo abordaría?**

Nuestro Sínodo necesita una renovación espiritual tras el reciente conflicto, además de atender la ansiedad que las congregaciones y los líderes experimentan tras la pandemia. Es fundamental que estudiemos juntos las Escrituras como un recordatorio de lo que nos une. Esta base nos permitirá alcanzar la reconciliación y fortalecer la confianza entre nosotros para así aprender a alentarnos y asumir la responsabilidad compartida de nuestra misión evangélica.

Me comprometeré a realizar oraciones diarias por las personas de nuestro Sínodo e invitaré al personal a unirse a mí en este propósito. Brindaré más oportunidades para que los miembros del Sínodo participen en oraciones y estudios bíblicos tanto presenciales como virtuales. Asimismo, invitaré a los clérigos a participar en estudios de textos por Zoom con regularidad. Visitaré las conferencias para conocer las alegrías del sacerdocio, así como las preocupaciones y necesidades de nuestras congregaciones y sus líderes, con el fin de fomentar el cuidado mutuo y el fortalecimiento de la comunidad.

Mi esperanza es que el liderazgo del Sínodo acompañe el sacerdocio de nuestro pueblo. Trabajaré con los decanos para fortalecer su función; en especial, la escucha y la atención pastoral en sus conferencias. También deseo que nos divirtamos juntos mientras avanzamos en el cumplimiento de nuestra misión, como un recordatorio de que la alegría está presente en nuestro llamamiento bautismal, incluso en medio de los desafíos.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

La principal prioridad es liberar a las personas del miedo y fomentar los dones de discipulado que ya existen entre el pueblo de nuestro Sínodo. Parte del papel del Obispo es inspirarnos y alentarnos en nuestra misión, y ayudarnos a discernir el propósito de Dios para nosotros, incluso en momentos de incertidumbre sobre cómo ser Iglesia en el siglo XXI.

La segunda prioridad respalda a la primera: construir confianza en todo el Sínodo mediante el compromiso del Obispado de visitar y escuchar al clero y a las personas laicas en las

conferencias. Podemos aprender a compartir las cargas y celebrar las alegrías, mientras evaluamos las mayores necesidades de las congregaciones y sus líderes, quienes enfrentan desafíos para mantenerse viables. Esto le dará al Obispo una visión clara de las fortalezas y los desafíos del Sínodo para que podamos decidir cómo compartir y administrar nuestros recursos colectivos.

La tercera prioridad es asegurarnos de establecer las políticas necesarias con transparencia y comprensión sobre su implementación y rendición de cuentas.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Facebook:

Amy Kienzle (<https://www.facebook.com/amy.kienzle.3/>)

Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church]
(<https://www.facebook.com/stjohnslc/>)

Instagram:

AmyKienzle315 (<https://www.instagram.com/amykienzle315/>)

Moses_Is_Up_to_No_Good

(https://www.instagram.com/moses_is_up_to_no_good/?igshid=NTc4MTIwNjQ2YQ%3D%3D)

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Cindy Beck

Correo electrónico: cbeck6012@gmail.com

Cargo actual: Pastora Interina en la Iglesia Luterana del Valle de Napa [Napa Valley Lutheran Church].

Cargos anteriores: Pastora Interina en la Iglesia Luterana Bethel [Bethel Lutheran] (y otros).

Membresía de la congregación: Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church], Sacramento.



Fecha de ordenación: 24 de mayo de 1992.

Educación y títulos obtenidos: MDiv [título de maestría en Divinidad] de la Escuela Luterana de Teología de Chicago (Lutheran School of Theology at Chicago, LSTC) (1991); Sistemas Familiares de la Academia de la ELCA [ELCA Academy Family Systems].

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

- Asesorías a congregaciones.
- Decana de la Conferencia de Capitol Valley.
- Activa en iniciativas de la Conferencia y del Sínodo.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como

Obispo de este Sínodo:

Participación en refugios de invierno de la organización comunitaria.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

- Conciencia sobre los múltiples enfoques para la vida y la fe de todos los integrantes y las congregaciones del Sínodo.
- Conciencia sobre las cualidades más importantes de otras personas en comparación conmigo para desempeñarse en el cargo de Obispo de este Sínodo. Sé que puedo cometer errores, pero los reconoceré.
- Conciencia sobre la gran dificultad de guiar al Sínodo en los cambios de nuestro

funcionamiento conjunto.

Describa su estilo de liderazgo:

- Tengo excelentes habilidades de gestión.
- Tengo una perspectiva amplia, pero necesito ayuda con los detalles.
- Me centro en las relaciones.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

- Varios colegas a los que respeto me han pedido que considere la posibilidad de desempeñarme como Obispa.
- Soy devota de la oración.
- Varios colegas a los que respeto me han dicho que no me gustarían las tareas atribuidas al cargo de Obispo.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?

¿Cómo lo abordaría?

- Ayudar a las congregaciones a que se sientan miembros importantes del cuerpo de Cristo al que representamos mediante el Sínodo de Sierra Pacific.
- Abordar las siguientes cuestiones: encargarse de moldear el reconocimiento y la conciencia con respecto a las congregaciones independientes; trabajar para reunir a las congregaciones para que establezcan relaciones más amplias en el Sínodo; continuar alzando nuestra unión por Cristo sin importar las diferencias políticas, de género, culturales o raciales.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

- Intentar ayudar a los miembros dentro del “sínodo geográfico” a reconocer que ellos, tanto individual como colectivamente, son la ACTIVIDAD y EXISTENCIA del “sínodo vivo”. El sínodo geográfico no sería nada sin las congregaciones y sus miembros.
- Profundizar las relaciones congregacionales entre sí y con la Oficina del Obispado.
- Enfocarnos en que todo lo que hacemos ocurre como consecuencia de nuestra respuesta a lo que Dios hizo por nosotros a través de Cristo. No tenemos motivo para reunirnos si no compartimos y celebramos nuestra fe.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Mi página personal de Facebook.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Clark M. Brown

Correo electrónico:
clarkbropez@gmail.com

Cargo actual: Pastor Interino en la Iglesia Luterana de la Trinidad [Trinity Lutheran Church] de Pleasanton.

Cargos anteriores: Pastor de la Iglesia Luterana de San Timoteo [St. Timothy Lutheran Church] de Monterrey.



Membresía de la congregación: Iglesia Luterana de la Trinidad [Trinity Lutheran Church] de Pleasanton.

Fecha de ordenación: 9 de julio de 2000.

Educación y títulos obtenidos:

MDiv [título de maestría en Divinidad] del Seminario Teológico Luterano del Pacífico [Pacific Lutheran Theological Seminary], BA en Bioquímica [título de grado con orientación humanística] de la Universidad de California [University of California] en Berkeley.

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Participé en diversos comités y eventos del Sínodo, y tuve la suerte de servir como miembro con voto en la Asamblea de la Iglesia Nacional. De todas estas experiencias, lo que más me preparó para asumir el rol de Obispo fue la oportunidad de formar parte del Consejo del Sínodo desde el año 2017. Durante este tiempo, fui testigo del mandato de tres obispos y viví momentos de relativa estabilidad en el Sínodo, así como también años de gran agitación. En estos años, observé y aprendí la importancia central de la integridad, la competencia y la transparencia para el obispo y su equipo. Las decisiones deben estar bien fundamentadas, ser justas y no basarse en preferencias personales. Asimismo, no podemos crecer como sínodo en diversidad, profundidad espiritual ni tamaño (aspectos interconectados) si no abordamos con atención los aspectos operativos del Sínodo.

En los años previos a mi participación en el Consejo del Sínodo, y desde entonces, se me ha encomendado la planificación de numerosos eventos sinodales: la Conferencia de Líderes Profesionales, diversos encuentros para enriquecer nuestra adoración, la planificación de la Asamblea del Sínodo, la presidencia del Comité de Elección del Obispo y, más recientemente, el Retiro de Ministros Ordenados. Con los años, aprendí a colaborar de forma eficaz con personas

diversas y a llevar a cabo proyectos en beneficio del Sínodo.

Esta experiencia, tanto en el trabajo directo dentro del Sínodo como en mis labores en las congregaciones a las que he servido, me ha ayudado a crecer como líder y administrador. Sin embargo, desde los primeros años de mi carrera y servicio en el Sínodo, mi enfoque estuvo siempre en cómo llevar adelante la misión que Jesús nos encomendó, la misión de la Iglesia. Hemos lidiado durante largo tiempo con el declive en nuestras congregaciones, y la pandemia ha acelerado esa realidad. Muchas de nuestras congregaciones enfrentan la posibilidad de cierre, y muchas otras luchan por conectar con sus comunidades. Mi experiencia en la planificación de eventos y en el trabajo con equipos sinodales me permite visualizar formas en las que nosotros, como sínodo, podemos desarrollar recursos y herramientas para apoyar a las congregaciones y a sus líderes. Incluso en medio de fuertes adversidades, queremos mantenernos firmes en la fidelidad a nuestra misión.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como

Obispo de este Sínodo:

Mi participación en asociaciones ecuménicas e interreligiosas me ha demostrado el poder de construir relaciones para generar cambios positivos en la comunidad. Poco después de asumir como pastor en Monterrey, me involucré en una organización interreligiosa para clérigos y otros líderes religiosos llamada Asociación Sacerdotal de la Península de Monterrey (Monterey Peninsula Ministerial Association, MPMA), que más adelante llegué a liderar. Además de ampliar nuestra comprensión y aprecio por diversas religiones y tradiciones, la MPMA abordaba problemas comunitarios que las congregaciones individuales no podían solucionar por sí mismas. Esto incluía programas de alojamiento y asistencia para personas sin hogar, así como un programa de capellanía interreligiosa en el hospital de la comunidad.

También establecí relaciones sólidas con nuestros socios ecuménicos al cofundar un encuentro semanal de estudio de textos. En ese grupo, aprendíamos unos de otros mientras compartíamos las particularidades de nuestras diversas denominaciones. Algunos también nos uníamos para la adoración, en especial, en la celebración de servicios durante la Semana Santa entre nuestras congregaciones.

Además de estas actividades relacionadas con la Iglesia, crecí como predicador y como persona al participar como actor en el teatro comunitario y en la ópera regional. Como líderes de la Iglesia, es crucial que mantengamos una conexión con nuestras comunidades mediante este tipo de actividades. En el teatro, tuve la oportunidad de conocer a una amplia diversidad de personas que sienten un profundo compromiso por el mundo, pero encuentran dificultades para percibir un impacto positivo de la Iglesia o la religión en general. Comprender esa perspectiva puede ayudarnos a establecer una mejor conexión entre nuestro mensaje y nuestra misión con el mundo que nos rodea.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

Soy un solucionador intuitivo con la capacidad de pensar de forma estratégica, y tengo el

compromiso de encontrar vías de crecimiento y bienestar para nuestra Iglesia. En parte gracias a mi formación como biólogo, tengo una alta tolerancia a la ambigüedad y una capacidad para comprender sistemas complejos, como las personas. Esto me permite escuchar perspectivas diferentes y utilizarlas para llegar a soluciones innovadoras. También, como mi cónyuge me recuerda a menudo, soy persistente y resiliente hasta la terquedad.

Aspiro a ser un comunicador claro, con un alto grado de autoconciencia y una sensibilidad aguda a las necesidades de los demás. Mi objetivo es escuchar con atención a las personas, y mantener la calma y la apertura durante situaciones de conflicto. Esto se fundamenta en una ética de amor y respeto hacia todas las personas.

No obstante, cuando pienso en mis cualidades, también pienso en Sue Wolfe Devol, quien fue mi pastora en la escuela secundaria. Ella fue la primera mujer ordenada como pastora luterana en el condado de Orange, California, y tuvo que esperar dos años para recibir ese llamamiento. De ella tomo mi compromiso fundamental con las mujeres en el sacerdocio y, por extensión, con todas las personas que han sido excluidas y marginadas de la Iglesia y del sacerdocio ordenado. Mi interpretación del Evangelio es que si no incluimos y damos la bienvenida a todas las personas, no hemos comprendido la misión de Jesús en absoluto. Aunque pueda aceptar la ambigüedad y la incertidumbre que conlleva seguir el camino que Dios nos señala, no tengo ninguna duda en cuanto a la gracia divina. La gracia de Dios es para todas las personas.

La pastora Sue también me animó a ser consejero de campamento de verano en el campamento luterano del Sur de California, El Camino Pines. La primera semana de cada verano se centraba en la formación, y la mayor parte de dicha formación no estaba relacionada con el estudio bíblico, sino con la seguridad. El lema era: “No puedes proclamar el Evangelio a un campista fallecido”. Esta premisa es igualmente válida para nuestro Sínodo. La administración y la gestión comprenden la mayor parte del trabajo de un obispo. Creo que cuento con el temperamento y las habilidades necesarias para liderar nuestro Sínodo hacia el bienestar, de modo que juntos podamos proclamar la Buena Nueva: la gracia de Dios es para todas las personas.

Describe su estilo de liderazgo:

Prefiero un estilo de liderazgo democrático, en el que tantas personas como sea posible puedan contribuir al desarrollo de una visión y discernir juntas la mejor manera de alcanzar nuestros objetivos. Sé que no tengo todas las respuestas, pero confío en que Dios otorga sabiduría a todos, y la mejor sabiduría es aquella que se comparte. Como dijo Jesús, “donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy en medio de ellos”.

En cuanto al personal del Sínodo, alentaría al equipo a aportar sus ideas y perspectivas, y a ayudar a dar forma a la dirección del Obispado. En lo que respecta al Consejo del Sínodo, empoderaría a los miembros con información, y los alentaría a brindar orientación y a discernir caminos hacia la sanación y el crecimiento. Con respecto al Sínodo en su conjunto, me esforzaría por construir confianza a través de una mayor transparencia y de canales claros para comunicar necesidades e inquietudes, de modo que puedan ser atendidas con rapidez. Debemos reducir la sensación de aislamiento entre nosotros.

En lo que respecta a la selección del personal del Sínodo, en caso de ser elegido como obispo, colaboraría con el Consejo del Sínodo en el proceso de convocar a cualquier nuevo miembro del equipo, asegurándome de que el proceso sea abierto y que las descripciones de las funciones sean claras. El objetivo general sería conformar un equipo diverso con cualidades complementarias que pueda satisfacer las necesidades de nuestro Sínodo. Me gustaría un equipo dinámico, fiel y colaborativo que trabaje hacia un Sínodo más unido y confiable. Si bien valoro la creatividad y la innovación, mi enfoque para liderar el cambio incluye varias voces y respeta la tradición. No debemos buscar el cambio por el cambio en sí, ni aferrarnos a la tradición por el mero hecho de hacerlo. Sin embargo, si deseamos vivir y proclamar la gracia infinita de Cristo, debemos cambiar.

Estoy convencido de que nuestras congregaciones tienen numerosas cualidades que pueden apoyar nuestra misión común en el Sínodo. Lamentablemente, desconocemos su existencia. En lugar de actuar como un equipo, a menudo funcionamos como si esto fuera un deporte individual. Incluso en ocasiones actuamos como si fuéramos adversarios. Aunque la Iglesia enfrenta momentos desafiantes, también se presentan oportunidades. Una de esas oportunidades es aprender unos de otros y estar dispuestos al cambio. Como obispo, enfatizaría este intercambio mutuo.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Cuando me pidieron considerar la posibilidad de postularme como obispo, acepté impulsado por un sentido de llamamiento y amor hacia el Sínodo de Sierra Pacific y la Iglesia en general. Sentí mucha turbación en mi reflexión sobre este posible llamamiento, porque sé muy bien que la situación actual de nuestro Sínodo hará la tarea difícil. Considerarlo es muy desafiante. Al mismo tiempo, también sentí emoción por el potencial de sanación entre nosotros.

Sigo buscando a Dios en la oración: en los momentos de silencio antes de comenzar mi día de trabajo, cuando salgo a correr o andar en bicicleta, y en la tranquilidad mientras pinto una pared en mi casa. También he buscado el consejo de colegas en quienes confío y en mi director espiritual, quienes me han alentado, pero también han planteado preguntas. Esto me ha ayudado a evaluar mis habilidades, mi temperamento y mis motivaciones. Me aseguraré de mantenerme comunicado con ellos a medida que avance en este proceso.

También ha sido útil para mí orar con las Escrituras, sobre todo con pasajes como el discurso de la misión en Mateo 10 y el llamado de Jesús a Pedro para caminar sobre el agua en Mateo 14. Sin embargo, una oración con la *Lectio Divina* en el Retiro de Ministros Ordenados de nuestro Sínodo me conmovió especialmente. La lectura era de Juan 8, la historia de la mujer llevada ante Jesús, acusada de adulterio. Jesús dijo: “El que esté libre de pecado, que tire la primera piedra”, y uno a uno sus acusadores se retiraron. Escuché la siguiente frase como si el Espíritu me hablara directamente: “Solo Jesús quedó”. Las voces internas de la duda, la vergüenza y el miedo se desvanecieron mientras Jesús permanecía conmigo, y me perdonaba, alentaba y orientaba hacia la vida y el servicio.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?

¿Cómo lo abordaría?

El desafío principal de nuestro Sínodo es el debilitamiento prolongado de nuestras congregaciones, que se aceleró con la pandemia. Los pastores y las congregaciones están desanimados y tienen mucha incertidumbre sobre su futuro. La participación decreciente en todos los niveles de la Iglesia también debilitó el vínculo entre nosotros, aumentó la desconfianza e imposibilitó el abordaje constructivo de conflictos.

Varias de nuestras congregaciones se enfrentan a decisiones complejas, como el fin de una misión, los sacerdocios colaborativos y la reducción de horas del personal. Me gustaría que el Sínodo brindara recursos y capacitaciones de manera proactiva para ayudar a abordar este debilitamiento. El Sínodo puede brindarles mejores recursos a las congregaciones que apuntan a sacerdocios colaborativos para llevar a cabo misiones, así como las congregaciones que consideran poner fin a sus misiones, también con la misión de Jesús en mente. El Sínodo puede ofrecerles a las congregaciones enfoques para que se reconecten con su comunidad y herramientas para generar el cambio necesario para que nuestras Iglesias prosperen.

Sin embargo, esto no se trata solo del trabajo del Obispo y del personal del Sínodo. Creo que debemos alentar a nuestros pastores, diáconos y líderes de la congregación a que establezcan relaciones entre sí. De nuevo, estos vínculos llevan bastante tiempo debilitándose, pero, además, la pandemia hizo que muchos de nosotros nos olvidáramos cómo interactuar con los demás. Debemos permanecer unidos. Para restablecer las relaciones y nuestro Sínodo, debemos reunirnos mucho más en persona. Como Obispo, alentaría a todos nuestros líderes a que se comprometieran a disponer de ese tiempo en persona. Debemos aprender los unos de los otros y trabajar en conjunto. Revertir el debilitamiento de la participación en nuestras Iglesias empieza por nosotros.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

Luego de años de conflicto y disfunción en el Sínodo, nuestra principal prioridad debe ser desarrollar una gestión competente, eficiente y transparente de la Oficina del Sínodo. Esa es la base para que comencemos a abordar el debilitamiento, los conflictos, la desconfianza y todos los problemas de la congregación. Debemos restaurar la confianza en que se están abordando los asuntos rutinarios del Sínodo. Es fundamental la transparencia a la hora de contratar y tomar otras decisiones, así como la comunicación asertiva. Debemos asegurarnos de que los procesos de convocatoria se aborden con eficiencia, y de que los candidatos y las personas que integren el primer proceso de convocatoria reciban el apoyo que necesiten. Con ese fin, procuraría crear un equipo competente, diverso y responsable que se haga cargo de las necesidades de todo el Sínodo.

En segundo lugar, es nuestro deber proclamar el Evangelio en un mundo que cambia con tanta rapidez. El Sínodo debe dedicarle toda la energía posible a preparar a los ministros ordenados y a las personas laicas para que se conecten con aquello en lo que el mundo se está convirtiendo, en lugar de con lo que solía ser. Muchas cosas son necesarias, pero creo que hay que comenzar por conversar con los integrantes de nuestras comunidades y redescubrir nuestra misión de devoción

y servicio. Solo cuando comprendamos con claridad las necesidades de nuestras comunidades, podremos saber cómo las cualidades de nuestras congregaciones pueden satisfacer esas necesidades. Asimismo, al observar sus necesidades, la compasión impulsará el cambio interno que a nuestras Iglesias les hace falta. Dios no quiere la muerte, pero no permitirá que nos paralicemos. Interactuar con personas nuevas generará un cambio en nosotros.

En tercer lugar, la mayoría de nuestras congregaciones están situadas en diferentes contextos étnicos. En mi contexto actual, la migración de personas de Asia del Sur durante los últimos veinte años ha cambiado de manera drástica la demografía de la comunidad. Hay un pedido evidente para que nuestras Iglesias se conecten con estas comunidades étnicas. Parte de la preparación que el Sínodo puede ofrecer son capacitaciones en antirracismo y competencia intercultural que las congregaciones pueden proporcionarnos. Recibir nuevos migrantes y personas de contextos étnicos diversos será fundamental para la misión de muchas de nuestras congregaciones o la mayoría de ellas. Nuestro Sínodo debería tener como objetivo brindar recursos que facilitaran esa sensibilización. Una vez más, creo que gran parte de las capacitaciones debería estar dirigida a congregaciones, en lugar de solo a los ministros ordenados, ya que ellas son quienes emprenderán este trabajo y estos cambios en beneficio del Reino de Dios.

Estas tres prioridades están vinculadas con la necesidad de infundir confianza en el Sínodo. Solo al restablecer las relaciones y la confianza podremos abordar algunos de los grandes desafíos a los que nos enfrentamos.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Facebook: <https://www.facebook.com/clark.m.brown> (Trinidad);

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100068716834944>.

Instagram: <https://www.instagram.com/clarkmbrown/>.

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/clark-m-brown/>.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Reverenda Dra. Dawn Roginski

Correo electrónico: dmroginski@msn.com

Cargo actual: Directora de Misión Evangélica.

Cargos anteriores: Pastora Interina en la Iglesia Luterana de San Andrés [St. Andrew's Lutheran Church] de San Mateo; Pastora de congregación fusionada en la Iglesia Luterana Unidos en Gracia [United in Grace Lutheran Church] de Vallejo; doble convocatoria en la Iglesia Luterana de San Pablo [St. Paul's Lutheran Church] y la Iglesia Luterana de la Santísima Trinidad [Holy Trinity Lutheran Church] de Vallejo; convocatoria especializada en la Coalición de Congregaciones Acogedoras [Coalition of Welcoming Congregations] de Berkeley; Pastora de programas parroquiales en la Iglesia Luterana de San Francisco [St. Francis Lutheran Church] de San Francisco; diez años en el área de salud mental, incluso como directora de programas.



Membresía de la congregación: Iglesia Luterana Mesías [Messiah Lutheran Church], Redwood City

Fecha de ordenación: 13 de mayo de 2007.

Educación y títulos obtenidos:

BA en Psicología [título de grado con orientación humanística], MA en Consejería Psicológica [título de maestría con orientación humanística], MDiv [título de maestría en Divinidad] en el Seminario Luther [Luther Seminary], DMin [título de doctorado en Ministerio] en la Escuela de Religión del Pacífico [Pacific School of Religion].

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Actualmente ocupo el cargo de Directora de Misión Evangélica (*Director of Evangelical Mission*, DEM) del Sínodo. Durante muchos años, fui presidenta del equipo de discípulos testigos y también colaboré con otros equipos. Antes de asumir la posición de DEM, participé en el Consejo del Sínodo como Miembro General.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Formé parte de la organización comunitaria basada en la fe en San Francisco, East Bay y Vallejo, donde también colaboré con grupos interreligiosos. Además, participé en numerosos

grupos comunitarios en Vallejo y me convertí en una pastora activista conocida en la zona.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

Dios me ha bendecido con la capacidad innata de escucharlo a través de las Escrituras y la oración, así como de escuchar cuidadosamente a las personas. No solo lo hago con mis oídos, sino que también capto el lenguaje corporal y las emociones de los demás. Me esmero en mantener una presencia tranquila. Esto se traduce en espacios seguros que promueven y continúan construyendo un cambio sanador para abordar el racismo, el homofobia y el sexismo. Me conozco bien a mí misma y tengo un fuerte deseo de crecimiento y aprendizaje continuo, lo que me ha llevado a desarrollar una mayor competencia cultural. Tengo la capacidad de generar ideas y llevarlas a cabo, y empoderar a otras personas para que se unan a mí. Por último, adquirí un conocimiento más profundo sobre el funcionamiento del Sínodo gracias a mi posición como DEM y a mi estrecha colaboración con el Obispo y otras personas en el Obispado.

Describe su estilo de liderazgo:

En roles de supervisión, mi estilo de liderazgo ha sido y sigue siendo colaborativo. Esto significa que primero me aseguro de que todo el equipo comprenda sus roles, y proporciono capacitación o recapitación cuando nuevos miembros se unen al equipo o cuando se necesita mayor claridad. En mi rutina diaria de trabajo, empodero y animo al equipo a cumplir con sus responsabilidades. Al tiempo que fomento la creatividad y la autonomía, mantengo un contacto regular con el equipo para asegurarme de que todos trabajen con un mismo fin.

La comunicación es una parte esencial y fundamental de mi estilo de liderazgo. Dicho esto, la característica más significativa de mi manera de liderar es crear continuamente un espacio que permita que cada persona sea la creación única de Dios que vino a ser.

Describe su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

He sido pastora durante muchos años y en diferentes contextos. Ahora creo que Dios me llama a considerar un nuevo rol al servicio del Sínodo. Por lo tanto, al recibir la confirmación de otras personas, incluido un Obispo anterior (el Obispo Mark), que me alentaron a permitir que mi nombre fuera considerado, me encuentro en un proceso de discernimiento ante esta nueva posibilidad. Estas personas de confianza han observado mi búsqueda constante de amplitud, inclusión y equidad, así como mi enfoque colaborativo en el liderazgo, y me han manifestado que poseo dones útiles para asumir el papel de Obispa en este momento particular de la vida del Sínodo. Tomé sus palabras en serio y las llevé a la oración, en especial a la oración contemplativa, para crear el espacio necesario para que Dios hable a mi corazón. Luego, leí con detenimiento todos los materiales proporcionados, incluida la Constitución del Sínodo, para comprender mejor el llamado. También dediqué tiempo a escribir en mi diario y a orar en torno al llenado de los formularios. Seguiré con este proceso de escuchar a otros, estar atenta a la voz de Dios y conectar con mis propios sentimientos.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?

¿Cómo lo abordaría?

El mayor desafío en los próximos años será sanar y, al mismo tiempo, aprender a confiar de nuevo los unos en los otros. La mejor manera en que el Obispo, el personal y el Consejo del Sínodo pueden afrontar esta dificultad es mediante la participación colectiva en una práctica regular de oración, que nos preparará para escuchar más y hablar menos. Este proceso de escucha deberá desarrollarse en diversos contextos: conferencias, grupos grandes tanto geográficos como no geográficos, grupos pequeños, conversaciones individuales y oportunidades para que las personas compartan sus historias de manera anónima. Además, un equipo de escucha conformado por profesionales de la salud mental y consejeros pastorales también estaría disponible para escuchar, y asistiría al Obispado y al Consejo en la interpretación de lo expresado. Estas sesiones de escucha nos orientarían en el discernimiento de un camino a seguir y en la formulación de un plan estratégico sólido.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

1. Realizar un análisis exhaustivo de la estructura del Sínodo. Asegurar una dotación completa para el Obispado y los equipos del Sínodo. Ofrecer formación y desarrollar competencias basadas en nuevas descripciones de las funciones. Mantener una comunicación constante con todo el personal del Obispado y los equipos del Sínodo.
2. Diseñar modelos de liderazgo compartido y otras herramientas para brindar apoyo a las congregaciones pequeñas en su sacerdocio. Garantizar la capacitación de los líderes de estas congregaciones mediante el uso de los recursos disponibles y la creación de nuevos recursos cuando sea necesario. Proporcionar apoyo técnico, emocional, logístico y el que sea necesario, a medida que las congregaciones se involucren en esta labor.
3. Utilizar los recursos de formación disponibles para asistir al liderazgo de las congregaciones con las mejores prácticas en la dirección de una congregación, así como en el fortalecimiento de la vitalidad congregacional (reestructuración). Desarrollar nuevos y avanzados recursos de formación para permitir que las congregaciones profundicen en su competencia cultural y en su capacidad para conectarse con su entorno.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Administro mi página personal de Facebook y una página inactiva para Karen Sims, que se mantuvo abierta luego de su fallecimiento para que las personas pudieran hacer comentarios. También tengo una cuenta de Twitter que rara vez utilizo.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Jeff R. Johnson

Correo electrónico: pastor@ulcberkeley.org

Cargo actual: Pastor en la Capilla Luterana de la Universidad de Berkeley [University Lutheran Chapel of Berkeley].

Cargos anteriores: Miembro del Equipo de Cuidado Espiritual, Seminario de Teología Luterana de Pacific [Pacific Lutheran Theological Seminary] (2013-presente); Pastor en la Primera Iglesia Luterana Unida [First United Lutheran Church], SF (1990-1999); Desarrollador de Misiones, Ministerios Luteranos de Gays y Lesbianas [Lutheran Lesbian and Gay Ministries], SF (1990-1995); Director Educacional sobre VIH, Servicios Sociales Luteranos del Norte de California [Lutheran Social Services of North California], SF (1988- 1989); Asistente del Ministro Nocturno, Ministerio Nocturno de San Francisco [San Francisco Night Ministry] (1987-1988); Pasante, Oficina Luterana de Políticas Públicas [Lutheran Office of Public Policy] y Primera Iglesia Luterana Inglesa [First English Lutheran Church], Sacramento (1986-1987).



Membresía de la congregación: Capilla Luterana de la Universidad de Berkeley [University Lutheran Chapel of Berkeley].

Fecha de ordenación: 20 de enero de 1990, Iglesia Luterana de San Paulus [St. Paulus Lutheran Church], San Francisco, CA.

Educación y títulos obtenidos:

MDiv [título de maestría en Divinidad] (1988), Seminario Teológico Luterano del Pacífico [Pacific Lutheran Theological Seminary], Berkeley, California; BA en Alemán (1984) y BA en Historia (1984) [ambos títulos de grado con orientación humanística], Universidad Luterana de California [California Lutheran University], Thousand Oaks, California. Honores: *Summa cum laude*, Orador del Coloquio de Académicos de Honor (1984), Asistente del Departamento de Historia, Beca del Presidente, Lista de Honor del Decano.

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Creo en la organización de sistemas transparentes, sustentables, justos, eficientes y receptivos. Mi compromiso con el sacerdocio que es innovador, colaborativo y regional se ve reflejado en muchos años de servicio.

A nivel nacional y sinodal, serví como Decano de la Conferencia de San Francisco durante dos

períodos; en el Comité Ejecutivo y en el Consejo del Sínodo durante dos períodos; como parte de la Junta del Ministerio Luterano Nacional para Universitarios [National Lutheran Campus Ministry, Inc.] (fondo de dotación de subvenciones) durante un período, y en la Junta de la Red de Ministerios Luteranos para Universitarios [Lutheran Campus Ministry Network, LuMin] durante un período.

A nivel regional, junto con el Cuerpo de Voluntarios Luteranos [Lutheran Volunteer Corps], organizaba la formación de una red de nuevos hogares de adultos jóvenes voluntarios en Oakland y Berkeley.

A nivel de movimiento, lideré el movimiento “Good Soil” por la participación completa del colectivo LGBT en la Iglesia y fui organizador primario de demostraciones de desobediencia civil pacífica en eventos de iglesias (Chicago en 1990, Indianápolis en 2001 y Orlando en 2005); fundé los Ministerios Luteranos de Gays y Lesbianas y fui presidente del Proyecto de Candidatura Extraordinaria [Extraordinary Candidacy Project]; fui Director Regional de ReconcilingWorks [antes llamado Lutherans Concerned/North America], y fui miembro de la Junta de los Ministerios Luteranos Extraordinarios [Extraordinary Lutheran Ministries].

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como

Obispo de este Sínodo:

Una década de servicio en el Equipo de Cuidado Espiritual del Seminario de Teología Luterana de Pacific (Pacific Lutheran Theological Seminary, PLTS) enfatiza mi compromiso con la formación, la guía y el cuidado de los líderes de nuestra Iglesia.

Mi compromiso con la solidaridad internacional se ve reflejado en mi participación en distintas delegaciones de Palestina (Bright Stars of Bethlehem, 2012) y El Salvador, un año sabático para estudiar español (2010, Cetlalic, Cuernavaca, México) y mi membresía continua en la Junta de Directores de SHARE El Salvador (2010-presente).

Mi profundo compromiso con la colaboración entre religiones y el liderazgo cívico de apoyo, justicia, equidad e inclusión se pueden ver a través de mi participación en diversas actividades: Testigos Religiosos de Personas sin Hogar [Religious Witness with Homeless People], San Francisco, década de los noventa; Cuerpo Especial de Recuperación de Adicciones, Asociación del Área de Telegraph [Telegraph Area Association’s Addiction/Recovery Task Force], 2005; la Alianza de Personas de Fe para una Economía Moral (Faith Alliance for a Moral Economy, FAME), Oakland, 2005-2015; Cuerpo Especial de Sanctuary [Mayor’s Sanctuary Task Force], Berkeley, 2018-pandemia; y la Alianza Interreligiosa de Inmigrantes del Este de San Francisco [East Bay Interfaith Immigration Coalition], Berkeley, 2008-pandemia.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

En la proclamación del Evangelio, la práctica de cuidado espiritual y el trabajo administrativo y estructural de la Iglesia, lidero con alegría, optimismo, energía y entusiasmo. Soy resiliente, resolutivo, respetuoso y de confianza.

Muchos años atrás, cuando fui ordenado, la ELCA estaba repleta de políticas que discriminaban de manera oficial a los líderes ordenados LGBT y a las parroquias que nos apoyaban.

Experimenté el poder devastador del alma y la carrera, que obstaculiza al sacerdocio, y que los líderes usan como expertos. Contra todo pronóstico, vi a tantos inculcar coraje, valentía, innovación y lealtad.

Trabajé arduamente para dismantelar la implicación de la ELCA con la injusticia, para crear estructuras paralelas que respalden y acrediten a los líderes, y para alinear nuestras políticas confesionales con el Evangelio que proclamamos.

A lo largo de este tiempo, me bauticé, me confirmé y me casé; curé la liturgia, prediqué y organicé la comunidad; hice balance de presupuestos y creé donaciones; serví en consejos, juntas y comités; cultivé vocaciones, promoví el servicio y generé solidaridad. Me manifesté y protesté, invoqué un santuario, construí una resistencia a la supremacía y confronté el pecado estructural.

Describa su estilo de liderazgo:

Flexible, honesto, audaz y colaborativo son palabras que mis colegas podrían utilizar para describir mi estilo de liderazgo.

Sirvo mejor en una posición de liderazgo entre equipos con otros líderes donde se cultiven las nuevas ideas, se celebren las conversaciones robustas y difíciles, y se respeten las relaciones.

Me gusta innovar y delegar, y creo en la responsabilidad compartida. Mientras buscamos nuevos experimentos en nuestras regiones, conferencias y vecindarios, necesitamos estabilidad, flexibilidad y sustentabilidad en el centro de nuestra estructura sinodal.

Puedo ayudar a restaurar esto.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Me honran las nominaciones que recibí. Luego de orar y consultar, decidí dejar que mi nombre siguiera adelante como parte de nuestro discernimiento colectivo.

Gracias a todos los que hablaron conmigo. Los escuché confesar enojos, miedos y frustraciones sobre la inmensidad del desafío que enfrentamos. Los escuché identificar los cambios que buscan. También escuché sus esperanzas y sus sueños de llevar nuestro trabajo colectivo al mundo. Su valentía me inspira. Su voluntad para recibirse los unos a los otros con los brazos abiertos en los momentos difíciles me mantiene en pie. Pónganse en contacto conmigo de antemano para la próxima asamblea y, así, seguir discerniendo juntos: pastor@ulcberkeley.org.

Estoy agradecido por su compromiso para arreglar y reconstruir lo que necesitamos. Mi intención es servirles por un período para continuar nuestro trabajo en común, reparar relaciones y recuperar la confianza.

La Oración de la Tarde [Holden Prayer] me sostuvo en la pandemia. Espero que también los guíe en su discernimiento: “Oh, Dios, has llamado a tus sirvientes a aventuras sin final visible, por caminos no explorados aún, a través de peligros desconocidos. Danos fe para ir con buen coraje, sin saber a dónde vamos, pero sabiendo que tu mano nos guía y que tu amor nos apoya”.

**¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?
¿Cómo lo abordaría?**

En marzo, Thomas Friedman escribió: “Todo, en todos lados, cambiará al mismo tiempo”. (NYT, 21 de marzo de 2023). Su tema fue la llegada de la inteligencia artificial, pero también podría haber sido la cantidad de problemas abrumadores y definitivos que enfrentamos para nuestra época: la emergencia climática y el colapso de los sistemas de sostenibilidad del mundo; el aumento mundial de los gobiernos autoritarios antidemocráticos; la desesperación; la migración en masa; nuestra implicación con las maldades sistemáticas de racismo, misoginia, nacionalismo, heterosexismo, etc.

La resiliencia es nuestro principal desafío si es que queremos afrontar los cambios dramáticos que suceden a nuestro alrededor, pero no estamos tan preparados como deberíamos. Para los problemas que tenemos delante, nuestras visiones y programas pueden ser muy poco determinantes, nuestras congregaciones muy débiles y nuestras relaciones muy frágiles. Nuestra organización de las candidaturas, la movilidad y las transiciones interinas pueden ser muy lentas, demasiado burocráticas y anacrónicas y, como resultado, sacrificar energía e impulsos fundamentales. Ahora es el momento de tener iniciativas a partir de las cuales sea posible construir resiliencia, fortalecer la conexión y la colaboración, y crear una comunidad sostenible. “Todo, en todos lados, cambiará al mismo tiempo”.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

La resiliencia requiere un manejo de recursos sostenible, un trabajo regional más fuerte y conexiones más profundas entre los vecindarios cercanos.

Primero, necesitamos conectar nuestros ministerios de manera más profunda (a través de la organización de comunidades basadas en la fe) con los intereses de los asociados cívicos, ecuménicos e interreligiosos a nuestro alrededor para reconocer los problemas que importan en nuestros vecindarios. Segundo, debemos fortalecer la conexión de conferencias que va más allá de la colaboración pragmática. Como parroquias independientes, somos vulnerables y necesitamos construir lazos más fuertes entre nosotros: toma de decisiones interdependiente; equipos pastorales colaborativos, soporte administrativo, de espacio y prioridades comunes; procesos de convocatoria unificados, etc. Tercero, por más de una década, hemos gastado más dinero del que hemos generado, atacamos nuestras reservas y vendimos nuestras propiedades para pagar los déficits, subsidiamos ineficiencias estructurales y redujimos nuestros fondos para la misión y las iglesias. Por esto, somos más débiles. Somos responsables de los gastos de hoy por aquellos que vendrán luego. Hacer presupuestos sostenibles, manejar los recursos de propiedad y administrar las reservas de manera eficiente nos ofrece los recursos renovables que necesitamos para la misión, la benevolencia aumentada y nuestro plan operativo.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

<https://www.facebook.com/ulcberkeley/>

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: John B. Valentine

Correo electrónico:

jvalentine@holyshepherd.org

Cargo actual: Pastor Sénior y Director de Personal en la Iglesia Luterana Santo Pastor [Holy Shepherd Lutheran Church], Orinda, California (2003-presente).

Cargos anteriores: Pastor Sénior en la Iglesia Luterana Trinity [Trinity Lutheran Church], Victorville, California (1994-2003). Pastor Júnior en la Iglesia Luterana Gloria Dei [Gloria Dei Lutheran Church], Paradise Valley, Arizona (1988-1994). Pastor Interno en la Iglesia Luterana de Alzona [Alzona Lutheran Church] (1989).



Membresía de la congregación: Iglesia Luterana Santo Pastor [Holy Shepherd Lutheran Church], Orinda, California.

Fecha de ordenación: 26 de septiembre de 1988.

Educación y títulos obtenidos: BA en Historia [título de grado con orientación humanística], Universidad de California [University of California], Berkeley (1992). MDiv [título de maestría en Divinidad], Seminario Luther [Luther Northwestern Theological Seminary], St. Paul (1987). DMin en Estudios Bíblicos y Sermones [título de doctorado en Ministerio], Seminario Luther [Luther Northwestern Theological Seminary], St. Paul (2009).

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Decano de conferencias: fui Decano de Conferencias del Sínodo de Sierra Pacific y el Sínodo de Pacifica durante cuatro períodos y, actualmente, soy el Decano de la Conferencia de Mt. Diablo.

Miembro del Comité de Resoluciones: fui parte del Comité de Resoluciones del Sínodo de Sierra Pacific durante varios períodos e, incluso, fui Presidente en ocho ocasiones diferentes.

Miembro del Comité Financiero: fui parte del Comité Financiero del Sínodo de Sierra Pacific durante varios períodos hasta el 2021.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como

Obispo de este Sínodo:

Desde el 2007, trabajo como Licenciario y Director Ejecutivo del Centro de Día para Adultos Lamorinda [Lamorinda Adult Respite Center], una dependencia sin fines de lucro de la Iglesia Luterana Santo Pastor [Holy Shepherd Lutheran Church]. Este es un centro de día para personas con demencia que brinda los servicios a través de un programa que hace una gran diferencia en las vidas de las familias afectadas.

De 2010 a 2014, fui Presidente del Comité de Seguridad Vial de Moraga. Las tareas principales eran escuchar a la comunidad, identificar condiciones de tránsito inseguras para conductores, ciclistas y peatones y, así, recomendar mejoras.

De 1995 a 2003, fui entrenador de la liga de fútbol juvenil High Desert, donde enseñaba, preparaba y alentaba a niños de diversas edades, etnias y contextos socioeconómicos.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

UNA PASIÓN POR EL EVANGELIO PERSONIFICADO EN JESÚS. También me apasiona el testigo bíblico de ese Evangelio y su articulación en el movimiento teológico conocido como “luteranismo”.

UN CORAZÓN DE PASTOR. Lo tengo arraigado en la conciencia de que la base del sacerdocio son las relaciones con el otro y no el poder sobre el otro.

COMPETENCIA ADMINISTRATIVA. Soy competente en finanzas, procesos organizacionales y manejo de personal. Hoy en día soy el Director de Personal de una congregación con 34 empleados y también actúo como Licenciario de dos programas con licencias estatales.

LA CAPACIDAD DE FACILITAR CAMBIOS INSTITUCIONALES SIGNIFICATIVOS. Considero que tener infinitas buenas ideas no son más que “buenas ideas” hasta que descubrimos cómo llevarlas a cabo.

EXPERIENCIA PREVIA CON FUSIONES. Trabajé durante dos décadas en una congregación fusionada y, por eso, conozco de primera mano tanto los obstáculos como las promesas de las fusiones congregacionales.

LA HABILIDAD DE PREDICAR Y LIDERAR LA ADORACIÓN EN ESPAÑOL E INGLÉS. Aunque fue mucho tiempo atrás, las congregaciones donde trabajé eran sitios cuyo idioma principal era el español.

UN HUMILDE CONOCIMIENTO DE QUE SER OBISPO ES UN TRABAJO DIFÍCIL. Las expectativas asociadas con el Obispado de nuestra Iglesia conspiran para asegurarse de que el trabajo de un obispo nunca termine. Sin embargo, tengo la bendición de contar con un espíritu diligente (¿o tal vez testarudo?) por enfrentarme a este desafío.

Describa su estilo de liderazgo:

Se les suele decir a los postulantes a pastores y predicadores que el trabajo del sacerdocio es “afligir lo cómodo y consolar lo afligido”. Sospecho que esto podría decirse sobre los líderes en general. Al enfrentarse a una crisis, los verdaderos líderes deben convertirse en personas con calma, razón, paciencia y esperanza. Al enfrentarse a confusiones y desconciertos organizacionales, en personas con foco y dirección. Al enfrentarse al estancamiento, en personas con desafíos y oportunidades. Al enfrentarse a la incertidumbre, en personas con propuestas de cambio. No hay un solo “estilo” de liderazgo que sea apropiado para cada situación, sino que los verdaderos líderes deben evaluar cada situación y preguntarse “¿qué se necesita aquí y ahora?” y, a partir de ello, actuar. Dicho esto, las personas que han trabajado conmigo dicen que, como líder, soy flexible, colaborativo y compasivo, que aspiro al consenso y que no pediría a otros lo que no esperarí de mí mismo.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Estoy abierto a la posibilidad de servir como obispo simplemente porque muchas personas que respeto en este Sínodo me han pedido que lo considere. Si alguien me preguntara si siento el “llamado” para el rol de Obispo de nuestro Sínodo, me sería difícil decir que sí. He creído por mucho tiempo que, mientras que el Espíritu Santo se mueve dentro de cada uno de nosotros para crear un sentido de “llamamiento” interno, es el externo (el “llamamiento” formal de la Iglesia como las personas de Dios) que confirma y ratifica el trabajo del Espíritu Santo. No obstante, mientras escuchaba a los miembros de nuestra Asamblea de Conferencia esta primavera, su percepción de las múltiples necesidades de nuestro Sínodo en este momento en particular de la historia, junto con sus observaciones de los dones que creen que puedo aportar, me trajeron a la mente las primeras palabras que le dijo Mardoqueo a Ester en un momento difícil de la historia israelí: “Quién sabe si, tal vez, en vista de una circunstancia como esta, tú llegaste a ser reina”. Ester 4:14.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años? ¿Cómo lo abordaría?

El desafío principal al que se enfrenta el Sínodo de Sierra Pacific es abordar dos desafíos sustanciales ¡y que ninguno de los dos pueda esperar!

El primer desafío se relaciona con restaurar la cultura del Sínodo que ha sido de todo menos ideal en las últimas dos décadas. Durante las dos décadas que pasé en el Sínodo de Sierra Pacific, nuestro objetivo principal implícito fue “mantener la paz” a toda costa. Evitamos tomar decisiones difíciles en cada crisis, como se pudo ver cuando adoptamos una “declaración de misión” con nada menos que 17 objetivos identificados y en la aprobación anual de presupuestos desequilibrados, porque no queremos decirle que no a nadie. Nuestro Sínodo no puede ni podrá ser funcional (y avanzar a un grado de salud institucional) hasta que llegue el momento en el que podamos honrar desacuerdos honestos en lugar de hacerlo con “acuerdos” deshonestos. Para restaurar nuestra cultura corporativa, necesitamos un obispo y un Consejo del Sínodo que se atreva a liderar.

El segundo desafío se relaciona con preparar a las congregaciones para enfrentar los desafíos del panorama religioso tan cambiante de nuestra región. La mayoría de nuestras congregaciones se enfrenta a listas de membresías desactualizadas, presupuestos que se reducen y costos de mantenimiento e instalaciones que aumentan. Preparar a las congregaciones para vivir en el llamamiento de Dios junto con estas realidades es un desafío abrumador, ya que requerirá que algunos tracen nuevos cursos, otros se asocien o fusionen, y otros más que reconozcan que la vida de su congregación está llegando a su fin. Para enfrentarnos a este desafío, debemos aprender a trabajar juntos, a confiar el uno en el otro, y a apoyarnos tanto como podamos; esto también requerirá de un liderazgo eficaz.

Abordar cualquiera de estos desafíos por sí solos será un verdadero obstáculo. ¡Abordarlos de manera simultánea será el VERDADERO desafío!

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

RESTAURAR NUESTRA CULTURA INSTITUCIONAL. Como mencioné antes, el Sínodo de Sierra Pacific ha sido una entidad ansiosa durante años. Hemos manifestado nuestra ansiedad corporativa a través de distintos comportamientos reactivos, como la culpa, la retirada y la evasión. Para que el Sínodo se convierta en un sistema responsable y que actúe, necesitamos una “restauración completa” de nuestra cultura corporativa, que comience en el Consejo del Sínodo y la Asamblea. La prioridad número uno sería preparar al Consejo del Sínodo para que se convierta en una junta de dirección saludable y eficiente, que pueda vivir en su llamamiento para supervisar el sacerdocio del Sínodo, su Obispo y su personal.

PREPARAR A LAS CONGREGACIONES PARA QUE VIVAN EN SU FUTURO DIVINO.

Como mencioné antes, el sacerdocio congregacional en el siglo XXI es un desafío. Nuestra sociedad está más “alienada” que nunca, más dividida que nunca y más “poscristiana” que nunca, y no estamos seguros de cómo debe verse el sacerdocio en estas realidades tan cambiadas. Debido a que la ELCA está estructurada como una unión de congregaciones, son estas la principal manifestación de nuestro sacerdocio común. Por eso, la prioridad número dos debe ser preparar a las congregaciones para que vivan en el llamamiento de Dios en su contexto y en las realidades del siglo XXI.

APOYAR A LOS MINISTROS ORDENADOS. Apoyar a los líderes ordenados (y a quienes buscan unirse a esa orden) es fundamental para nuestro trabajo y vidas juntos. Sin embargo, muy a menudo, esto se ha descuidado por otras “prioridades” identificadas. ¿No es momento de que volvamos a los comienzos y nos aseguremos de que nuestros pastores y diácono sean debidamente apoyados, preparados y alentados en sus trabajos como líderes servidores?

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Facebook personal: www.facebook.com/john.b.valentine

Facebook de la congregación: www.facebook.com/HSLCOrinda

También administro el sitio web www.holyshepherd.org.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: John Matthew Kuehner

Correo electrónico: jkuehne@yahoo.com

Cargo actual: Hoy en día, me desempeño en dos cargos, Pastor de la Iglesia Luterana Unity [Unity Lutheran Church] de South San Francisco (segunda sede en Millbrae); Pastor de Transición en la Iglesia Luterana de San Andrés [St. Andrew's Lutheran Church] de San Mateo.



Cargos anteriores: Vicepresidente de la compañía de inversiones Franklin Templeton Investments; Vicepresidente del área de Consultoría de Investigación e Información (2006- 2009); Director del área de Estrategia de Producto e Investigación (2002-2006); Supervisor del área de Investigación de Marketing y Desarrollo de Producto (2000-2002); Analista Principal del área de Investigación de Producto (1996-2000); Representante de Atención al Cliente en el área de Investigación de Producto (1993-1996); Servicios para Accionistas (1992-1993).

Membresía de la congregación: Iglesia Luterana Nuestro Redentor [Our Redeemer's Lutheran Church]; Iglesia Luterana Unity [Unity Lutheran Church].

Fecha de ordenación: 9 de junio de 2013.

Educación y títulos obtenidos:

MDiv [título de maestría en Divinidad] del Seminario de Teología Luterana de Pacific [Pacific Lutheran Theological Seminary] (2009-2013); BA en Economía Empresarial [título de grado con orientación humanística] en la Universidad de California [University of California], Santa Bárbara (1988-1992).

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Decano de la Península de San Francisco (2016-2019; 2022-presente).

Comité de Finanzas del Sínodo de Sierra Pacific (2014-2022).

Representante Laico (2007-2010) y Director Provisorio (2009-2010) del Consejo del Sínodo de Sierra Pacific.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Capellán de Ayuda en Caso de Desastres en el Hospital y Clínicas de Stanford [*Stanford Hospital & Clinics*] (2010-2020).

Almuerzo mensual gratuito y banco de alimentos de Unity (2013-presente).

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

Creo que la mejor ofrenda que le puedo hacer al Obispado es la capacidad de lidiar con conflictos, que adquirí gracias a mis oportunidades corporativas y pastorales en el pasado.

Antes de ser pastor, trabajé para una institución financiera y obtuve experiencia en analítica, investigación, desarrollo de producto, atención al cliente, presupuestos y marketing. Mis conocimientos se complementarían con los requisitos para ocupar el cargo de Obispo. Además, tengo varios años de experiencia como supervisor de equipos numerosos en diferentes lugares, y como creador y presentador de propuestas estratégicas.

Como pastor, tuve la oportunidad excepcional de viajar con tres congregaciones de South San Francisco, San Bruno y Millbrae que integrarían la Iglesia Luterana Unity [Unity Lutheran Church]. Esta oportunidad fue maravillosa y me enseñó a trabajar en equipo para resolver dificultades y conflictos. La capacidad de compartir sus preocupaciones y contar con un espacio intencional de debate llevó a las congregaciones a enfrentarse a las batallas personales y espirituales que supone crear una sola Iglesia.

Durante diez años, me desempeñé como capellán de guardia nocturna exclusivo en los hospitales de Stanford y Lucile Packard. Estas experiencias fueron muy valiosas, ya que me expusieron al triaje de necesidades de asistencia espiritual y gestión de crisis en situaciones de presión.

Describa su estilo de liderazgo:

Creo que mi liderazgo tiene un estilo participativo y democrático.

Si nuestro Sínodo está definido por la relación que tenemos entre nosotros, es fundamental liderar con un objetivo de colaboración y contribución para generar confianza y asistencia mutuas. A pesar de que este estilo de liderazgo requiere más tiempo, también puede generar un impulso auténtico y sumar energía a nuestros esfuerzos a la hora de discernir en equipo cuál es el llamamiento que Dios tiene para nosotros.

También creo que es importante dividir las tareas con fines organizativos. ¿Por qué? Porque da lugar a un mayor intercambio de ideas entre los grupos y, de este modo, todos los integrantes del Sínodo sabrán que tienen a alguien con quien contar. Como hijos de Cristo, todos somos responsables entre nosotros y nos apoyamos mutuamente.

Un líder siempre debe estar listo para recibir comentarios constructivos de los demás. De hecho, tomarnos un momento para pedir comentarios en nuestras conversaciones y reuniones no debe ser una experiencia negativa. Todos, incluido yo, debemos recordar que estamos atravesando un proceso de trabajo constante y maravilloso. Esta mentalidad nos puede ayudar a ser más receptivos al recibir comentarios.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Mi último discernimiento se enfocó en preguntarme si cuento con las cualidades, las habilidades y la compostura necesarias para brindar mis servicios como Obispo del Sínodo. Esta es la primera vez que hago una presentación formal ante el Sínodo. Como posiblemente les suceda a los demás candidatos, tengo muchos sentimientos encontrados. Al igual que cada congregación de nuestro Sínodo, las cualidades, las oportunidades potenciales y los desafíos fascinantes de Unity y San Andrés aún me inspiran y llenan de energía. Las cualidades, las oportunidades y los desafíos también están presentes en nuestro Sínodo y tienen una gran importancia.

Con esto en mente, nuestra prioridad, así como la del próximo Obispo, es tomarnos el tiempo necesario para obtener un mayor conocimiento de nosotros mismos y de los demás. Creo que el Espíritu me convoca a explorar la labor de Obispo en nuestro Sínodo, y convoca al Sínodo a analizar si mis colegas o yo tenemos las cualidades necesarias para brindar nuestros servicios en este momento y lugar.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años? ¿Cómo lo abordaría?

Creo que la mayor dificultad es la manera en que comprendemos verdaderamente las relaciones que moldean la colaboración y el apoyo mutuos. Si no lo hacemos bien, surge la pregunta “¿Para qué tener un Sínodo?”. ¿Suena drástico? Tal vez. Sin embargo, si nos resulta difícil responder esa pregunta, nuestra participación en el Sínodo disminuye y nuestro desapego aumenta, cuando se trata de un espacio que se basa en relaciones de apoyo mutuo.

Esto se puede abordar creando una estructura y un proceso que de verdad fomenten y reconozcan la colaboración entre congregaciones, así como un apoyo más práctico por parte del Obispado y el Consejo del Sínodo, que no se debe confundir con el control y la supervisión. ¿Cómo hacen las conferencias para crear programas experimentales? ¿Cómo se pueden aprovechar los recursos sinódicos para acompañar y apoyar las ideas de las congregaciones con respecto al sacerdocio? ¿Qué opciones tiene el Sínodo para crear fuentes de ingresos alternativas? La colaboración y el apoyo auténticos se reconocen cuando las personas comienzan a responder la pregunta “¿Por qué deberíamos tener un Sínodo?” con la respuesta “Necesito tener mi propio Sínodo”.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

- 1) Abordar los conflictos con un enfoque relajado. Brindar oportunidades para “nombrar lo innombrable”. Siempre promover “la otra versión de los hechos”. Interactuar con grados de responsabilidad en la comunicación (por ejemplo, perspectivas alternativas positivas, orientaciones amables, convocatorias sinceras y reuniones serias).
- 2) Permitir más divisiones de tareas con fines organizativos en el Sínodo. Estos mecanismos pueden ayudar a los grupos y las personas a saber que tienen a alguien con quien contar, y también pueden contribuir con nuestro deseo de entendimiento, colaboración y apoyo mutuos. Esto puede incluir el liderazgo, los comentarios y las críticas continuos por parte de la Archidiócesis de Los Ángeles (Archdiocese of Los Angeles, ADLA), Asociación de Ministerios

Latinos de la ELCA, la Conferencia de Decanos, la Asociación Luterana de Origen Europeo para la Justicia Racial (European Descent Lutheran Association for Racial Justice, EDLARJ), los Sacerdocios Luteranos Extraordinarios (Extraordinary Lutheran Ministries, ELM), las Religiones y Visiones del Mundo (Religion and Worldviews, RW) y otras organizaciones para guiar al Obispo, a su equipo y al Consejo del Sínodo. 3) Coordinación financiera y presupuestos transparentes. Nuestra prioridad es saber adónde va el dinero. Hagámoslo de manera clara y accesible. También les pedimos a las personas que evalúen la coordinación del Sínodo. ¿Cómo podemos establecer una buena coordinación con información transparente y aprovechar esos dones?

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Iglesia Luterana Unity [Unity Lutheran Church]

(<https://www.facebook.com/UnityLutheranChurchELCA>).

Luteranos de la Península de San Francisco [San Francisco Peninsula Lutherans]

(<https://www.facebook.com/PeninsulaLutheransELCA/>).

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Katy Grindberg (ella)

Correo electrónico: pastorkaty@icloud.com

Cargo actual: Directora de Educación Contextual y Profesora en el Seminario Teológico Luterano del Pacífico [Pacific Lutheran Theological Seminary].

Cargos anteriores: Asistente del Obispo en el Sínodo de Sierra Pacific (2011-2020); Pastora Auxiliar en la Iglesia Luterana Adventista [Advent Lutheran Church] en Citrus Heights, California (2008-2011); Entrenadora e Instructora Atlética Auxiliar en la Universidad de Kansas [University of Kansas] (1994-2002).



Membresía de la congregación: Iglesia Luterana de Bethlehem [Bethlehem Lutheran Church], Oakland, California.

Fecha de ordenación: 23 de febrero de 2008.

Educación y títulos obtenidos:

MA en Estudios Litúrgicos [título de maestría con orientación humanística] en la Unión Teológica de Graduados (Graduate Theological Union, GTU), Berkeley, California (2009); MDiv [título de maestría en Divinidad] en el Seminario de Teología Luterana de Pacific (Pacific Lutheran Theological Seminary, PLTS), Berkeley, California (2006); MSc en Ciencias del Ejercicio Físico [título de maestría con orientación en ciencias], Universidad de Kansas [University of Kansas], Lawrence, Kansas (2000); BSc en Entrenamiento Atlético [título de grado con orientación en ciencias] en la Universidad de Dakota del Norte [University of North Dakota], Grand Forks, Dakota del Norte (1991).

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

- 1) Me desempeñé como Asistente del Obispo en Sierra Pacific durante casi nueve años. Mi conocimiento de las congregaciones y los sacerdocios del Sínodo me ayudará a medida que me informo sobre los acontecimientos más recientes en los sacerdocios, las conferencias y los sacerdocios cooperativos. El trato que mantengo con los líderes laicos, los diáconos, los pastores y los líderes benéficos dentro y fuera del Sínodo me proporciona un marco sólido de conocimiento, perspectiva, asesoramiento y compañerismo.
- 2) Actualmente, formo parte del cuerpo docente de un seminario de la ELCA. Durante los últimos tres años, adquirí nuevas experiencias y conocimientos de la Iglesia, y también aprendí lo que los líderes actuales y futuros desean para la ELCA, y para los sacerdocios y las

congregaciones independientes. Como Directora de Educación Contextual, trabajo con estudiantes, pastores, diáconos y líderes benéficos de todo el condado, y coordino una red de relaciones en expansión.

3) En las últimas tres Asambleas de la Iglesia Nacional de la ELCA, colaboré con el equipo de oraciones. Trabajé con colegas de la Iglesia Nacional y en torno a la ELCA para planificar y llevar a cabo oraciones diarias durante las Asambleas. Aprendí una gran lección de humildad al experimentar la dedicación de los miembros con derecho a voto en busca de un beneficio común.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

1) Consejo de Liderazgo de Genesis [Leadership Council of Genesis], una organización asociada de la organización comunitaria de Gamaliel en el Área de la Bahía, donde me desempeñé como Copresidenta durante un año.

2) Sacerdocio Cristiano de Alimentación Sunrise [Sunrise Christian Food Ministry], un sacerdocio ecuménico de alimentación en Citrus Heights, California, ubicado en la Iglesia Luterana Adventista [Advent Lutheran Church]. Mi participación abarcó el contacto directo con las personas a quienes atendíamos, y el servicio pastoral y el apoyo a los voluntarios. 3) Cruz Roja Americana. Durante muchos años, me desempeñé como Instructora del curso de Primeros Auxilios y RCP en Kansas y California. Fue un placer conocer a personas interesadas en prepararse para ayudar a los demás.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

Amo a Dios y disfruto estar con las personas a las que Dios ama. Soy curiosa y agradable, y me preocupo mucho por los demás. Me apasiona que las personas sean queridas y eso hace que me encomiende a palabras y acciones de justicia.

Soy organizada y servicial, y tengo una gran capacidad para comprender y explorar sistemas y estructuras mayores; a su vez, presto atención a las relaciones y dinámicas interpersonales. Poseo conocimientos institucionales del Sínodo y una gran red de relaciones dentro y fuera de este.

Tengo experiencia y competencia en el trabajo en las áreas de diversidad, igualdad e inclusión. Me comprometo a desempeñarme con modestia y curiosidad. Trabajo de forma activa con otras personas involucradas con el antirracismo, y aprendo con ellas y de ellas. Busco oportunidades de crecimiento continuo y participo de un grupo mensual de responsabilidades ecuménicas.

Soy muy devota a la oración y me regocijo en la palabra de Dios.

Describe su estilo de liderazgo:

Las cualidades que represento como líder son la constancia, la honestidad, el buen humor y la fiabilidad. Las personas pueden contar con mi presencia, mi apoyo y mi sensibilidad. Soy flexible y me adapto al cambio y a las ideas nuevas.

Suelo tener una visión global de los proyectos y del liderazgo. Mantengo esta perspectiva y, a la

vez, estoy pendiente de las tareas y las personas necesarias para llevarlas a cabo. Al trabajar con personas capaces, las aliento a hacerse cargo de sus tareas y me hago cargo de las mías. Al mismo tiempo, colaboro con los demás y me muestro abierta a recibir consultas y brindar mi apoyo.

Mis expectativas conmigo misma siempre son altas. Disfruto de trabajar con otras personas y de obtener resultados mejores en equipo. El trabajo que hacemos juntos en beneficio del Evangelio es muy gratificante, por lo que también fomento la diversión y la jovialidad.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Abordé esta temporada de discernimiento con cuidado y mucha conciencia sobre el privilegio y la satisfacción de ocupar el cargo de Obispo, pero con aún más conciencia sobre el sacrificio que implica ocuparlo. Hice muchas preguntas sobre mí misma, Dios, colegas de confianza, amigos y familiares. Les agradezco profundamente a todas las personas que me escucharon, y que oraron y me ofrecieron sus consejos. Escuché a quienes me pidieron que evaluara estar disponible para esta convocatoria; les pregunté qué dones veían en mí y cómo esos dones se relacionaban con su percepción de las necesidades del Sínodo de Sierra Pacific en este momento.

Sigo en un proceso de discernimiento y oración continuo en busca de la orientación y el consejo del Espíritu Santo. Me reuní de manera mensual con un director espiritual durante muchos años, y este proceso aún es parte de nuestras conversaciones. En mis oraciones, vuelvo una y otra vez a esta pregunta, y la respuesta es que debo estar disponible.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años?

¿Cómo lo abordaría?

Discernir y comprometerme con lo que significa ser parte de la Iglesia en este momento, juntos y cada uno en su propio contexto.

Una clave para abordar este desafío será la colaboración entre el personal del Sínodo, el Consejo, los ministros ordenados, las congregaciones y los sacerdocios, todos interconectados en un discernimiento que nos impulse a tomar decisiones y a seguir el camino del Espíritu Santo.

Debemos debatir la misión y la visión, en las finanzas y en la sustentabilidad creativa. Debemos debatir nuestra importancia para nosotros mismos y para nuestras comunidades, así como nuestro papel en el cambio climático y el cuidado de la creación. Debemos luchar juntos contra nuestra herencia de la cultura de la supremacía blanca y el papel que tenemos en ella, tanto en términos individuales como institucionales.

Espero que estas conversaciones nos reaviven para llevar a cabo la misión de Dios. Así, con la ayuda de Dios, podremos crear nuevos caminos y sistemas que nos conviertan en un Sínodo más justo, y vivir según el llamamiento de Dios por la misericordia, la justicia y el amor en la Viña de Dios.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

Como Obispa, mis tres prioridades serían las siguientes:

1. Establecer relaciones significativas con ministros ordenados y líderes laicos del Sínodo, así como con compañeros del sacerdocio, incluidos las relaciones ecuménicos e interreligiosos. 2. Abordar las dificultades que surjan con el personal. Trabajaré con las congregaciones, el personal del Sínodo y otras personas para idear con creatividad modelos de liderazgo que sean adecuados para los contextos y los recursos. Me comprometo a convocar a los mejores candidatos posibles para que trabajen en los sacerdocios del Sínodo de Sierra Pacific, reconociendo las dificultades de los costos de vida y la capacidad congregacional. 3. En conjunto y de manera creativa y colaborativa, volver a idear un sacerdocio que se adapte a los tiempos que corren y al contexto existente. Esto requerirá la colaboración de todos. Ninguna persona que ocupe el cargo de Obispo podrá hacer que esto suceda sin la participación activa de los integrantes del Sínodo. Necesitamos tener la energía y la voluntad para acompañarnos en nuestras oraciones y nuestros sueños, y para trabajar en equipo. Debemos tener un espíritu de experimentación y la resiliencia necesaria para aprender de nuestros errores y reagruparnos para volver a intentarlo.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

PLTS, Seminario de Teología Luterana de Pacific: <https://www.facebook.com/pltsofclu>.

Formulario de precandidato para Obispo de Sierra Pacific

Nombre: Lori Keyser-Boswell

Correo electrónico: lwkb61@gmail.com

Cargo actual: Copastora en la Iglesia Luterana Monte Zion [Mt. Zion Lutheran Church], Yreka.

Cargos anteriores: Copastora en la Parroquia Luterana de Maddock [Maddock Lutheran Parish], Maddock, Dakota del Norte.

Membresía de la congregación: Monte Zion, Yreka.

Fecha de ordenación: septiembre de 1991.

Educación y títulos obtenidos:

BA [título de grado con orientación humanística], Universidad Luterana de Pacific [Pacific Lutheran University], Tacoma, WA (1983).

MDiv [título de maestría en Divinidad] en el Seminario de Teología Luterana de Pacific [Pacific Lutheran Theological Seminary], Berkeley, CA (1989).

Enumere un máximo de tres (3) experiencias actuales o pasadas en sínodos o iglesias que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Decana de la Conferencia de Northern Mountain Valley.

Enumere un máximo de tres (3) actividades comunitarias actuales o pasadas que podrían influir en su labor como Obispo de este Sínodo:

Miembro de la Junta del Centro de Crisis y Violencia Domestica de Siskiyou [Siskiyou Domestic Violence & Crisis Center] (1999-presente). Miembro de reuniones iniciales en la creación de Beacon of Hope, cuya misión es darles refugio a personas en situación de calle. Copresidenta del Comedor Parroquial Grange [Grange Ecumenical Hot Meals] y Coordinadora de la Cena Comunitaria Anual del Día de Acción de Gracias.

¿Qué cualidades podría aportar al Obispado de este Sínodo?

Mis dones más fuertes son la empatía y la escucha. El Espíritu Santo utiliza estos dones para fortalecer mi criterio y así poder escuchar e identificar significados más profundos del dolor, la alegría y las necesidades de las personas. Mi don de la imaginación se ha ido puliendo gracias a varias experiencias de pérdidas y fracasos aparentes; uso este don junto con otros para experimentar e implementar estrategias que no se habían intentado antes. Mi pasión por aquellas personas que han sufrido abusos y aislados por el mundo y, a veces, por la Iglesia me



incentiva a ser humilde y me convierte en una voz para conseguir justicia, siempre escuchando el corazón de quienes no están de acuerdo.

Mi estadía como pastora con tres vocaciones, me puede convertir en un lugar seguro para aquellos líderes ordenados y congregaciones que no cuadren con la imagen que se suele asociar al éxito. Tengo la esperanza de que esto nos habilite a buscar nuevas formas de ser el Cuerpo de Cristo en nuestro entorno.

Describa su estilo de liderazgo:

Algunos podrían describir mi liderazgo como una mezcla entre una animadora y una madre. Incentivo a los demás a que usen sus dones para completar las tareas de nuestro equipo y presten atención a cómo está cada miembro del equipo emocionalmente.

No soy dueña del éxito de los equipos que lidero y tampoco de las ideas que les doy. Prefiero planificar y visualizar un modelo donde cada participante construye algo nuevo a partir de ideas anteriores, incluso si el producto final es muy diferente a la idea inicial.

Prefiero un modelo de consenso para la toma de decisiones, si bien reconozco que no todas las decisiones grupales serán unánimes.

Cuando debo confrontar a un miembro del equipo, lo hago en privado y tengo en cuenta su estilo personal de comunicación.

Al organizar reuniones, hablar de forma individual con los miembros del equipo o prestar servicio como la cara visible de una organización, tengo en cuenta las prácticas de atención orientada al trauma.

Describa su proceso de discernimiento para abrirse a la posibilidad de desempeñarse como Obispo de este Sínodo:

Este proceso me ha llevado a hacer un examen de conciencia importante. La primera vez que me lo sugirieron, mi respuesta inicial fue que no era digna de hacerlo. Después de todo, soy una pastora a medio tiempo de una pequeña congregación que está explorando qué significa tener problemas económicos y sentir una misión al mismo tiempo.

No dije que no porque creo firmemente que el Espíritu Santo actúa de formas inesperadas. Le pedí a otras personas que oraran por el proceso, y todo el tiempo oía palabras de afirmación e incentivo. Cuando aumentaban mis dudas, recordaba los consejos que me daba mi pastora, Donna Duensing, en la Parroquia de Enseñanza [Teaching Parish]. Al ser tan joven en ese momento, dudaba de mi habilidad para servir. Entonces, me hizo leer Jeremías 1:6-8 y, en especial, los versículos 7 y 8 «Y Dios me contestó: “No digas: ‘Soy muy joven’, porque adondequiera que te envíe, irás y todo lo que te mande, dirás. No tengas temor ante ellos, porque estaré contigo para protegerte”, palabra de Dios».

Con el eco de esas palabras en mi cabeza y el impulso del Espíritu Santo, sigo adelante.

¿Cuál cree que será el desafío principal de este Sínodo en los próximos seis (6) años? ¿Cómo lo abordaría?

Nuestro Sínodo de Sierra Pacific experimentó muchos traumas en los últimos años, lo que ha exacerbado el trauma histórico en las vidas de los miembros, los líderes y las congregaciones. La pandemia de la COVID-19 dio vuelta nuestro mundo. Nuestra Asamblea de 2022, junto con los meses anteriores y las decisiones que se tomaron luego, nos afectaron emocional y

espiritualmente. Algunos desastres naturales relacionados con el clima afectaron a casi todas las comunidades a las que nos envían. Nuestras heridas individuales y comunitarias son una oportunidad para hacer crecer nuestra relación con nuestro Salvador. Los cristianos de la primera y la segunda generación llegaron a Jesús con heridas y traumas. Con Él, comenzaron a sanarse y, a partir de la experiencia de ser amados, se movilizaron para ofrecerse a sanar y amar a quienes conocían. Nuestro próximo Obispo necesita continuar construyendo el buen trabajo de sanación que hizo la Obispa Burkat. Sí, la membresía es baja y las finanzas son una preocupación constante, y estos temas necesitan tratarse, pero debemos comenzar con la sanación de nuestros traumas. Sea electa Obispa o no, me comprometo a esto.

¿Cuáles son sus tres (3) prioridades para este Sínodo?

Nuestra principal prioridad es la sanación. Escribí sobre eso en el punto anterior y dejaré que esas palabras sean suficientes. Solo añadiré que debemos encontrar herramientas para ofrecer cuidados y apoyar a nuestros líderes ordenados en su sanación.

Como parte de la ELCA, necesitamos priorizar el compromiso con nuestra renovación espiritual. Se dice que la Iglesia de la Reforma [Church of the Reformation] siempre debe estar reformándose. Nuestro Sínodo de Sierra Pacific puede estar al frente de esto. Usar los recursos de la ELCA o identificar a los creadores locales, nos permite incentivar las prácticas del estudio de las Escrituras, la oración y el servicio.

La tercera prioridad para nuestro Sínodo es ser los profetas del deseo de justicia y la gracia incondicional de Dios. Como líderes, el personal y el consejo del Sínodo pueden ser modelos de esto. Nuevamente, podemos compartir recursos e incluso temas de debate para preparar a nuestros miembros y contraatacar el odio, el prejuicio y el abuso emocional que se da en el cristianismo.

Reconozco que no estoy poniendo la estructura o las finanzas como prioridades. Hace poco oí al Obispo Curry decir en una reunión que no se preocuparan por los datos y cifras, o por las estadísticas parroquiales. En cambio, planteó que, si nos enfocamos en amar a Dios, al prójimo y a nosotros mismos, encontraremos la forma de salir de la pena actual. Elijo el amor.

Proporcione una lista de todas las cuentas en redes sociales públicas (con sus respectivos enlaces) que administre de manera personal o conjunta.

Página personal de Facebook: <https://www.facebook.com/pastorlori>

MZLC: <https://www.facebook.com/churchofmtzion/>

Youth Empowerment Siskiyou: <https://www.facebook.com/YESiskiyou/> Estudio de la Biblia

Lead with Love: <https://www.facebook.com/groups/835258447264279>

<https://www.facebook.com/pastorlori>

<https://www.facebook.com/YESiskiyou>

Elecciones del Consejo Sinodal

Posiciones del Consejo Sinodal para elección en esta Asamblea

- S10.01. El Consejo sinodal, compuesto por los cuatro funcionarios del sínodo, entre 10 y 24 miembros más y al menos un joven y al menos un adulto joven, será elegido por la Asamblea sinodal.
1. Cada persona elegida para el Consejo Sinodal será miembro votante de una congregación de este sínodo, con la excepción de los ministros en una lista de este sínodo que residan fuera del territorio de este sínodo. El proceso de elección y la duración del mandato, cuando no se disponga lo contrario, se especificarán en los estatutos. Un miembro del Consejo Eclesiástico de la Iglesia Evangélica Luterana en América de este sínodo, a menos que sea elegido de otra manera como miembro con derecho a voto del Consejo Sinodal, puede servir como miembro asesor del Consejo Sinodal con voz pero sin voto.
 2. El mandato de los miembros del Consejo Sinodal, con excepción de los oficiales y del miembro joven, será de tres años.
- S10.01.C16. El Comité de Jóvenes del Sínodo de Sierra Pacífico nominará al menos a una persona como miembro juvenil para ser elegido por la Asamblea del Sínodo por un período de dos años. Nominaciones adicionales pueden provenir del Comité de Nominaciones, reuniones de la conferencia o la asamblea del Sínodo. Cada reunión de la conferencia puede nominar a una persona; y las nominaciones deberán tomar en consideración la necesidad de garantizar la diversidad y los principios de representación en el liderazgo electo. De acuerdo con †S6.04.02., el término “joven” significa un miembro votante de una congregación que no ha cumplido 18 años en el momento de la elección o nombramiento para el servicio.
- S10.01.D16 Los tres miembros generales serán elegidos a partir de nominaciones hechas por el Comité de Nominaciones, por reuniones de la conferencia o por la asamblea del Sínodo. Cada reunión de la conferencia puede nominar a una persona; y las nominaciones deberán tomar en consideración la necesidad de garantizar la diversidad y los principios de representación en el liderazgo electo. Los miembros generales serán elegidos por períodos de tres años, organizados en tres clases de modo que se elija un puesto general cada año. La elección del miembro general del Consejo en cada Asamblea se llevará a cabo después de que se completen las elecciones para cualquier otro puesto del Consejo.

Formulario de nominación del Consejo del Sínodo

Nombre: Makayla Holeman

Congregación, ciudad y estado: Iglesia Luterana de San Juan [St. John's Lutheran Church], Sacramento, California.

Puesto de interés en el Consejo del Sínodo: Miembro Joven (mandato de dos años).

Leí la descripción del puesto del miembro del Consejo del Sínodo y el Pacto del Consejo del Sínodo: Sí.



El motivo por el que deseo servir:

Deseo postularme para continuar mi mandato en el puesto juvenil, porque durante el tiempo que me desempeñé como representante de los jóvenes aprendí a comunicarme mejor y a entender otras perspectivas. Además, aprendí mucho sobre nuestro Sínodo y las iglesias, pero principalmente aprendí a ser una mejor líder para mi comunidad. Asimismo, me sirvió para comprender algo que decimos mucho en nuestro Sínodo: la juventud es el presente y el futuro de la Iglesia. Desempeñarme en el puesto juvenil me permitió entender cuán poderosos pueden ser los jóvenes de nuestro Sínodo. Quisiera seguir colaborando como representante juvenil, porque me enseñó a apreciar mi propia voz y el poder que tienen los jóvenes para mejorar la Iglesia.

Nombre del miembro con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo 2023 que propuso su nominación:

Reverenda Kristen Moore.

Comparta algunos de los dones y experiencias que aportará al puesto: Aportaré al puesto diferentes experiencias y dones, como mi capacidad para escuchar los puntos de vista de otras personas y para tenerlos en cuenta antes de tomar decisiones. Asimismo, me esfuerzo para que mis compañeros y yo seamos transparentes cuando trabajamos en la escuela. Actualmente, también me desempeño como Presidenta del Comité Juvenil del Sínodo de Sierra Pacific. Por ende, el Comité Juvenil y el Consejo del Sínodo tendrían una conexión directa.

Datos demográficos: mujer joven (menor de 18 años).

Formulario de nominación del Consejo del Sínodo

Nombre: Rashelle Rew

Congregación, ciudad y estado: Iglesia Luterana Pastor de las Montañas [Shepherd of the Hills Lutheran Church], Berkeley, California.

Puesto de interés en el Consejo del Sínodo: Miembro General (mandato de tres años) del Consejo del Sínodo.

Leí la descripción del puesto del miembro del Consejo del Sínodo y el Pacto del Consejo del Sínodo: Sí.



El motivo por el que deseo servir:

Deseo formar parte del Consejo del Sínodo como Miembro General para ayudar a determinar y representar las necesidades de este Sínodo. Quisiera tener la oportunidad de guiar y apoyar al nuevo Obispo electo de nuestro Sínodo a la hora de adaptarse al cargo, planificar a largo plazo, y determinar las metas y las prioridades. Al desempeñarme en esta función, espero poder crear un sentido de pertenencia a nuestro Sínodo como un todo y representar las necesidades de los congregantes. Como adulta joven y miembro del Consejo, deseo aportar un entendimiento sincero sobre nuestros jóvenes, conectar completamente con sus necesidades y deseos, acudir a mis antiguos mentores para recibir apoyo y asesoramiento a lo largo de mi camino, encontrar la mejor forma de comunicarme con nuestros jóvenes y proporcionar conocimientos valiosos y novedades que les permitan a los jóvenes permanecer conectados con nuestro Sínodo. Sería, para mí, un honor ofrecer mi aporte al Sínodo a medida que continúa desarrollándose y prosperando.

Nombre del miembro con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo 2023 que propuso su nominación: Pastora Clare McElaney.

Comparta algunos de los dones y experiencias que aportará al puesto: Espero poder compartir mis experiencias de muchas maneras. Durante mi paso por la Universidad Luterana de California [California Lutheran University], me desempeñé como Tesorera y Vicepresidenta en la organización del ministerio de la ELCA de nuestro campus llamada Lord of Life. Al desempeñarme en esta función, supervisé los requisitos presupuestarios de nuestra organización, asistí a reuniones de gobierno estudiantil a fin de obtener fondos para nuestros servicios y eventos, organicé servicios de adoración con los pastores del campus, diseñé metas y colaboré con nuestro asesor financiero en el campus. Asistí a dos Asambleas del Sínodo como miembro con derecho a voto en las que brindé apoyo a mi congregación para que se logran entender mejor las necesidades de los sitios del ministerio ubicados en el campus. Además, durante mi paso por la universidad, fui Docente de la escuela dominical y me relacioné con el ministerio de los jóvenes y las necesidades de los niños dentro de nuestra Iglesia. Actualmente, soy Docente de cuarto grado de la escuela pública y continúo trabajando para vincularme con los jóvenes de todas las edades y brindarles mi apoyo.

Datos demográficos: mujer adulta joven (entre 18 y 30 años) y laica.

Formulario de nominación del Consejo del Sínodo

Nombre: Dr. Sigrid Horton (Elliott)

Congregación, ciudad y estado: Iglesia Luterana del Mesías, (Messiah Lutheran Church) Redwood City, CA

Puesto de interés en el Consejo del Sínodo:

Miembro General (mandato de tres años) del Consejo del Sínodo.

Leí la descripción del puesto del miembro del Consejo del Sínodo y el Pacto del Consejo del Sínodo: Sí.



El motivo por el que deseo servir: Sé que la representación es importante y quiero que las personas que se parezcan a mí sepan que la oscuridad es sagrada, y que ellas son sagradas y están absolutamente bendecidas por Dios. Deseo usar mi voz para que este Sínodo aumente su competencia cultural e incluya a todas las personas negras, indígenas y de color (*black, indigenous and people of color*; BIPOC). Mi nombre lo propuso otra persona de este Sínodo y decidí responder al llamado debido a la confianza conferida en mí.

Nombre del miembro con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo 2023 que propuso su nominación: Pastora Julie Kelly.

Comparta algunos de los dones y experiencias que aportará al puesto: Estoy orgullosa de ser una seminarista mujer, negra y queer convocada por Dios para seguir eligiendo a la Iglesia Luterana y meterme en “buenos problemas”. Soy muy consciente de lo que significa ser la única persona negra en grupos de individuos y aprendí a usar mi voz. No pretendo hablar en nombre de todas las personas BIPOC, pero comprendo y conozco personalmente lo que debemos enfrentar cada día al vivir en una sociedad que todavía tiene mucho trabajo por hacer con relación a las cuestiones raciales.

Formulario de nominación del Consejo del Sínodo

Nombre: Traci Angel

Congregación, ciudad y estado: Familia Luterana de San Pablo [St. Paul's Lutheran Family], Carson City, Nevada.

Puesto de interés en el Consejo del Sínodo: Miembro General (mandato de tres años) del Consejo del Sínodo.

Leí la descripción del puesto del miembro del Consejo del Sínodo y el Pacto del Consejo del Sínodo: Sí.



El motivo por el que deseo servir:

Quisiera participar como voluntaria en este Consejo. Mi decisión de postularme no fue fácil. En la primera carta del apóstol Pablo a los Corintios, Pablo continúa con el debate sobre los judíos y los gentiles. Logra resumirlo muy bien cuando escribe: “Siempre que coman o beban o hagan otra cosa, háganlo todo para la gloria de Dios. No hagan tropezar a nadie, ni a los judíos, ni a los que no son judíos, ni a la Iglesia de Dios. Hagan como yo, que procuro agradar a todos en todo. No busco mi propio beneficio, sino el de muchos, para que alcancen la salvación”. Hago cada día lo mejor que puedo para vivir para la gloria de Dios. Esa motivación y la importancia de participar de manera activa en mi comunidad, algo que mis padres me inculcaron, me convencieron de asumir una función más importante en el servicio de los demás. Formé parte de muchos acontecimientos de nuestra Iglesia, pero creo que, al asumir este puesto, puedo aportar una perspectiva nueva y necesaria.

Nombre del miembro con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo 2023 que propuso su nominación: Conferencia 4.

Comparta algunos de los dones y experiencias que aportará al puesto: Nací y me eduqué dentro de nuestra Iglesia y ahora mis hijos también están creciendo dentro de la Iglesia. Tengo la fortuna de trabajar con los jóvenes de nuestra congregación y, por suerte, esto me genera una gran satisfacción. Se trata de una experiencia enriquecedora de casi dos décadas. Soy defensora de las víctimas de violencia doméstica y sexual, lo que significa que estoy en contacto con el dolor y el horror a diario. Es mi fe la que me brinda luz y esperanza. Formé parte de consejos de la Iglesia, comités de convocatoria y comités estatales durante años. Sé que si me eligen como miembro defenderé todas las causas. Asimismo, soy consciente de que mi incorporación se dará luego de un período de gran dificultad. El filósofo Marco Aurelio dijo: “Los líderes tienen la responsabilidad de trabajar de manera inteligente con lo que se les ha proporcionado y de no perder el tiempo especulando con un mundo de personas y decisiones perfectas”. Entiendo que no contamos con personas perfectas que hayan tomado decisiones perfectas, pero quiero apoyar a mi Iglesia y a mi Sínodo en la medida de mis capacidades. Nuestra Iglesia se encuentra sobre las montañas en una tierra de nuestro Sínodo que, por momentos, pareció haber sido olvidada. Tendré esto presente y trabajaré para asegurarme de que todas las áreas de nuestro Sínodo tengan voz. Como siempre digo, todas nuestras comunidades y nuestras iglesias son tan especiales y únicas como nuestro Sínodo.

Datos demográficos: mujer.

Formulario de nominación del Consejo del Sínodo

Nombre: Bertha Castro

Congregación, ciudad y estado: Iglesia Luterana de San Pablo [St. Paul's Lutheran Church], Lodi, California.

Puesto de interés en el Consejo del Sínodo: Miembro General (mandato de tres años) del Consejo del Sínodo.

Leí la descripción del puesto del miembro del Consejo del Sínodo y el Pacto del Consejo del Sínodo: Sí.



El motivo por el que deseo servir:

Mi nombre es Bertha Castro. Nací y crecí en México. Llegué a Estados Unidos cuando tenía 17 años. Soy esposa, madre de cuatro hijos y abuela de tres nietos. Trabajé durante 25 años en el Distrito Escolar Unificado de Lodi [Lodi Unified School District] como enlace con la comunidad. Hoy integro la Junta Directiva del Proyecto Innovador para la Justicia Social (Breakthrough Project for Social Justice) de Lodi y el Consejo Asesor de Equidad, Diversidad e Inclusión de la Biblioteca Pública de Lodi.

Hace cinco años que llegué a la Iglesia Luterana y soy testigo del esfuerzo que la Iglesia hace para ayudar a las familias desfavorecidas con respeto y amor, sin importar la cultura, el idioma, el color, el género y la edad, tal como Cristo nos enseñó.

Espero que los años que me dediqué a ayudar a las comunidades desfavorecidas sirvan para que me elijan como integrante del Consejo del Sínodo de Sierra Pacific. Creo que podré ayudar mucho en caso de que me elijan como miembro del Consejo.

Nombre del miembro con derecho a voto de la Asamblea del Sínodo 2023 que propuso su nominación: Pastor Mark Price, Lodi, California.

Comparta algunos de los dones y experiencias que aportará al puesto:

Desde mis primeros años en la escuela primaria, sentí siempre un gran entusiasmo por servir a nuestra comunidad, particularmente por ayudar a aquellas personas que creen que no tienen voz porque piensan o sienten que son diferentes al resto a causa de su situación económica o social.

Mi antiguo trabajo, mi personalidad y el hecho de haber participado en distintas organizaciones de nuestra comunidad me brindaron la posibilidad de motivar, educar y empoderar a esas mismas personas.

Intento siempre hacerles comprender que todos somos hijos de Dios y que él nos ama de forma incondicional. Siempre tuve y tendré un único objetivo: trabajar para que ningún ser humano de nuestra comunidad sea rechazado. Debemos trabajar en conjunto para sentir y entender que, en nuestra comunidad, podemos lograr grandes cosas todos juntos con fe, esperanza y amor.

Datos demográficos: mujer de color. Idioma principal distinto del inglés.

Resoluciones

Resolución 2023-01

En cuanto a las Normas de Compensación del Sínodo de Sierra Pacific

CONSIDERANDO que en el año 2011 el Sínodo de Sierra Pacific reunido en asamblea estableció un proceso para determinar la compensación adecuada de sus ministros ordenados;

que el proceso presume que la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacific modificará anualmente la "compensación de referencia", según corresponda, para reflejar la situación económica actual;

que se estableció una "compensación de referencia" de \$63,484 para los ministros ordenados a tiempo completo del Sínodo de Sierra Pacific para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023; y

que, según la Oficina de Estadísticas Laborales de Estados Unidos, el índice de precios al consumidor (*Consumer Price Index*, CPI) en California y Nevada en el año 2022 reporta un incremento del 5.29% en el costo de vida. Por lo expuesto,

SE RESUELVE que la nueva compensación de referencia sea \$66,842.00 para los ministros ordenados, de acuerdo con las Normas de Compensación 2023-2024 del Sínodo de Sierra Pacific;

que las Normas para el Suministro de Púlpitos 2023-2024 del Sínodo de Sierra Pacific se establezcan de la siguiente manera:

- un servicio: \$300,
- un servicio y una clase para adultos: \$375,
- dos servicios: \$375,
- dos servicios y una clase para adultos: \$425;

que las Normas para el Suministro de Púlpitos 2023-2024 del Sínodo de Sierra Pacific estipulen que la tarifa de reembolso por milla de viaje se establezca según la tarifa estándar de reembolso por milla del Servicio de Impuestos Internos (*Internal Revenue Service*, IRS) en el momento del servicio;

que el Sínodo de Sierra Pacific reunido en asamblea incentive a todas las congregaciones a calcular la compensación de sus ministros ordenados de acuerdo con las Normas de Compensación del Sínodo de Sierra Pacific.

Ofrecido por el Equipo de Liderazgo de Discipulado.

Aprobado por el Comité de Resoluciones el 27 de julio de 2023.

Nota sobre el impacto en los recursos: El Comité de Resoluciones no prevé que la adopción de esta resolución tenga un impacto sustancial en los recursos de personal o materiales a nivel congregacional o sinodal. Tendría un impacto fiscal significativo en los presupuestos congregacionales y sinodales, debido a que se espera que la compensación de todos los ministros ordenados del Sínodo de Sierra Pacific aumente aproximadamente un 5.3% durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2023 y el 30 de junio de 2024.

Resolución 2023-02

En cuanto a los puestos con limitaciones geográficas en el Consejo del Sínodo

CONSIDERANDO que el Sínodo de Sierra Pacific prevé que cada miembro del Consejo del Sínodo con limitaciones geográficas actúe como nexo entre el Consejo y la conferencia de la que fueron elegidos;

que la disposición S10.06 de la Constitución del Sínodo de Sierra Pacific establece que "si un miembro del Consejo del Sínodo ya no cumple con los requisitos del cargo para el cual fue elegido, el puesto quedará vacante de inmediato";

que en la disposición †S10.01 de la Constitución del Sínodo de Sierra Pacific y la resolución continua S10.01.A16. se establecen los requisitos necesarios para que una persona sea elegida miembro del Consejo del Sínodo y se indica específicamente que "cada nominado para representar a una conferencia debe ser miembro votante de una congregación de esa conferencia";

que el estatuto S10.01.03. del Sínodo de Sierra Pacific establece que los miembros del Consejo del Sínodo nombrados por el propio Consejo también "deberán cumplir con los requisitos del puesto que ocupan";

que el último enunciado de la resolución continua S10.01.B16. en el que se establece que "un miembro elegido como representante de una conferencia que posteriormente se mude a otro lugar podrá continuar ejerciendo sus funciones hasta que finalice su mandato, siempre que cumpla con todos los demás requisitos para ocupar dicho cargo" entra en conflicto cuando se considera en conjunto con la disposición constitucional S10.06., el estatuto S10.01.03 y los requisitos para el cargo establecidos en la resolución S10.01.A16; y

que la disposición †S18.31. de la Constitución del Sínodo de Sierra Pacific otorga a la Asamblea la facultad de enmendar las resoluciones continuas. Por lo expuesto,

SE RESUELVE que la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacific modifique la resolución continua S10.01.B16. reemplazando el último enunciado de la siguiente manera: "Si un miembro elegido o designado como representante de una conferencia deja de ser un miembro votante de una congregación en esa conferencia, el cargo quedará vacante de inmediato. La vacante se cubrirá de acuerdo con el estatuto S10.01.03 en conversación con el Decano de dicha conferencia".

Ofrecido por la Conferencia "El Camino Real".

Aprobado por el Comité de Resoluciones el 27 de julio de 2023.

A continuación, y con fines de referencia, se detalla cómo quedaría, en parte, la modificación en la resolución continua S10.01.B16:

Cada conferencia seleccionará dos candidatos para presentar a la Asamblea del Sínodo y no se permitirán candidaturas adicionales. La Asamblea elegirá a uno de los dos candidatos de cada conferencia para participar en el Comité del Sínodo. ~~Un miembro elegido como representante de una conferencia que posteriormente se mude a otro lugar podrá continuar ejerciendo sus funciones hasta que finalice su mandato, siempre que cumpla con todos los demás requisitos para ocupar dicho cargo.~~ Si un miembro elegido o designado como representante de una conferencia deja de ser miembro votante de una congregación en esa conferencia, el cargo quedará vacante de inmediato. La vacante se cubrirá de

acuerdo con el estatuto S10.01.03 en conversación con el Decano de dicha conferencia.

Nota sobre el impacto en los recursos: El Comité de Resoluciones no prevé que la adopción de esta resolución tenga un impacto sustancial en los recursos de personal, financieros o materiales a nivel congregacional o sinodal. Si un puesto del Consejo del Sínodo quedara vacante en virtud de las disposiciones de esta resolución, esta situación demandaría, en el corto plazo, mayor atención y tiempo por parte de uno o más miembros del Consejo del Sínodo y del Decano de la conferencia correspondiente hasta que se designara un nuevo miembro del Consejo del Sínodo.

Resolución 2023-03

Facilitar opciones de atención médica a los ministros ordenados

CONSIDERANDO que las primas de atención médica para los ministros ordenados del Sínodo de Sierra Pacific que ofrece Portico Benefit Services (ministerio benéfico de la ELCA) han aumentado significativamente en la última década;

que las congregaciones del Sínodo de Sierra Pacific están buscando ampliar cada vez más las convocatorias a tiempo parcial de ministros ordenados debido a limitaciones financieras; y

que para muchas congregaciones del Sínodo de Sierra Pacific se dificulta convocar o retener a ministros ordenados debido, en parte, a la participación recomendada en el plan de beneficios que ofrece Portico Benefit Services. Por lo expuesto,

SE RESUELVE que el Sínodo de Sierra Pacific reunido en asamblea solicite por escrito a la Asamblea de la Iglesia Nacional la creación de un nuevo grupo de trabajo con el objetivo de investigar alternativas de atención médica para las congregaciones de la ELCA y sus ministros ordenados. Este grupo deberá poner especial atención en aquellos ministros que cumplan convocatorias a tiempo parcial, considerando, posiblemente, planes más accesibles disponibles en cada estado y trabajando con nuestros socios ecuménicos para crear grupos más grandes de participantes en los planes.

Ofrecido por la Iglesia Luterana de San Stephen [Stephen's Lutheran Church], Santa Cruz, California.
Aprobado por el Comité de Resoluciones el 2 de agosto de 2023.

Nota sobre el impacto en los recursos: El Comité de Resoluciones prevé que la adopción de esta resolución (y su memorial posterior) podría generar costos significativos relacionados con el estudio, tanto para el cuerpo de la ELCA que corresponde a la Iglesia Nacional como a Portico Benefit Services. Si bien la intención de los autores de la resolución (y su memorial subsiguiente) es que, mediante su adopción, se puedan encontrar formas de ahorro financiero significativo para las congregaciones, no se puede presumir ese resultado.

Información financiera

2022 – 2023 Auditoría Financiera

No pudimos incluir la Auditoría Financiera 2022-2023 en esta guía impresa.
Para ver el informe de auditoría completo, visite
<https://www.spselca.net/synoddocs> o consulte nuestra guía digital.

Proposed 2024-2025 Sierra Pacific Synod Budget

Revenue	FY 2023-24	FY 2024-25	\$ Variance	% Variance
1 Mission Support from Congregations	1,500,000	1,765,000	265,000	17.67%
2 Mission Support Holy Closures	-	497,189		
3 CW Campus Ministry Grant	50,000	50,890	890	1.78%
4 CW New Start/Restart Grant	60,000	28,476	(31,524)	-52.54%
5 CW Strategic/Vitality Grants	12,700	10,000	(2,700)	-21.26%
6 CW Shared Staff Expenses	-	129,425	129,425	
7 Synod Assembly Revenue	160,000	125,950	(34,050)	-21.28%
8 Professional Leadership Conference	30,000	20,000	(10,000)	
9 Candidacy & First Call Theological Education	24,000	17,500	(6,500)	-27.08%
10 Other Events - Revenue	-	-		
11 Other Revenue	6,000	6,000		
12 Interest and Dividends	600	1,984	1,384	230.70%
Total Revenue:	1,843,300	2,652,414	809,114	43.89%
Interfund Transfer				
13 Annual Transfer per Synod Constitution Policy 15-001 9/26/15 SC15.9.66.	225,000	316,648	91,648	40.73%
Total Interfund Transfer	225,000	316,648	91,648	40.73%
TOTAL REVENUE AND TRANSFER	2,068,300	2,969,062	900,762	43.55%

	FY 2023-24	FY 2024-25	\$ Variance	% Variance
Ministry Partners/Benevolence				
14	600,000	706,000	106,000	17.67%
15	45,000	45,000		
16	5,000	5,000		
17	20,000	20,000		
18	10,000	10,000		
19	4,000	4,000		
20	8,000	8,000		
21	20,000	20,000		
22	10,000	10,000		
23	8,000	8,000		
24	1,000	1,000		
	731,000	837,000	106,000	14.50%
Total Ministry Partners:				
Synod Mission and Ministry				
25	200,000	180,602	(19,398)	-9.70%
26	120,640	101,780	(18,860)	-15.63%
27		46,155		
28	40,000			
29	22,000	3,000	(19,000)	-86.36%
30		10,000		
31				
32		10,000		
33	5,000	5,000		
34	9,000	5,380	(3,620)	-40.22%

	FY 2023-24	FY 2024-25	\$ Variance	% Variance
35 Synod Council	12,000	10,000	(2,000)	-16.67%
36 Committees	5,000	7,000	2,000	40.00%
37 Conference of Deans	1,500	7,100	5,600	373.33%
38 Ecumenical Affairs/Partnerships Committee	2,500	2,000	(500)	-20.00%
39 SPSYC Meetings and Retreats	4,000	10,000	6,000	150.00%
40 Discipling Teams	1,500	1,000	(500)	
41 Witness Committee		1,000	1,000	
42 Justice & Advocacy Discipling Team		2,000	2,000	
43 Leadership Discipling Team	8,000	10,000	2,000	25.00%
44 Stewardship Committee	3,500	3,500		
45 Racial / Ethnic Ministry Strategies Committee	4,000	4,000		
46 SPSYC Retreat Scholarships		5,000		
Total Synod Mission and Ministry	438,640	424,517	(14,123)	-3.22%
Synod Assembly and Conferences				
47 Synod Assembly Expense	150,000	125,950	(24,050)	-16.03%
48 Professional Leadership Conference	20,000	30,000	10,000	50.00%
49 Black Clergy Retirement Reparations	-	4,000	4,000	
50 Retired Roster Retreat		3,000	3,000	
Total Synod Assembly and Conferences:	170,000	162,950	(7,050)	-4.15%

	FY 2023-24	FY 2024-25	\$ Variance	% Variance
Staffing Expenses				
51 Bishop's Salary and Housing	112,000	130,000	18,000	16.07%
52 Executive Staff Salary and Housing	210,000	376,036	166,036	79.06%
53 ELCA Shared Staff (DEM)	110,000	101,532	(8,468)	-7.70%
54 Support Staff Salaries	275,000	267,500	(7,500)	-2.73%
55 Independent Contractors	15,000	39,600	24,600	164.00%
56 SE Tax Allowances - Clergy	30,000	30,884	884	2.95%
57 Payroll Taxes and Fees	25,000	26,044	1,044	4.17%
58 Worker's Comp. Insurance	3,800	24,438	20,638	543.10%
59 Portico Benefit Services	150,000	214,200	64,200	42.80%
60 Medical Reimbursement	12,000	18,000	6,000	50.00%
61 Continuing Education	6,000	3,000	(3,000)	-50.00%
62 Staff Travel and Expenses	75,000	86,335	11,335	15.11%
Total Staffing	1,023,800	1,317,568	293,768	28.69%

	FY 2023-24	FY 2024-25	\$ Variance	% Variance
Administration Expense				
63 Office Supplies	5,000	10,301	5,301	106.02%
64 Liability Insurance	8,500	20,000	11,500	135.29%
65 Audit & Legal	32,000	48,000	16,000	50.00%
66 Training & Consulting Services	5,000	5,000	-	
67 Licensing Fees & Memberships	500	926	426	85.19%
68 Region 2 Center for Ministry	8,000	7,500	(500)	-6.25%
69 Postage & Delivery	3,500	2,500	(1,000)	-28.57%
70 Equipment Leases and Purchases	20,000	7,500	(12,500)	-62.50%
71 Maintenance & Repairs	1,000	1,000	-	
72 Rents and Utilities	50,000	64,800	14,800	29.60%
73 Electronic Communication	45,000	51,000	6,000	13.33%
74 Miscellaneous Expenses	5,000	8,500	3,500	70.00%
Total Administration	183,500	227,027	43,527	23.72%
75 Bishop Transition	0	36,000	36,000	
TOTAL EXPENSES:	2,546,940	2,969,062	422,122	16.57%
NET INCOME/(REVENUE-EXPENSES):	(478,640)	0		

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Mission Support - Funds given to the Synod by Congregations for Mission Support. Of this, 40% is sent on to ELCA Churchwide.					
ELCA Designated Giving - Funds given to ELCA programs, such as Lutheran Disaster Relief, World Hunger, Lutheran World Relief, Missionaries, Sister Synods, etc.					
SPS Designated Giving - Funds given to Sierra Pacific Synod programs/agencies such as Mt. Cross, Pacific Lutheran Theological Seminary, California Lutheran University, Campus Ministries, Lutheran Social Services, etc.					
Conference 1 - Redwood Mountain					
Bethlehem Lutheran Church	Santa Rosa	\$ 30,150.21	\$ 1,410.00	\$ 1,251.25	\$ 32,811.46
Calvary Lutheran Church	Eureka	\$ 900.00	\$ -	\$ -	\$ 900.00
Christ Lutheran Church	Fortuna	\$ 2,750.04	\$ -	\$ -	\$ 2,750.04
Cross & Crown Lutheran Church	Rohnert Park	\$ 9,351.79	\$ 550.00	\$ -	\$ 9,901.79
Elim Lutheran Church	Petaluma	\$ 28,181.52	\$ 4,248.06	\$ 1,667.74	\$ 34,097.32
Faith Lutheran Church	Santa Rosa	\$ 5,484.57	\$ -	\$ -	\$ 5,484.57
Faith Lutheran Church	Chico	\$ 21,300.00	\$ 2,000.00	\$ -	\$ 23,300.00
First Lutheran Church	Orland	\$ 4,200.00	\$ -	\$ -	\$ 4,200.00
Gailee Lutheran Church	Kelseyville	\$ 6,701.28	\$ 35.00	\$ -	\$ 6,736.28
Grace Good Shepherd Lutheran Church	McKinleyville	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Grace Lutheran Church	Ukiah	\$ 3,917.56	\$ -	\$ -	\$ 3,917.56
Holy Trinity Lutheran Church	Weaverville	\$ 1,275.00	\$ -	\$ -	\$ 1,275.00
Immanuel Lutheran Church	Eureka	\$ 5,000.00	\$ 300.00	\$ -	\$ 5,300.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Lutheran Church of Arcata	Arcata	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Mt. Zion Lutheran Church	Yreka	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Our Saviour's Lutheran Church	Ferndale	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Paradise Lutheran Church	Paradise	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Shepherd by the Sea Episcopal Lutheran Mission	Gualala	\$ 900.00	\$ -	\$ -	\$ 900.00
St. James Lutheran Church	Redding	\$ 15,600.00	\$ -	\$ 1,000.00	\$ 16,600.00
Thanksgiving Lutheran Church	Santa Rosa	\$ 2,757.97	\$ 100.00	\$ -	\$ 2,857.97
Trinity Lutheran Church	Fort Bragg	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Conference 2 - Bridges					
All Saints Lutheran Church	Novato	\$ 16,438.10	\$ 3,217.29	\$ 2,695.93	\$ 22,351.32
Bethlehem Lutheran Church	Oakland	\$ 1,500.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 2,500.00
Christ Lutheran Church	El Cerrito	\$ 11,158.20	\$ 390.00	\$ -	\$ 11,548.20
Good Shepherd Lutheran Church	Novato	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Grace Lao Lutheran Mission	Richmond	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Hope Lutheran Church	El Sobrante	\$ 1,400.56	\$ -	\$ -	\$ 1,400.56
Immanuel Evangelical Lutheran Church	Alameda	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Lutheran Church of the Cross	Berkeley	\$ 878.00	\$ -	\$ -	\$ 878.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Marin Lutheran Church	Corte Madera	\$ 24,050.00	\$ 5,275.36	\$ 300.00	\$ 29,625.36
Miracles of Faith Lutheran Church	Oakland	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Napa Valley Lutheran Church	Napa	\$ 5,500.00	\$ 580.00	\$ 230.00	\$ 6,310.00
New Revelation Community Church	Oakland/Vallejo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Resurrection Lutheran Church	Oakland	\$ 2,550.00	\$ -	\$ -	\$ 2,550.00
Shepherd of the Hills Lutheran Church	Tiburon	\$ 1,200.00	\$ -	\$ 2,000.00	\$ 3,200.00
Shepherd of the Hills Lutheran Church	Berkeley	\$ 3,800.00	\$ 1,125.00	\$ -	\$ 4,925.00
St. Paul Lutheran Church	Oakland	\$ 20,458.13	\$ 4,360.00	\$ 870.00	\$ 25,688.13
Trinity Lutheran Church	Alameda	\$ 12,750.01	\$ 4,040.00	\$ -	\$ 16,790.01
Trinity Lutheran Church	Oakland	\$ 4,000.00	\$ 1,250.00	\$ 1,000.00	\$ 6,250.00
United in Grace Lutheran Church	Vallejo	\$ 6,600.00	\$ -	\$ -	\$ 6,600.00
United Lutheran Church	Oakland	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
University Lutheran Church	Berkeley	\$ 23,680.00	\$ -	\$ -	\$ 23,680.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Conference 3 - Capitol Valley					
Advent Lutheran Church	Citrus Heights	\$ 14,261.35	\$ 3,503.33	\$ -	\$ 17,764.68
Afghani, Arab and Middle Eastern Ministry	Sacramento	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
American Lutheran Church	Woodland	\$ 1,944.70	\$ 15.00	\$ -	\$ 1,959.70
Atonement Lutheran Church	Sacramento	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bethel Lutheran Church	Roseville	\$ 8,692.00	\$ 1,500.00	\$ -	\$ 10,192.00
Bethel Lutheran Church	Sacramento	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Calvary Lutheran Church	Rio Linda	\$ 4,400.00	\$ -	\$ -	\$ 4,400.00
Christ the King Lutheran Church	Orangevale	\$ -	\$ 6,549.66	\$ -	\$ 6,549.66
Community Lutheran Church	West Sacramento	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Davis Lutheran Church	Davis	\$ 10,174.59	\$ 6,921.00	\$ 4,999.94	\$ 22,095.53
Gethsemane Lutheran Church	Carmichael	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Grace American Lutheran Church	Rancho Cordova	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Lutheran Church of Our Redeemer	Sacramento	\$ 7,042.54	\$ 1,025.00	\$ 80.00	\$ 8,147.54
Lutheran Church of the Ascension	Citrus Heights	\$ 23,838.75	\$ 1,100.00	\$ 5,500.00	\$ 30,438.75
Lutheran Church of the Cross	Sacramento	\$ 5,365.00	\$ -	\$ -	\$ 5,365.00
Lutheran Church of the Good Shepherd	Sacramento	\$ 14,000.00	\$ 15,750.00	\$ 3,000.00	\$ 32,750.00
Lutheran Church of the Incarnation	Davis	\$ 7,772.70	\$ -	\$ -	\$ 7,772.70

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Lutheran Church of the Master	Sacramento	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -	\$ 1,000.00
Shepherd of the Hills Lutheran Church	Vacaville	\$ 12,000.00	\$ -	\$ -	\$ 12,000.00
St. John Lutheran Church	Sacramento	\$ 116,134.96	\$ -	\$ -	\$ 116,134.96
St. Luke's Lutheran Church	Sacramento	\$ 1,561.75	\$ -	\$ -	\$ 1,561.75
St. Mark's Lutheran Church	Fairfield	\$ 15,666.00	\$ -	\$ -	\$ 15,666.00
St. Paul Lutheran Church	Sacramento	\$ 1,500.00	\$ -	\$ -	\$ 1,500.00
Conference 4 - Sierra Nevada Foothills					
Bethlehem Lutheran Church	Auburn	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Christ the King Lutheran Church	Tahoe City	\$ 7,000.00	\$ -	\$ -	\$ 7,000.00
Faith Lutheran Church	Reno	\$ 2,165.96	\$ 1,096.63	\$ -	\$ 3,262.59
Faith Lutheran Church	Elko	\$ 1,200.00	\$ 100.00	\$ -	\$ 1,300.00
Faith Lutheran Church	Meadow Vista	\$ 18,984.82	\$ 25.00	\$ 2,089.97	\$ 21,099.79
Faith Lutheran Church	Marysville	\$ 1,640.00	\$ -	\$ -	\$ 1,640.00
Gift of Grace Lutheran Fellowship	Fernley	\$ 2,108.70	\$ -	\$ -	\$ 2,108.70
Grace Lutheran Church	Lincoln	\$ 7,159.30	\$ -	\$ -	\$ 7,159.30
Holy Cross Lutheran Church	Reno	\$ 1,875.00	\$ -	\$ -	\$ 1,875.00
Hope Lutheran Church of the Sierras	So. Lake Tahoe	\$ 1,500.00	\$ -	\$ -	\$ 1,500.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Lord of Mercy Lutheran Church	Sparks	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Lutheran Church of the Good Shepherd	Reno	\$ 40,997.31	\$ 5,865.00	\$ 456.50	\$ 47,318.81
Lutheran Church of the Resurrection	Granite Bay	\$ 26,785.00	\$ 6,717.85	\$ 5,000.00	\$ 38,502.85
Our Savior Lutheran Church	Quincy	\$ 2,400.00	\$ -	\$ -	\$ 2,400.00
Peace Lutheran Church	Grass Valley	\$ 3,000.00	\$ 2,070.00	\$ 165.00	\$ 5,235.00
St. Paul's Lutheran Family	Carson City	\$ 10,542.14	\$ -	\$ -	\$ 10,542.14
St. Stephen's Lutheran Church	El Dorado Hills	\$ 5,500.00	\$ 385.00	\$ -	\$ 5,885.00
Truckee Lutheran Presbyterian Church	Truckee	\$ 2,000.00	\$ -	\$ -	\$ 2,000.00
Conference 5 - San Francisco Peninsula					
Christ Church Lutheran	San Francisco	\$ 7,300.00	\$ -	\$ 2,500.00	\$ 9,800.00
Coastside Lutheran Church	Half Moon Bay	\$ 14,643.00	\$ 680.00	\$ 1,400.00	\$ 16,723.00
First Lutheran Church	Palo Alto	\$ 19,353.45	\$ -	\$ -	\$ 19,353.45
First United Lutheran Church	San Francisco	\$ 500.00	\$ -	\$ -	\$ 500.00
Grace Lutheran Church	Palo Alto	\$ 82,776.00	\$ -	\$ -	\$ 82,776.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Her Church (Ebenezer Lutheran Church	San Francisco	\$ 5,500.00	\$ -	\$ -	\$ 5,500.00
Holy Trinity Lutheran Church	San Carlos	\$ 10,627.70	\$ 8,297.47	\$ 3,232.22	\$ 22,157.39
Hope Lutheran Church	San Mateo	\$ 7,800.00	\$ -	\$ -	\$ 7,800.00
Los Altos Lutheran Church	Los Altos	\$ 2,694.05	\$ 1,400.91	\$ 1,077.61	\$ 5,172.57
Lutheran Church of Our Savior	San Francisco	\$ 19,500.00	\$ 400.00	\$ 1,000.00	\$ 20,900.00
Lutheran Church of the Good Shepherd	Burlingame	\$ 4,500.00	\$ 2,560.00	\$ 2,530.00	\$ 9,590.00
Messiah Lutheran Church	Redwood City	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
St. Andrew's Lutheran Church	San Mateo	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -	\$ 10,000.00
St. Francis Lutheran Church	San Francisco	\$ 12,605.00	\$ -	\$ -	\$ 12,605.00
St. Mark's Lutheran Church	San Francisco	\$ 26,625.83	\$ 3,066.54	\$ -	\$ 29,692.37
St. Mary & St. Martha Lutheran Church	San Francisco	\$ 2,000.00	\$ 1,000.00	\$ 100.00	\$ 3,100.00
St. Matthew Lutheran Church	San Francisco	\$ 4,000.00	\$ -	\$ -	\$ 4,000.00
St. Paulus Lutheran Church	San Francisco	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Unity Lutheran Church	So. San Francisco	\$ 22,000.00	\$ -	\$ -	\$ 22,000.00
University Lutheran Church	Palo Alto	\$ 6,000.00	\$ -	\$ -	\$ 6,000.00
Immanuel Lutheran Church	Los Altos	\$ 13,580.61	\$ 3,600.00	\$ -	\$ 17,180.61

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Conference 6 - El Camino Real					
Advent Lutheran Church	Morgan Hill	\$ 18,427.99	\$ 500.00	\$ 30.00	\$ 18,957.99
Bethel Lutheran Church	Cupertino	\$ 27,475.00	\$ -	\$ -	\$ 27,475.00
Christ Lutheran Church	Aptos	\$ 3,473.12	\$ -	\$ -	\$ 3,473.12
Christ the Good Shepherd Lutheran Church	San Jose	\$ 29,337.00	\$ -	\$ -	\$ 29,337.00
Epiphany Lutheran & Episcopal Church	Marina	\$ 1,400.00	\$ -	\$ -	\$ 1,400.00
Faith Lutheran Church	Los Gatos	\$ 202.18	\$ -	\$ -	\$ 202.18
Grace Lutheran Church	San Jose	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Grace Lutheran Church	King City	\$ 1,785.00	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 2,785.00
Holy Redeemer Lutheran Church	San Jose	\$ 2,379.56	\$ 824.00	\$ -	\$ 3,203.56
Hope Lutheran Church	Santa Clara	\$ 7,500.00	\$ 870.00	\$ 2,875.00	\$ 11,245.00
Iglesia Luterana El Buen Pastor	Salinas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Immanuel Lutheran Church	San Jose	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Immanuel Lutheran Church	Saratoga	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Lutheran Church of the Good Shepherd	Salinas	\$ 15,007.10	\$ 4,101.57	\$ 5,702.71	\$ 24,811.38
Lutheran Church of the Good Shepherd	Gilroy	\$ 11,100.00	\$ 645.00	\$ -	\$ 11,745.00
Lutheran Community Church	Watsonville	\$ 3,540.00	\$ -	\$ -	\$ 3,540.00
New Creation Lutheran Church	San Jose	\$ 3,016.00	\$ -	\$ -	\$ 3,016.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Our Savior Lutheran Church	Santa Clara	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Prince of Peace Lutheran Church	Saratoga	\$ 27,825.00	\$ 1,730.34	\$ 380.00	\$ 29,935.34
St. Luke Lutheran Church	Sunnyvale	\$ 8,250.00	\$ 3,845.00	\$ -	\$ 12,095.00
St. Philips Lutheran Church	Carmel	\$ 6,000.00	\$ -	\$ -	\$ 6,000.00
St. Stephen Lutheran Church	Santa Cruz	\$ 1,000.00	\$ 6,065.00	\$ 530.00	\$ 7,595.00
St. Timothy Lutheran Church	Monterey	\$ 3,653.70	\$ -	\$ -	\$ 3,653.70
Conference 7 - Mt. Diablo					
Christ the King Lutheran Church	Fremont	\$ 2,100.00	\$ 2,765.21	\$ -	\$ 4,865.21
Epiphany Lutheran Church	San Leandro	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Faith Lutheran Church	Castro Valley	\$ 10,435.92	\$ 1,118.00	\$ -	\$ 11,553.92
Good Shepherd Lutheran Church	Concord	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Good Shepherd South Asian Ministry (SAWC)	Fremont	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Holy Cross Lutheran Church	Livermore	\$ 3,925.80	\$ 885.83	\$ -	\$ 4,811.63
Holy Redeemer Lutheran Church	Newark	\$ 6,705.04	\$ 105.86	\$ 1,434.20	\$ 8,245.10
Holy Shepherd Lutheran Church	Orinda	\$ 5,424.82	\$ 1,089.69	\$ 3,373.20	\$ 9,887.71
Holy Trinity Lutheran Church	Fremont	\$ -	\$ 70.00	\$ -	\$ 70.00
Hope Lutheran Church of Rossmoor	Walnut Creek	\$ 5,500.00	\$ -	\$ -	\$ 5,500.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Korean Community Church of Lamorinda	Orinda	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Messiah Lutheran Church	Hayward	\$ 6,999.84	\$ 725.00	\$ -	\$ 7,724.84
Oromo Christ Evangelical Lutheran Church	San Lorenzo	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Our Savior's Lutheran Church	Lafayette	\$ 16,822.12	\$ -	\$ -	\$ 16,822.12
Peace Lutheran Church	Danville	\$ 600.00	\$ -	\$ -	\$ 600.00
Resurrection Lutheran Church	Dublin	\$ 7,165.00	\$ -	\$ -	\$ 7,165.00
St. James Lutheran Church	San Leandro	\$ 2,000.00	\$ -	\$ -	\$ 2,000.00
St. John Lutheran Church	Antioch	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
St. Luke's Lutheran Church	Walnut Creek	\$ -	\$ 1,000.00	\$ -	\$ 1,000.00
St. Mark's Lutheran Church	Pleasant Hill	\$ 4,550.00	\$ -	\$ -	\$ 4,550.00
St. Matthew Lutheran Church	Walnut Creek	\$ 10,008.00	\$ -	\$ -	\$ 10,008.00
Trinity Lutheran Church	Pleasanton	\$ 11,000.00	\$ 2,003.00	\$ -	\$ 13,003.00
Conference 8 - Sierra Central Valley					
Emanuel Lutheran Church	Modesto	\$ -	\$ 875.00	\$ -	\$ 875.00
Faith Lutheran Church	Murphys	\$ 3,015.66	\$ 1,005.22	\$ -	\$ 4,020.88
Faith Lutheran Church of Amador County	Pioneer	\$ 3,108.20	\$ -	\$ -	\$ 3,108.20
Light of Christ Lutheran Church	Turlock	\$ 930.00	\$ -	\$ -	\$ 930.00

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Mariposa Lutheran Church	Mariposa	\$ 8,300.27	\$ 415.05	\$ -	\$ 8,715.32
Mount Calvary Lutheran Church	Mi-Wuk Village	\$ 2,000.00	\$ 1,080.00	\$ -	\$ 3,080.00
Mountain Lutheran Church	Groveland	\$ 2,694.40	\$ 750.00	\$ 810.00	\$ 4,254.40
Mountain Ranch Lutheran Mission	Mountain Ranch	\$ 1,950.00	\$ -	\$ -	\$ 1,950.00
Our Redeemer Lutheran Church	Livingston	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Saron Lutheran Church	Escalon	\$ 4,887.30	\$ 3,660.00	\$ 800.00	\$ 9,347.30
Shepherd of the Valley Lutheran Church	Merced	\$ 5,400.00	\$ -	\$ -	\$ 5,400.00
St. Paul Lutheran Church	Lodi	\$ 1,212.27	\$ 543.00	\$ -	\$ 1,755.27
Zion Lutheran Church	Stockton	\$ 4,800.00			\$ 4,800.00
Conference 9 - Central San Joaquin					
Bethany Lutheran Church	Kerman	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bethel Lutheran Church	Fresno	\$ 2,416.65	\$ 986.00	\$ -	\$ 3,402.65
Christ Lahu Ministry	Visalia	\$ 5,138.50	\$ -	\$ -	\$ 5,138.50
Christ Lutheran Church	Reedley	\$ 822.50	\$ -	\$ 200.00	\$ 1,022.50
Christ Lutheran Church	Visalia	\$ 29,498.38	\$ -	\$ -	\$ 29,498.38
Good Shepherd Lutheran Church	Fresno	\$ 2,144.92	\$ 52.00	\$ -	\$ 2,196.92
Grace Evangelical Lutheran Church	Fresno	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Congregational Giving
February 1, 2022 - January 31, 2023

Congregation	City	Mission Support	ELCA Designated Giving	SPS Designated Giving	Total
Hope Lutheran Church	Fresno	\$ 28,181.12	\$ 981.00	\$ 8,081.40	\$ 37,243.52
Iglesia Evangelica Nueva Vida en Cristo	Fresno	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Our Saviour Lutheran Church	Fresno	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Pella Lutheran Church	Selma	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Trinity Lutheran Church	Fresno	\$ 50,709.37	\$ 3,205.00	\$ 110.00	\$ 54,024.37
Trinity Lutheran Church	Porterville	\$ 10,688.25	\$ 2,374.50	\$ -	\$ 13,062.75

Talleres

Conferencias

Talleres de trabajo

1. GRUPOS DE APOYO AL CLERO

Los grupos de apoyo al clero brindan aliento, atención pastoral y responsabilidad a los líderes de nuestra iglesia. Jesús reunió a los discípulos en pequeños grupos y los envió juntos. Varios grupos de apoyo al clero prosperan en nuestro Sínodo y encuentran fuerza resiliente en Dios en la compañía de los demás. El pastor Paul Theiss y otros compartirán sus historias en este taller interactivo. El clero puede averiguar cómo unirse a un grupo o iniciar uno. También son bienvenidos los laicos que se preocupan por sus pastores y diáconos o que se encuentran en el liderazgo pastoral.

Presentadores: Rev. Paul Theiss, jubilado

Ubicación: Sandpebble E

2. ¿PUEDE EL SESGO INCONSCIENTE SALVAR A LA IGLESIA?

Una exploración de los efectos del prejuicio inconsciente en nuestras vidas y especialmente en entornos eclesiales, con un énfasis particular en cómo afecta las primeras llamadas, a medida que nuestro grupo de candidatos se vuelve cada vez más diverso. Este bien podría ser el tema más importante que enfrenta nuestra iglesia a medida que avanzamos hacia un futuro que pocos podrían haber predicho hace 50 años.

Presentador: Rev. Ron Valadez, Bethlehem, Auburn

Ubicación: Sandpebble D

3. PERSONAS MAYORES EN TRANSICIÓN/APOYO A LAS PERSONAS MAYORES

Los Ministerios de Salud del Condado de Sonoma desarrollaron y registraron los derechos de autor del Programa para Personas Mayores en Transición en 2012 y el programa de Apoyo a Personas Mayores que Envejecen en 2018. El objetivo sería proporcionar información sobre los dos programas y cómo implementarlos en su congregación o comunidad. Se han presentado más de 40 programas en el condado de Sonoma con seminarios web en línea a través de ALOA (Adultos Luteranos Organizados para la Acción), haciendo que los programas estén disponibles en todo Estados Unidos.

Presentadores: Chrislyn Carson, Lois Peacock

Ubicación: Sandpebble C

4. NAVEGACIÓN SUAVE: CONVERTIRSE EN UN LÍDER RESILIENTE EN TIEMPOS TURBULENTOS

La resiliencia no es la perfección, sino la capacidad de avanzar en realidades imperfectas. Ya sea liderando la iglesia, lidiando con situaciones difíciles o sorteando los inevitables obstáculos y reveses de la vida, es posible no sólo sobrevivir, sino también prosperar. Descubra cómo cultivar las fortalezas que Dios le ha dado y desarrollar prácticas

saludables que le brinden la resistencia, la confianza y la paz interior que necesita para ser un líder resiliente.

Presentador: Rev. Jeff Thiemann, Beneficios de Portico

Ubicación: Sandpebble B

5. ESTAMOS RIC (RECONCILIANDO EN CRISTO), ¿Y AHORA QUÉ?

Gracias a Dios tenemos un Dios que promete hacernos una nueva creación cada día. Ahora es un buen momento para que los socios de Reconciliando en Cristo (RIC) estén revisando lo que significa ser RIC y estableciendo nuevos hitos de bienvenida. Juntos aprenderemos lo que significa ser un Sínodo, congregación o ministerio de RIC. También revisaremos los compromisos públicos de RIC y trabajaremos para crear un mapa de acción con los próximos pasos para su comunidad.

Presentadores: Aubrey Thonvold y Liz Colver, ReconcilingWorks

Ubicación: Harbor A

6. CÓMO UTILIZAR LAS RELACIONES Y UN ESTACIONAMIENTO PARA AYUDAR A LOS SIN CASA

En este taller, el pastor Ben Sandin compartirá su experiencia al liderar campañas de escucha congregacional dentro de la iglesia y en la comunidad circundante. Compartirá lo que ha aprendido y cómo ha dado forma al ministerio y la misión de la congregación.

Presentador: Rev. Ben Sandin, Bethel, Cupertino

Ubicación: Sandpebble A

7. LO QUE DESEO HABER SABIDO: LA MECÁNICA DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA A DESASTRES

¿Está lista tu bolsa de viaje? Si su respuesta es "¡Por supuesto!" o "He querido hacer eso..." o "¿Qué es una bolsa de viaje?", ahora todos vivimos en un mundo en el que un desastre que afecta a nuestras comunidades no es una cuestión de "si" sino de "cuándo". ¿Qué puede hacer su congregación para responder cuando ocurre un incendio, un deslizamiento de tierra o un terremoto? ¿Cómo puede empezar a prepararse ahora para prestar un servicio más eficaz antes, durante y después de un desastre? Únase a nosotros mientras compartimos algunos aprendizajes y mejores prácticas.

Presentador: Katie Swartz, St. James, Redding

Ubicación: Harbor B

8. CÓMO EL TIEMPO ENTRE PASTORES PUEDE SER UN TIEMPO DE CRECIMIENTO

El tiempo de transición entre pastores llamados no es un tiempo de inactividad en las congregaciones. Los pastores interinos capacitados trabajan con congregaciones que crecen en la comprensión de sus dones, posibilidades y oportunidades para interactuar con su comunidad. Con este conocimiento, las congregaciones podrán encontrar mejor un pastor que coincida con su pasión por el ministerio. ¡La emoción es contagiosa!

Presentador: Rev. Cindy Beck, Decana de Pastores Interinos

Ubicación: Cypress C

9. HONRAR LAS DIFERENCIAS: CONVENIOS DE COMPORTAMIENTO PARA LOS CONSEJOS DE LA IGLESIA

Cada grupo de liderazgo de la iglesia enfrenta desafíos, y los procesos y comportamientos nocivos para la salud conducen a daños a la iglesia y a su gente. ¿Cómo invocamos a nuestros "mejores ángeles" en nuestra vida juntos? ¿Cómo afrontan los desafíos los líderes con gracia y cuidado unos por otros, honrando las diferencias en el proceso y llegando a acuerdos y acciones que todos pueden apoyar? Basado en el libro de Gil Rendle, este taller describe pactos de comportamiento y brinda herramientas a quienes buscan explorarlos en su propio liderazgo congregacional.

Presentador: Rev. Anita Warner, Samantha Van Buren, Adviento, Morgan Hill

Ubicación: Regency B

10. LA ESCUCHA COMO CATALIZADOR DEL CAMBIO

En este taller, el pastor Ben Sandin compartirá su experiencia al liderar campañas de escucha congregacional dentro de la iglesia y en la comunidad circundante. Compartirá lo que ha aprendido y cómo ha dado forma al ministerio y la misión de la congregación.

Presentador: Rev. Ben Sandin, Bethel, Cupertino

Ubicación: Cypress B

11. CONECTARSE CON SU BARRIO

Este taller, especialmente apropiado para congregaciones que adoran a 50 personas o menos, compartirá herramientas de conexión vecinal que puede usar con su congregación cuando regrese de la Asamblea Sínodal. Comenzaremos con técnicas para comprender la demografía de su vecindario y formas de profundizar en su vecindario. Luego, veremos una vista previa de las formas más profundas de construir relaciones y ministerio en su vecindario. Al final, compartirá ideas con otras congregaciones sobre programas vecinales que funcionan... ¡y que no funcionan! El taller es dirigido por miembros del Equipo de Discipulado de Testigos del Sínodo, utilizando ideas del kit de herramientas ACTS for Vitality.

Presentadores: Pr. Janet Katari, Cristo Luterano, San Francisco, Linda Babcock, Dave Birdsall, Rev. Eduardo Trejo, Rev. Dawn Roginski

Ubicación: Cypress A

12. ¡CELEBRA LAS IGLESIAS PEQUEÑAS!

Las iglesias pequeñas a menudo sienten que están haciendo algo mal. ¡Ven y explora las muchas cosas que las iglesias pequeñas están haciendo bien! Compartiremos algunas ideas para fortalecer nuestras pequeñas congregaciones y empoderarnos unos a otros para el ministerio en un mundo cambiante.

Presentador: Rev. Charlane Lines, Faith, Mountain Vista

Ubicación: Regency C

13. MONTE. MINISTERIOS CRUZADOS

La misión de Lutheran Outdoor Ministries es "fortalecer el cuerpo de Cristo mediante la construcción de relaciones con los demás y con Dios". Durante la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacífico de 2023, el personal de Mt. Cross espera hacer precisamente eso, buscando brindar a los asistentes a la asamblea "experiencias profundas en la creación de Dios" en el césped del hotel, lejos de los asuntos de la iglesia.

Presentador: Mt. Cross Ministries Executive Director Andrew Templeman

Ubicación: Hyatt Lawn

Informes

“Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: –Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo” (Mateo 28:18-20).

Queridos(as) hermanos(as) en Cristo:

Sabemos que el evangelio cambia vidas, y que el poder y la gracia de Dios son reales y están obrando hoy. Juntos somos llamados a llevar la palabra creadora y redentora de Dios a todo el mundo. ¿Qué pasaría si pudiéramos dar a conocer a Dios a más personas? ¿Al niño que nunca ha oído hablar de Jesús? ¿A los adultos jóvenes que están tratando de entender el mundo? ¿A los adultos mayores que a menudo se sienten solos y aislados?

Nuestro propósito —activar a cada uno de nosotros para que más personas conozcan el camino de Jesús y descubran la comunidad, la justicia y el amor— es una expresión de nuestra llamada y nuestro anhelo de que otros conozcan el amor de Dios en Cristo Jesús. Vivimos nuestro propósito a través de la adoración y el servicio, en nuestras congregaciones y comunidades, a través de nuestras vocaciones individuales y nuestro trabajo colectivo como iglesia juntos.

Muchos de ustedes se han preguntado por qué fijamos la meta de alcanzar a un millón de personas nuevas, jóvenes y diversas. Creemos que cada uno de nosotros está hecho a imagen de Dios, redimido por Jesús en la cruz y lleno del Espíritu Santo. Nuestro enfoque en las personas jóvenes y diversas no es exclusivo, sino un reconocimiento de que las personas más jóvenes y diversas están desproporcionadamente ausentes de nuestras bancas y reuniones. Nos estamos desafiando unos a otros a avanzar a través de diferencias de todo tipo para conocer a nuestros vecinos.

La meta de comprometernos con un millón es una forma de saber si el trabajo que hacemos está, en efecto, llegando a nuevas personas. Nos anima a trabajar juntos para ser una iglesia que se preocupa por el mundo que nos rodea y que es eficaz y fiel en su respuesta al llamado de Dios.

Únase a nosotros en esta jornada concentrada en el futuro para extender nuestra bienvenida y romper las barreras que impiden que las personas participen en la iglesia. Juntos podemos ayudar a la gente a experimentar la diferencia que la gracia y el amor de Dios en Cristo hacen en todas las personas y la creación.

En Cristo,



La Rvda. Elizabeth A. Eaton
Obispa Presidente
Iglesia Evangélica Luterana en América

Informe de la obispo

Y no sólo eso, sino que también nos gloriamos en nuestros sufrimientos, sabiendo que el sufrimiento produce paciencia, y la paciencia produce carácter, y el carácter produce esperanza, y la esperanza no nos defrauda, porque el amor de Dios ha sido derramado en nuestros corazones por el Espíritu Santo que nos ha sido dado (Romanos 5:3-5).

Este es un informe largo, porque ha sido un año largo para los santos del Sínodo de Sierra Pacífico, incluso tres o cuatro años largos. Como puede observar, he dividido este informe del obispo por temporadas, para que aquellos que conocen sólo en parte algunas de las formas en que hemos luchado, lamentado, orado y crecido en fe, esperanza y coraje, durante este mismo año difícil, tendríamos una mejor comprensión de lo lejos que hemos llegado por la gracia y la guía de Jesucristo para sanar Su iglesia. Oro para que todos los que lean este informe y asistan a la Asamblea del Sínodo de 2023 obtengan una mayor comprensión de los pasos que hemos dado este año para traer un poco de paz y esperanza para la futura misión y ministerio del Sínodo de Sierra Pacífico.

VERANO | Junio, Julio, Agosto 2022

En la noche del 9 de junio de 2022, recibí una llamada telefónica sorpresa de la Obispa Presidenta Elizabeth Eaton pidiéndome que considerara dejar mi retiro para servir como obispo interino del Sínodo de Sierra Pacífico luego de la renuncia de la ex Obispa Megan Rohrer. Pedí cuatro días para considerar, orar, discernir y buscar consejo de amigos y colegas de confianza. La semana siguiente, la vicepresidenta Gail Kiyomura y yo tuvimos una larga conversación por Zoom para discutir temas difíciles. Después de mi reunión con la vicepresidenta Gail y de asegurarme el apoyo de mis colegas obispos, otros líderes de la ELCA y la bendición de mi familia y amigos, se programó una fecha para una entrevista con el personal y el consejo sinodal. También pedí un discernimiento de cuatro días en el territorio del Sínodo de Sierra Pacífico. Mi intención era reunirme con la mayor cantidad de personas posible para comenzar a escuchar a los líderes laicos y de lista. Me reuní con los funcionarios, el consejo y el personal del sínodo, y asistí a reuniones grandes y pequeñas en las áreas de la Bahía, Sacramento y Nevada, que fueron organizadas por los decanos.

Llegué con las maletas preparadas el 8 de julio y el lunes 11 de julio me reuní con el personal del sínodo en retiro en el centro San Damiano en Danville, CA. En una semana, conseguí un Airbnb compartido en San Leandro, alquilé un automóvil y comencé a vivir, aprender y liderar

en el territorio del Sínodo de Sierra Pacífico. Para el Día del Trabajo, el sínodo me alquiló un apartamento de una habitación en Dublin, CA.

Aquí es donde debo reflexionar sobre cómo decidí priorizar mis deberes y compromisos siendo la tarea tan abrumadora y el territorio tan enorme.

Después de que mi nombramiento fuera confirmado por el consejo sinodal el 25 de junio, planteé dos preguntas al consejo sinodal y al personal para ayudar a alentar al personal y al consejo a articular sus esperanzas y sueños para este sínodo y las formas en que están dispuestos a contribuir a la curación, reconciliación y misión colaborativa a medida que avanzamos.

A continuación se muestran las dos preguntas que planteé y el resumen de las respuestas que recibí.

¿Cuáles son las primeras dos cosas en las que debemos trabajar o hacer juntos para ayudar a los líderes de este sínodo a sentirse seguros y respetados?

- La comunicación fue un tema importante: comunicación transparente y honesta, escucha profunda e intencional, narración de historias que centre a las congregaciones en lugar del Obispo y al personal del sínodo, y la creación de un proceso seguro para que las personas con quejas o preocupaciones tengan una comunicación abierta con el Obispo/consejo. /personal.
- Se nombró varias veces apoyo para el personal del sínodo, contratando personal temporal para ayudar a compensar la carga de trabajo.
- Construcción de confianza y relaciones: va de la mano con escuchar, pero más específicamente reunirse con personas que hablaron públicamente en la Asamblea, asesorar a personas cuyas acciones hacen que otros se sientan inseguros, construir convenios entre el consejo para compartir información/quejas/preocupaciones. y conectando con todas las partes del sínodo.
- Colaboración en persona: estos líderes eran personas que anhelaban una mayor conexión y colaboración en todo nuestro sínodo, particularmente en persona. Esto incluye reuniones de conferencia en persona, levantar a otros líderes a lo largo de nuestro sínodo y compartir oportunidades en todos los ámbitos.

*¿Qué necesitas como estímulo para seguir sirviendo fielmente mientras el sínodo se recupera?
¿Cómo puedes apoyar y animar a los demás?*

- Continuar con la camaradería y el humor que se establecieron previamente entre el consejo sinodal.
- El conocimiento de las principales prioridades de la Oficina del Obispo para brindar tranquilidad e información a los miembros del consejo ayuda a garantizar que mantengan sus conferencias actualizadas.
- Reconocimiento del carácter interno de este sínodo y del daño que trae a otros.
- Necesidad de salir del modo de crisis constante, mostrar respeto y generar transparencia con los demás, y los perpetradores/aquellos que dañaron a otros se disculpan sin excusas.

- ¡Oración! Pase tiempo orando juntos, orando por los demás y compartiendo el amor de Cristo.
- Dedicar tiempo a ayudar al personal del sínodo a visitar iglesias dentro de una conferencia determinada, utilizar mis habilidades administrativas y asumir un papel más activo en la formación de comités y equipos.
- Escuchen y oren juntos.

Como espero que observen a lo largo de este informe, yo y otros líderes de este sínodo comenzamos a implementar estas elevadas y esperanzadoras aspiraciones con protocolos, políticas, procedimientos y protecciones para los líderes, congregaciones y socios de nuestro sínodo.

Visita a la Iglesia Luterana Santa María Peregrina

El 17 de julio, mi primer domingo desde mi nombramiento como Obispo Interino, por invitación de la Asociación de Ministerios Latinos de la ELCA y la comunidad de la Iglesia Luterana Santa María Peregrina, adoré con esta comunidad luterana. , prediqué y presidió la comunión, compartió una comida mexicana con la gente y luego se reunió con ellos para una conversación larga y profundamente dolorosa en la que todos tuvieron la oportunidad de compartir sus historias de dolor y sufrimiento antes de que yo respondiera.

En nombre del Sínodo de Sierra Pacífico, como su obispo interino, comencé el trabajo esencial pero difícil de disculparme y arrepentirme sinceramente por cómo fue tratada esta comunidad. Creo que fue fundamental para mí ir primero, y lo antes posible, a brindarles atención pastoral, escucha profunda y arrepentimiento sincero por los siete meses en los que nadie los visitó después de la destitución de su pastor en la fiesta que terminó así. traumáticamente para varias generaciones de fieles, la mayoría nuevos en la ELCA. Este fue mi primer paso de disculpa y arrepentimiento, que espero conduzca hacia la reconciliación y la curación para todos nosotros en el Cuerpo de Cristo.

Realmente espero que juntos podamos encontrar una manera de superar esto con valentía, humildad, arrepentimiento por las cosas hechas y por las cosas dejadas, con un corazón dispuesto a que la mente de Cristo nos guíe por la gracia de Dios.

Asamblea de toda la Iglesia, Columbus, Ohio - 6 al 13 de agosto de 2022

La Asamblea General de la ELCA de 2022 se reunió en Columbus, Ohio. Los obispos y los vicepresidentes del sínodo se reunieron dos días antes y la asamblea propiamente dicha se llevó a cabo del 8 al 12 de agosto, bajo el tema Encarnar la Palabra. Los miembros votantes participaron en plenarias y servicios de adoración mientras actuaban en asuntos legislativos clave y escuchaban informes sobre el trabajo de la iglesia. Imran Siddiqui fue elegido para un mandato de seis años como vicepresidente de la ELCA. La obispo Elizabeth Eaton encabezó la asamblea en una disculpa pública ante la Iglesia Luterana Santa María Peregrina. La Asamblea también recibió una presentación de la "Declaración de la ELCA a los indios americanos y nativos de Alaska" adoptada por el consejo de la iglesia de la ELCA en septiembre pasado. Los miembros votantes actuaron en memoriales relacionados con la reestructuración del gobierno de la iglesia, pidieron la reconsideración de la declaración social "Sexualidad humana: don y

confianza” y alentaron un compromiso más profundo con los pueblos indígenas a través del Land Back Movement.

El último día de la Asamblea del Sínodo de toda la Iglesia di positivo por COVID. Como estaba en Cincinnati y no podía volar a casa en Filadelfia, el obispo Bill Gohl del Sínodo de Delaware/Maryland me metió en la parte trasera de su camioneta y me llevó hasta casa con las máscaras puestas y las ventanas abiertas, y luego continuó hasta Baltimore. . Varios otros miembros de nuestra delegación sinodal contrajeron COVID, al igual que el obispo Eaton. Estuve enfermo durante una semana antes de que afortunadamente me recuperara y regresara al Sínodo de Sierra Pacífico.

Miembros votantes de la Asamblea Nacional del Sínodo de Sierra Pacífico 2022

The Rev. Dr. Donna Allen, New Revelation Church, Oakland, CA

Dorothy Arata, Napa Valley Lutheran Church, Napa, CA

Ed Babcock, Lutheran Church of the Resurrection, Granite Bay, CA

The Rev. Dr. Linda Boston, Lutheran Church of the Master, Sacramento, CA

Jim Carlson, New Creation Lutheran Church, San Jose, CA

Lucy Lindgren, St. John’s Lutheran Church, Sacramento, CA

Jeffrey Morris, Holy Cross Lutheran Church, Reno, NV

Christa Slater, Hope Lutheran Church, Fresno, CA

Katie Swartz, St. James Lutheran Church, Redding, CA

The Rev. Ron Valadez, Bethel Lutheran Church, Auburn, CA

Synod Vice President Simon Wong, Hope Lutheran Church, El Sobrante, CA

Interim Bishop Claire Burkat, Lutheran Church of the Holy Communion, Philadelphia, PA

Otoño | Septiembre, Octubre, Noviembre 2022

Cuando el vicepresidente Simon Wong y yo tuvimos nuestra primera conversación fuera de la oficina de Millbrae, soñamos con lo que podríamos hacer juntos como vicepresidente y obispo interino para reunir a los santos del Sínodo de Sierra Pacífico para comenzar el proceso de sanación, confianza y reconciliación para avanzar con esperanza, salud y la misión de Cristo en el Sínodo de Sierra Pacífico. Ambos nos entusiasmos con la posibilidad de un calendario de visitas para las nueve conferencias en el otoño de 2022. En tres meses, según lo programado por los decanos, involucramos a las nueve conferencias para adorar, conversar, socializar y discutir cómo cada conferencia puede Continuar bendiciendo nuestro sínodo con un testimonio luterano vibrante y amoroso hacia nuestros vecinos en cada comunidad, pero también reconciliarnos unos a otros con la misión y el ministerio de nuestro Señor.

Reuniones de conferencias de otoño

- Sábado 24 de septiembre, Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento - Conferencia 3 de Capital Valley
- Domingo 25 de septiembre, Iglesia Luterana de San Mateo, Walnut Creek - Conferencia 7 de Mt Diablo
- Viernes 30 de septiembre, sábado 31 de septiembre y domingo 1 de octubre, Cross & Crown, Christ Fortuna, St James Redding, Paradise Lutheran, Paradise - Redwood Conference 1
- Sábado 8 de octubre, St Andrew's San Mateo - Conferencia 5 de la Península de San Francisco
- Domingo 9 de octubre Seminario Teológico Luterano del Pacífico - Conferencia Bridges 2
- Sábado 29 de octubre al domingo 30 de octubre, Conferencia Peace Lutheran Grass Valley - Sierra Nevadas 4
- Sábado 5 de noviembre Emanuel Modesto - Conferencia 8 del Valle Central
- Domingo 6 de noviembre, Buen Pastor Fresno - Conferencia 9 de San Joaquín
- Sábado 12 de noviembre, Adviento, Morgan Hill - El Camino Real Conferencia 6
- Despliegue de decanos

Estaba claro que necesitábamos desarrollar capacidades para la búsqueda, el llamado, la bienvenida, el envío y el cuidado pastoral de nuestros líderes registrados y de todas las congregaciones de estas nueve conferencias. Debido a la necesidad obvia e importante de horas adicionales de personal en todo nuestro sínodo durante este tiempo interino, recomendé la contratación temporal de nuestros nueve Decanos de Conferencia como personal desplegado a tiempo parcial del Sínodo de Sierra Pacífico. Se espera que esta medida facilite una mejor atención pastoral de nuestros líderes incluidos durante todo el sínodo y garantice que las congregaciones en transición reciban mucho más apoyo del que está disponible actualmente. Se concibió que esto sería una solución provisional de dieciocho meses para nuestra actual falta de personal, en el entendimiento de que PUEDE proporcionar un nuevo modelo para el ministerio sinodal entre nosotros a medida que hacemos la transición a una nueva administración episcopal en 2023/24.

[La descripción de las responsabilidades de los decanos de la conferencia del Sínodo de Sierra Pacífico se puede encontrar aquí.](#)

Designación del equipo de investigación

Nombré un equipo de investigación para revisar los hechos, los procesos y las dinámicas que condujeron a la crisis estresante y divisiva en el Sínodo de Sierra Pacífico, que culminó en una traumatizante asamblea sinodal de 2022, y comenzaron su trabajo a principios de octubre. Cuatro personas aceptaron servir en esta capacidad voluntaria, dos del Sínodo de Sierra Pacífico y dos del Sínodo del Suroeste de California. El alcance de la investigación fue considerar no solo lo que sucedió antes de la asamblea sinodal de 2022, sino también los pocos años que precedieron al retiro retrasado del obispo Mark Holmerud, la elección del obispo en 2021 y el impacto de una pandemia de tres años. Mi esperanza es que este proceso de investigación de hechos, escucha, discernimiento y recomendaciones guíe no sólo al Sínodo de Sierra Pacífico,

sino a cada sínodo de la ELCA. Mi intención y oración fue que esta investigación nos ayudara a avanzar a medida que aprendemos las mejores prácticas y procesos en toda la iglesia para la gobernanza y la vida en común como una comunidad multicultural, multicontextual, multigeneracional, multirracial, multigénero, multicultural. económicas, y muchas más formas diversas sin nombre, como el cuerpo de Cristo y el testimonio cristiano luterano en el noroeste del Pacífico.

INVIERNO | Diciembre 2022 y enero, febrero 2023.

Desde que comencé mi trabajo como obispo interino, y según lo permitió el tiempo, trabajé estrechamente con la oficina de misión de toda la Iglesia, la Asociación Latiné de la ELCA y el consejo y pastor de la Iglesia Luterana Santa María Peregrina, ahora una 501 (c) (3) iglesia independiente. Este estatus fue necesario por su eliminación como SAWC del Sínodo de Sierra Pacífico y la ELCA sin ningún plan de financiación, continuidad del ministerio o reemplazo de un pastor, ni siquiera pastores suplentes, después de la eliminación de su pastor de la lista de la ELCA por el ex obispo. Después de mi anuncio del Equipo de Investigación y de mi primera visita para reunirme con los santos de ILSMP, me reuní tres veces durante el otoño y el invierno con el pastor y el consejo, junto con los líderes misionales de toda la Iglesia, para ayudar a apoyar su ministerio continuo como Equipo de Investigación. El equipo investigó la dinámica y los procesos (o la falta de procesos) que llevaron a la destitución del pastor y al abandono de la gente durante siete meses. Durante ese tiempo, la obispa presidenta Elizabeth Eaton y yo nos reunimos con el consejo y los líderes clave de ILSMP en la casa de un miembro. Juntos como dos obispos de la ELCA, escuchamos sus historias y lamentos, pero también sus esperanzas y sueños para el futuro.

El 12 de diciembre de 2023, adoré con el pueblo y el pastor de la Iglesia Luterana Santa María Peregrina por segunda vez mientras conmemoraban la Fiesta de la Virgen de Guadalupe. Este servicio fue significativo en muchos aspectos, en particular, la asistencia de invitados de partes del Sínodo de Sierra Pacífico y líderes de la ELCA de varios sínodos y unidades misioneras de toda la Iglesia. Cuatro obispos, tres de ellos latinos, y dos de los presidentes de nuestros ministerios étnicos de la ELCA, la Asociación Latiné y la Asociación Luterana Afrodescendiente, se unieron a la asamblea de adoración para conmemorar la fiesta pero también para reparar lo mejor posible la memoria y el dolor. del año anterior. Más de 110 personas asistieron al culto, seguido de una festiva cena mexicana.

En diciembre, fui de retiro con los otros cuatro obispos de la Región 2 a Spirit of the Desert en Arizona, y tres obispos de la ELCA de mi antigua región vinieron a visitarme a California para brindarme alegría, apoyo y el amor que tanto necesitaba en una época en la que sentía especial nostalgia.

Los meses de invierno ofrecieron tiempo para conectarme una vez más con la Conferencia de Obispos y conocer a obispos de toda la ELCA que fueron elegidos desde que me “retiré” en 2018. También asistí a la Academia de Obispos en Minneapolis durante cinco días.

Justo después de Navidad, el recién nombrado Equipo de Elección de Obispos comenzó su excelente y extenso trabajo para preparar esta Asamblea Sínodal de 2023, retrasada tres meses para dar el tiempo adecuado para ORGANIZAR todos los componentes de una elección. Cada mes, el equipo electoral comunicó al sínodo sus avances a través de las redes sociales, correos electrónicos y el sitio web del sínodo. Simultáneamente, el Equipo de Planificación de la Asamblea también comenzó su trabajo para planificar esta asamblea y trabajar con el equipo electoral para garantizar que todas las partes de una elección de obispo y una asamblea sinodal se unan sin problemas y de manera eficiente. Muchas gracias a los copresidentes del Equipo de Elección de Obispos, Pastor Rustin Comer y AJ Gaston, y a los copresidentes del Equipo de Planificación de la Asamblea, Pastor Charlane Lines y Pastor Courtney Geibert.

En enero, el consejo sinodal celebró su segunda reunión presencial durante la noche en Oakland. Fue un retiro muy crítico ya que quedó claro para todos la realización de todo el trabajo necesario para reparar la infraestructura de este sínodo. El Consejo visitó por primera vez la oficina del sínodo en Oakland, aún en proceso de renovación.

En febrero, el equipo de investigación estaba terminando su trabajo y comenzó a redactar su informe. Me tomó más tiempo de lo que esperaba, lo cual fue frustrante especialmente para la gente de ILSMP, pero mirando hacia atrás, creo que los cientos de horas de entrevistas, Zoom y reuniones en persona que necesitaron para hacer un trabajo minucioso y fiel fueron el tiempo y el Kairos de Dios. No es mi tiempo de ilusiones de Chronos.

En febrero, asistí a la reunión de la Conferencia de Obispos en Chicago y al Día de la Defensa Luterana en Nevada, patrocinado por la oficina de Participación y Defensa Luterana en Nevada.

PRIMAVERA | Marzo, Abril, Mayo 2023

El 18 de marzo, el consejo sinodal, junto con la Obispa Presidenta Elizabeth Eaton y Roberto Lara, presidente de la Asociación Latina ELCA, se reunieron en persona en la Iglesia Luterana de la Encarnación en Davis para escuchar las recomendaciones del Equipo de Investigación. Fue un día muy difícil para todos los presentes, ya que nos tomó siete horas escuchar, discutir, hacer preguntas y luego el consejo sinodal comenzó a formar respuestas a las recomendaciones del equipo para el Sínodo de Sierra Pacífico. Los miembros del equipo de investigación, el obispo Eaton y yo pasamos otras cuatro horas compartiendo el informe y discutiendo los próximos pasos con el pastor Nelson Rabell González y su familia en otro lugar.

Me gustaría extender mi profundo agradecimiento a Regina Banks, JD, a la Rev. María Paiva, a la Rev. Elizabeth Ekdale y al Rev. Abel Arroyo Traverso por responder a mi llamado a deliberar, discernir y discutir esta situación dolorosa y sin precedentes. Este sínodo ha experimentado durante los últimos tres años. Personalmente fui testigo de su valiente compromiso, escucha fiel y cientos de horas de exploración durante seis meses para preparar las recomendaciones que se enumeran a continuación. Reconozco que algunas de las recomendaciones hechas por el Equipo de Investigación probablemente requerirán cambios en las constituciones y estatutos tanto de la ELCA Churchwide como del Sínodo Sierra Pacific para implementar los pasos de acción recomendados por el equipo.

Espero que todos los que lean sus recomendaciones lo hagan con atención, oración y amor y respeto por nuestra Iglesia. Como las tres expresiones enumeradas a continuación tienen el desafío de examinar las políticas y procedimientos relacionados con nuestros líderes registrados y nuestras comunidades de fe. Confío en que este sea el comienzo de una temporada llena de gracia y esperanza en nuestro sínodo.

[Para ver el informe del equipo de investigación haga clic aquí.](#)

[Para conocer las recomendaciones del equipo de investigación haga clic aquí](#)

A finales de marzo y principios de abril, dirigí 5 servicios crismales en todo el territorio del Sínodo de Sierra Pacífico:

- 21 de marzo, Buen Pastor, Reno, NV
- 23 de marzo, Ascensión, Citrus Heights, CA
- 23 de marzo, Trinity, Fresno, CA
- 29 de marzo, San Marcos, San Francisco, CA
- 30 de marzo, Santísima Trinidad, Fremont, CA

Cuando regresé a Filadelfia, adoré en la Capilla del Seminario Luterano Unido durante el Servicio Crismal del Sínodo del Sureste de Pensilvania, organizado por mi obispo sinodal, la Obispa Patricia Davenport. Fue un bálsamo para mi alma comulgar y reafirmar mis votos de ordenación con los santos y el personal del sínodo SEPA y la ULS.

Lamentablemente, durante la Semana Santa, mi hijo y yo viajamos a un hospital de Raleigh, Carolina del Norte, para velar y bendecir a mi exmarido en su transición de la vida a la vida eterna el Jueves Santo. Murió 20 minutos después de que salimos de su habitación.

Afortunadamente, la semana siguiente estaba en casa en Filadelfia cuando me enteré de que mi querido amigo de 45 años también estaba en un centro de cuidados paliativos. Pude por la gracia de Dios también sentarme en vigilia y bendecirla con luz y amor perpetuos con su Señor. Murió después de que yo regresé a California. El servicio conmemorativo de mi exmarido fue el mes siguiente cuando regresé a Filadelfia para el fin de semana del Día de los Caídos, y el servicio conmemorativo de mi amigo fue en julio cuando regresé nuevamente a Filadelfia. En abril, el consejo sinodal aprobó y adoptó un proceso que he utilizado durante todo mi tiempo como obispo interino y como obispo del Sínodo del Sureste de Pensilvania, para investigar una denuncia contra un líder incluido en la lista.

Cuando llegué, estaba claro para mí, y quedó claro para el equipo de investigación, que aunque el Sínodo de Sierra Pacífico tenía tres informes y recomendaciones escritas durante tres años calendario, no había ningún proceso oficial adoptado para ser utilizado por un obispo sinodal para investigar. quejas en una política justa y aplicada por igual.

Puede leer el Procedimiento de política 23-001 para el Sínodo de la Sierra Pacífico de la ELCA para la disciplina de un ministro designado cuando se informa una queja, adoptado por el Consejo sinodal el 15 de abril de 2023 (SC23.04.54) aquí:

https://www.spselca.net/_files/ugd/0615b5_d868ad2db5d1406e878f041892d524ba.pdf

El 17 de mayo viajé para participar en el Día Luterano en el Capitolio de Sacramento, California, organizado por la Oficina Luterana de Políticas Públicas. Alrededor de 100 luteranos de tres sínodos adoraron, aprendieron y se reunieron con legisladores de California para expresar nuestras prioridades para los diversos proyectos de ley que se presentan ante los legisladores. En mayo, el consejo sinodal escribió una disculpa pública al pastor Nelson Rabell Gonzales y su familia.

Puedes leer la disculpa aquí: <https://files.constantcontact.com/9d110f6a001/66be7c63-52b4-4551-be5d-d395b779419c.pdf>

En mayo comenzó la tercera serie de reuniones de nuestras nueve Conferencias, esta vez para comenzar el proceso de discernimiento para elegir un nuevo obispo en la asamblea de 2023. Muchas gracias por el excelente trabajo y liderazgo en el Comité Electoral del Obispo. Los copresidentes, el pastor Rustin Comer y AJ Gaston, junto con la miembro del comité Christa Slater, facilitaron la discusión sobre la descripción del trabajo de un obispo de la ELCA, las responsabilidades del consejo sinodal, las conferencias y congregaciones y las características deseadas del próximo obispo. En estas reuniones de la conferencia, se mencionaron nombres como posibles prenombrados para obispo y candidatos para el consejo sinodal para las elecciones en la próxima asamblea sinodal.

6 de mayo, Conferencia de Capital Valley - Iglesia Luterana el Buen Pastor, Sacramento

13 de mayo, Conferencia Sierra Central Valley y Central San Joachim, Hope, Fresno

3 de junio, Conferencia Mt. Diablo, Paz, Danville

10 de junio, Conferencia Bridges & San Francisco Peninsula, St Mark's, San Francisco

24 de junio, reuniones de conferencias Zoom para la Conferencia de Redwood Mountain y la Conferencia de Sierra Nevada Foothills

En junio, un comité de finanzas en pleno funcionamiento comenzó a reunirse regularmente en preparación para la auditoría sinodal y el presupuesto de esta Asamblea sinodal bajo la dirección de la Tesorera Sharon Amundson y la Directora de Finanzas Carolyn Hanrahan.

Estarán en la audiencia presupuestaria de Zoom el martes 12 de septiembre, de 6:30 a 7:30 p. m., y en la Asamblea del Sínodo, para abordar cuestiones financieras. Los miembros del comité son la tesorera Sharon Amundson, la directora de finanzas Carolyn Hanrahan, Scott Taylor, la pastora Donna Allen, Jannette Drew y Eric Brudos.

Junio fue un mes difícil. La Oficina del Secretario de toda la Iglesia me aprobó para acelerar el proceso de regreso a la lista del Reverendo Nelson Rabell Gonzales a través de un proceso que será manejado por el Comité de Candidaturas del Sínodo de Sierra Pacífico. Según lo autorizado en el Manual de Candidatura, se nombró un panel, se celebraron reuniones, se siguieron los procedimientos y se completaron las entrevistas. El pastor Nelson Rabell Gonzales fue aprobado por el Comité de Candidatura del Sínodo de Sierra Pacífico para regresar a la lista de la ELCA. Puede leer la declaración del comité aquí o en nuestro blog del sínodo.

Sin embargo, dado que la Iglesia Luterana Santa María Peregrina durante el tiempo en que también estuvieron fuera de la lista de la ELCA se había presentado como una organización sin fines de lucro 501(c)(3), para poder operar en el estado de California como una iglesia, la comunidad debe También será recibido nuevamente en la ELCA por dos votos, uno por el consejo sinodal que fue aprobado en la reunión de julio y ahora otro voto por la Asamblea Sinodal el 15 de septiembre. Luego de esta recepción oficial por votación de la Asamblea, el ILSMP puede llamar al Reverendo Nelson Rabell González para que sea su pastor como cualquier otra congregación en el sínodo llama a su pastor.

En la reunión del consejo de junio, como Obispo del Sínodo de Sierra Pacífico, negué la solicitud de permiso de visita de Megan Rohrer que había sido enviada a la Oficina del Obispo antes de comenzar mi trabajo. Al considerar la solicitud del reverendo Dr. Rohrer para el estado de permiso de visita con fecha del 7 de junio de 2022, no actué apresuradamente, sino que esperé un año mientras reunía evidencia e información, escuchaba a cientos de personas, legas y enroladas, y Consideré cuidadosamente la culminación de seis meses de trabajo del equipo de investigación, todo lo cual influyó en mi decisión.

Sigamos orando por la Reverenda Dra. Megan Rohrer, su familia y muchos seres queridos, mientras el Espíritu de nuestro Dios vivo trae sabiduría, gracia y santo discernimiento para sus esfuerzos futuros.

Verano | julio, agosto 2023

Julio fue un mes de viajes para mí. Del 7 al 9 de julio, asistí al Encuentro Juvenil de los Estados del Oeste patrocinado por las Regiones 1 a 4 de la ELCA en la Universidad Luterana de California en Thousand Oaks, CA.

Del 16 al 22 de julio, asistí a la reunión de Ministros Listados de la ELCA en Phoenix, AZ, al igual que muchos pastores del Sínodo de Sierra Pacífico.

El 23 de julio, una delegación del consejo sinodal, los presidentes del comité de candidatura, el equipo de testimonio y discipulado, nuestro director de misión evangélica y otros partidarios de la comunidad ILSMP asistieron al culto en las instalaciones temporales de su iglesia en Stockton, compartió un mexicano comida, y luego, como lo hice un año antes, escuché con respeto y profundo dolor el sufrimiento y las expectativas de las personas que, como el nombre de su congregación, son peregrinos desplazados desde hace casi dos años. Los miembros del consejo sinodal están escribiendo una carta de disculpa al pueblo de Santa María Peregrina, pero sabían que era mejor visitar al pueblo en persona primero y acompañarlos si era posible, como líderes del sínodo que desean la reconciliación.

Comparto con ustedes en este informe las siete ordenaciones que oficié este año, y una que fue dirigida por el obispo Eric Gronberg del Sínodo del Norte de Texas/Norte de Luisiana. Diácono Lewis Eggleston 10/08/2022, llamado como Director de Comunicaciones ELM - Monseñor Burkat

Diácono jj Godwin 13/08/2022, llamado como asistente ejecutivo. al Obispo SPS - Monseñor Gronberg
Pastora Janet Katari 8/10/2022 Llamada como pastora Cristo, San Francisco - Monseñor Burkat
Pastor Paul Larson 22/01/2023 Llamado como pastor LC del Buen Pastor, Salinas - Bp Burkat
Pastor Kristopher Rhude 04/02/2023 Llamado como pastor de Cristo Buen Pastor San José – Bp Burkat
Pastor Charbel Zgheib 06/05/2023, Misión Salam Árabe New Start, Sacramento - Monseñor Burkat
Pastora Clare McElaney 07/05/2023, Pastor de las Colinas, Berkeley - Bp Burkat

Me complace informar que el consejo sinodal, como se recomienda en nuestra constitución sinodal, nombró a Scott Taylor como nuestro próximo tesorero del sínodo. Scott actualmente forma parte de nuestro comité de finanzas. Es miembro de St Mark's, San Francisco, participa activamente en muchas juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro y es socio de una gran firma de contabilidad. Lea su biografía aquí en el sitio web de nuestro sínodo: <https://www.spselca.net/finance>

En agradecimiento

En y entre nuestra adoración, aprendizaje, debates y elecciones, recibirán informes de sus funcionarios electos, nuestro vicepresidente, Simon Wong, nuestro secretario, Jeff Pennington, y nuestra tesorera, la pastora Sharon Amundson, y de nuestro diácono representante de toda la Iglesia. Sue Rothmeyer, quien también es funcionaria de la ELCA y, afortunadamente, preside la elección del obispo en esta asamblea.

Tómese el tiempo para agradecer a nuestro personal sinodal, al consejo sinodal y a los voluntarios de antemano y en la asamblea por el arduo trabajo y la atención para hacer que todos se sientan bienvenidos en nuestra Asamblea Sinodal de 2023.

Consejo sinodal

Mi agradecimiento por el apoyo y la orientación que he recibido al dirigir este sínodo se extiende al Consejo sinodal y al Comité Ejecutivo: Sr. Simon Wong (Vicepresidente), Sr. Jeff Pennington (Secretario), Pastora Sharon Amundson (Tesorera). , Sr. Carl Brodt, Pastor Clark Brown y Sra. Christine Sinnott. Estos líderes y otros voluntarios bendicen nuestro trabajo y nos permiten compartir el ministerio de manera amplia, profunda y fiel. Por favor agradézcales durante la Asamblea por su servicio voluntario a nuestro Señor y a este sínodo. Que Cristo continúe bendiciéndolos a ellos y a nuestros líderes recién elegidos con entusiasmo y energía para un testimonio continuo de Su Iglesia.

Los miembros restantes del Consejo Sinodal son:

Makayla Holeman, representante juvenil

Autumn Scherf, representante de adultos jóvenes

Rev. Eduardo Trejo Soto, Representante At-Large Idioma principal además del inglés

La Reverenda Kathy Morris, representante general.
Kezia Darla, representante general, persona de color
Sandra Hamilton Slane, Representante de la Conferencia 1.
La Rev. Kirsten Moore, Representante de la Conferencia 3.
Linda Babcock, representante de la Conferencia 4.
John Brett, representante de la Conferencia 5.
Donna Nunes, representante de la Conferencia 7.
Luke Price, Representante de la Conferencia 8.
El Reverendo Paul Clark, Representante de la Conferencia 9.

Decanos de la conferencia

El trabajo de los decanos es fundamental para el funcionamiento eficaz de nuestro sínodo, particularmente porque estamos trabajando con menos personal sinodal que en años anteriores. Además de las reuniones mensuales para discutir las transiciones congregacionales, la movilidad de los líderes en lista y los problemas actuales que enfrentan los líderes y las congregaciones, su servicio a nuestro sínodo es un activo invaluable para dotar de personal a nuestras prioridades misionales.

Los decanos y el personal que prestaron servicios en 2022 y 2023 desde la asamblea del año pasado son:

Reverendo Manda Truchinski, Personal del Sínodo para la Movilidad
El Reverendo Ben Colahan, Conferencia 1 de Redwood Mountain
El Reverendo Dave Miller, Conferencia Bridges 2
Rev. Gabriele Schroeder, Conferencia 3 de Capital Valley
The Rev. Charlane Lines, Conferencia 4 de Sierra Nevada Foothills
El Reverendo John Kuehner, Conferencia 5 de la Península de San Francisco
La Rev. Cristina Beauchemin, El Camino Real Conferencia 6
El Reverendo John Valentine, Conferencia 7 de Mt Diablo
El Rev. Mark Price, Conferencia 8 del Valle Central de Sierra
El reverendo. Jodi Golden-Lund, Conferencia Central de San Joaquín 9
La Reverenda Cindy Beck, Decana del Ministerio Interino

Personal del Sínodo

El personal del sínodo merece nuestras oraciones, aprecio y gratitud por servir a esta Iglesia en un año muy difícil con perseverancia, paciencia, esperanza de un cambio saludable y compromiso con la misión de Dios en nuestro territorio. Únase a mí para agradecer al personal por sus incansables esfuerzos y amor por Jesucristo, Su Iglesia y el pueblo de Dios en el ministerio que compartimos juntos.

Rev. Manda Truchinski - Asistente del Obispo para Liderazgo y Operaciones Estratégicas
El Rev. Ron Valadez - Asistente Interino del Obispo para Candidatura y Primer Llamado (Tiempo Parcial)
Díacono JJ Godwin - Director de Operaciones

La Reverenda Dra. Dawn Roginski - Directora de Misión Evangélica (DEM)
Melanie Gordon - Asistente administrativa
Mandi Slagle - Comunicaciones del Sínodo (tiempo parcial)
Carolyn Hanrahan - Directora de Finanzas
Debbie Cook - Contratista asistente de finanzas (tiempo parcial)
Lance Kelly - Estadístico del Sínodo (voluntario)
Laura Benson – Consultora de recursos humanos contratada
Phil Allen – Abogado contratado por el Sínodo

Bendiciones y despedida al personal del sínodo que sirvió en 2021 y 2022 y dejó el personal del sínodo para usar sus dones y habilidades en otros lugares: Pastora Tita Valeriano (DEM), Reverenda Hazel Salazar Davidson (Asistente del Obispo para la Diversidad Auténtica), Diana Barrios (Directora de Finanzas) y Catherine Slabaugh (Directora de Comunicaciones). Un sínodo agradecido “Gracias” por su servicio.

USTED...el pueblo de Dios

Al concluir este informe con gratitud por el personal del Sínodo, el Comité de Decanos, el Consejo del Sínodo, los funcionarios y el comité ejecutivo del sínodo, quiero agregar mi profundo agradecimiento y aprecio por los miles de cristianos fieles: pastores, diáconos y laicos. líderes – que dirigen nuestro sínodo en varios ministerios. Aquellos que asisten a los servicios de adoración, se ofrecen como voluntarios como miembros del consejo, en gremios de altares, como músicos y miembros del coro, como maestros de escuela dominical, en ministerios juveniles, propiedad, mayordomía, evangelismo, comités de formación cristiana, ministerios de extensión, equipos de planificación futura y los innumerables otras maneras y lugares las personas muestran su amor por Cristo, Su Iglesia y sus vecinos.

Sin estos santos no habría congregaciones. Y sin estas congregaciones compartiendo sus recursos, experiencia y personas con la iglesia en general, no habría sínodo. Y sin sínodos, congregaciones y personas que apoyen nuestra organización de toda la Iglesia no habría ELCA a nivel de toda la Iglesia. Y el trabajo y los dones compartidos por la ELCA apoyan la formación de líderes destacados, la promoción, los seminarios, escuelas y universidades luteranas, las asociaciones interreligiosas y ecuménicas, los sínodos luteranos compañeros globales y las iglesias miembros de la Federación Luterana Mundial. Sin la gracia, el amor y el poder de Dios Creador, de Cristo nuestro Redentor y del Espíritu nuestro Abogado y Ayudador, ¡no habría una Iglesia Santa, Católica y Apostólica!

Reflexiones – Preparándose para la (re)jubilación

Mientras me preparo para despedirme como obispo interino de este sínodo, me siento abrumado por el enorme privilegio de servir a Cristo, Su Iglesia y misión, y al pueblo de Dios durante este tiempo entre ustedes, incluso en los días más difíciles.

Antes de llegar, oré por un compañero con quien compartir el trabajo y en quien pudiera confiar no como un obispo, sino como un hijo de Dios bautizado, lejos de casa, sabiendo que el

llamado de Jesús a servir es a menudo difícil y no es fácil de manejar. . Quiero que sepan que nuestro Señor respondió a mi oración enviándome a Simon Wong – desde el primer día que nos reunimos, durante toda la Asamblea General de la Iglesia el verano pasado, el viaje de 2.500 millas para visitar cada conferencia el otoño pasado y, a veces, reuniones intensas con los consejo sinodal cada mes. Su trabajo incansable (que en realidad necesita disminuir en este próximo mandato de obispo) y su amor por Jesús, su familia, su iglesia y este sínodo son un testimonio de la gracia de Dios. Cuando estaba deprimido, él me animaba a levantarme y viceversa. Desde el verano pasado, a menudo nos preguntamos unos a otros por qué orar este día o esta semana. Luego, al final del día o de la semana, ambos compartimos cómo encontramos el Espíritu del Dios vivo guiándonos y fortaleciéndonos para seguir adelante. Te agradezco y te amo, hermano mío en Cristo Simón.

He intentado a lo largo de este llamado “reavivar el don dentro de mí mediante la imposición de manos, confiando en el poder de Dios, 9 quien nos salvó y nos llamó con llamamiento santo, no según nuestras obras, sino según su propio propósito y gracia” (Segunda Timoteo). Cada día, ya fuera alegre, doloroso, aterrador o esperanzador, fui consciente del poder del Espíritu Santo obrando a través de mis intenciones y a través de nosotros como sínodo, más de lo que jamás hubiera imaginado. Sé que no comprenderé plenamente lo que ha sucedido en esta estancia hasta que tenga suficiente tiempo para descansar y reflexionar.

Entonces, al despedirme de este cargo como obispo interino, les agradezco y los bendigo a todos por las maravillosas formas, medios y razones con que apoyan este testimonio luterano que llamamos la Iglesia Evangélica Luterana en Estados Unidos.

Dejemos que la Esperanza que ya está dentro de nosotros viva y prospere, porque sabemos que el amor de Dios ha sido derramado en nuestros corazones a través del Espíritu Santo que nos ha sido dado.

I'm looking forward to being with you at the Sierra Pacific Synod Assembly September 15, 16 and 17 in Burlingame California to elect, support and encourage our new bishop and the saints of our Sierra Pacific Synod.

With and in Christ,

A handwritten signature in black ink that reads "Claire S. Burkat". The signature is written in a cursive, flowing style.

La Reverenda Claire S. Burkat, Obispo

Informe del Vicepresidente

Queridos hermanos en Cristo,

Cada uno de nosotros ha aportado todo lo que somos a esta Asamblea.

Venimos de diferentes orígenes, hablamos muchos idiomas, enfrentamos desafíos personales y públicos a medida que avanzamos en nuestros días y semanas.

Luchamos con problemas similares y también diferentes, todos tenemos preocupaciones y también esperanzas y sueños... y, sin embargo, hoy estamos juntos aquí en esta asamblea sinodal, orando y discerniendo juntos, celebrando alegrías a través de nuestra fe y en nuestras congregaciones, y compartir los problemas que enfrentamos nosotros y nuestro sínodo.

Un poco de mi vida desde el 1 de agosto de 2022, cuando me convertí en vuestro vicepresidente del sínodo. Mi trabajo de tiempo completo es el de gerente senior de proyectos para una de las firmas de arquitectura e ingeniería más grandes del mundo. A partir del año pasado volví a mi oficina en San Francisco al menos uno o dos días a la semana, y el tiempo restante trabajaba desde casa.

La configuración de mi oficina en casa es esta imagen: a la izquierda está mi computadora portátil con la que trabajo en el sínodo. A la derecha está mi computadora portátil de trabajo. La del centro es una pantalla compartida donde cambio de un lado a otro. Los últimos 13 meses no han sido fáciles, para ser honesto contigo. Quiero agradecer a mi esposa Winnie y a mis hijos Simeon y Hannah por permitirme y apoyarme en el servicio. También quiero agradecer a mi congregación local, la Iglesia Luterana Hope en El Sobrante, por su apoyo, oraciones y por dar un paso adelante cuando yo no pude brindar apoyo en la iglesia.

A principios de agosto de 2022 asistí a la asamblea de toda la iglesia de la ELCA junto con nuestros miembros votantes del Sínodo de Sierra Pacífico. Fue una experiencia grandiosa y conmovedora.

Comenzando hace un año como nuestra primera prioridad, el Obispo Claire y yo los visitamos a través de nueve reuniones de conferencia. Quiero agradecer a los decanos por planificar estos eventos y a todos los que los hicieron posible, por nuestra adoración, comida y discusión juntos.

Para aquellos que asistieron a las reuniones de la conferencia, tal vez recuerden que Bishop y yo compartimos la historia de cómo (casualmente) compramos la misma taza de café en Target que dice "Que comience la aventura".

Realmente ha sido una aventura para mí. He estado aprendiendo y lidiando con cosas que nunca imaginé que tendría que hacer. He pasado por mucho este año. A menudo me preguntaba por qué acepté servir, incluso lloré algunas veces de desánimo (mi esposa y mi pastor pueden dar fe) y, sin embargo, muchos días más, pude ver al Espíritu obrando a través de los líderes de nuestro sínodo, y puedo decir honestamente

que los días de gracia y misericordia de Dios superaron en número a los días de desesperación.

Hoy quiero compartir con ustedes otra pieza de cerámica que compré en diciembre pasado antes de comenzar a planificar esta asamblea.

Imagínese mi sorpresa cuando el equipo de Planificación de la Asamblea eligió como tema para nuestra Asamblea de 2023: Roto pero entero.

Este plato se llama Kintsugi. Es una técnica japonesa de reparación de cerámica rota. Pero también es una forma de arte, porque las piezas rotas no se vuelven a unir con pegamento loco sino con laca mezclada con oro en polvo. Kintsugi es también una filosofía, o en el sentido cristiano, una teología. La rotura representa las partes más vulnerables de nuestras vidas. La reparación no está oculta. Más bien, se resalta, en lugar de disfrazarse. La cerámica reparada es más fuerte que antes, más resistente y más valiosa. El oro se infunde en las heridas más profundas.

Durante mi gran aventura con el obispo Claire, viajando en el automóvil sinodal por más de 2500 millas, escuchamos a la gente. Te escuchamos.

Esto es lo que escuchamos: la mayoría de nosotros hemos tenido serios reveses en los últimos años. La pandemia nos ha pasado factura a todos. No pudimos vernos en persona. Algunos de nosotros tenemos seres queridos que murieron. Los funerales no se realizaron o solo se realizaron por zoom. Escuchamos llantos personales y frustración. Nuestro pueblo enfrentó incertidumbre, soledad, ansiedad y depresión. Algunos perdieron sus empleos, enfrentaron desempleo y dificultades económicas.

Y nuestro Sínodo de Sierra Pacífico también ha tenido serios reveses que han pasado factura como comunidad: las relaciones en el cuerpo de Cristo se rompieron, la desconfianza y las divisiones fueron destructivas, el miedo, la ira y el odio fueron contagiosos. El sufrimiento que muchos de nosotros experimentamos fue desgarrador. Éramos muy vulnerables. Nuestra confianza mutua se rompió, al igual que esta cerámica frente a nosotros.

Y sin embargo, como nos ha recordado muchas veces San Pablo, (2 Corintios capítulo 4, versículos 8-9)

“Estamos afligidos en todo, pero no angustiados; perplejo, pero no desesperado; perseguidos, pero no abandonados; derribados, pero no destruidos”;

Mire el Kintsugi aquí – (2 Corintios capítulo 4, versículo 7) “Pero tenemos este tesoro (Kintsugi) en tinajas de barro, para que quede claro que este extraordinario poder (de sanación y reconciliación) pertenece a Dios y no No viene de nosotros”.

El obispo Claire y yo hemos estado trabajando muy estrechamente juntos y buscamos activamente la guía del Espíritu Santo todos los días. Nuestro día siempre comenzaba compartiendo nuestros miedos e inquietudes, de lo que nos vendrá, de lo que

tendremos que afrontar. Al final del día, hablábamos de cómo nos fue y, a menudo, descubríamos que el Espíritu Santo nos había estado guiando a través del desafío, convirtiendo los miedos en bendiciones.

Entonces, a pesar de los reveses que hemos tenido, creo que estamos avanzando en fe, esperanza, gracia y amor, para compartir con la comunidad en el mundo y también entre nosotros.

Les pido a todos que se unan a mí para participar en las siguientes 3R:

Renovar

Esto es lo que debemos hacer primero.

Pido a todos que oremos por la Renovación de nuestros Espíritus en cualquier forma que necesiten (cada uno de nosotros y congregación) – Tenemos una cosa en común – Nuestra Fe

Efesios capítulo 2 versículo 14: “Porque Cristo es nuestra paz; en su carne ha hecho de ambos grupos (a todos nosotros) uno solo y ha derribado el muro divisorio, es decir, la enemistad entre nosotros”. Invitamos al espíritu de Dios a ayudarnos a derribar los muros que nos dividían. Crea en todos nosotros un corazón limpio, Oh Dios, y renueva un espíritu recto dentro de nosotros.

Reconectar

Espero que, en el futuro, encontremos formas nuevas y renovadas de conectarnos entre nosotros con nuestros colegas, comunidades, conferencias y congregaciones. ¿Cuál será el resultado si pasamos los próximos dos años conectándonos?

Aprenderemos quiénes somos, cómo podemos apoyarnos unos a otros y hacer ministerio juntos.

Como su vicepresidente, seguiré visitando dos congregaciones cada mes. Los decanos de nuestra conferencia ya han estado apoyando este esfuerzo. También estoy pidiendo a los miembros del consejo del Sínodo que visiten iglesias y se conecten con los decanos y las congregaciones. Trabajando con nuestro próximo obispo, implementaremos un plan para involucrarnos mejor con todos.

A través de la tecnología, me gustaría encontrar formas de crear una plataforma donde las congregaciones puedan actualizar fácilmente su información de liderazgo, para que podamos conectarnos y comunicarnos mejor entre nosotros. Quiero agradecer a nuestra ex vicepresidenta del sínodo, Gail Kiyomura, por iniciar la reunión trimestral por zoom con los líderes laicos de la congregación. Aunque no pude hacerlo el año pasado, me gustaría continuar con este esfuerzo.

Sugiero que tres veces al año el consejo sinodal celebre su reunión en persona dentro de un área de conferencias. Su conferencia tendrá la oportunidad de ser sede una vez cada tres años.

Ahora les estoy dando a todos una tarea: les pido a cada uno de ustedes que vayan y conozcan al menos a dos personas que nunca antes habían conocido en nuestro sínodo. Aprenda sus nombres, intercambie información de contacto si se siente cómodo. Pregúnteles dónde adoran. Ore por ellos y su congregación, aprenda lo que está haciendo su congregación. ¿Cuál es su misión? Comparte el tuyo también. También animo a todos a continuar la conexión y, si es posible, antes de la próxima asamblea sinodal, ir a adorar con sus nuevos amigos al menos una vez.

Reconstruir

La obra “Reconstruir” no se trata sólo de restauración o reparación. Tenemos la oportunidad de utilizar lo que hemos aprendido y deseado para construir sobre los cimientos: una casa donde el amor pueda habitar, una casa de esperanzas, sueños y visiones, una casa donde todos sean bienvenidos. Recuerde: somos uno en Cristo Jesús. Debemos edificarnos unos a otros.

Continuaremos reconstruyendo la oficina del obispo. No me refiero a un edificio, sino a la infraestructura. Necesitamos los cimientos necesarios para el oficio del obispo para poder apoyarnos unos a otros. Gracias al comité de apoyo del personal del sínodo y a los aportes de nuestro personal, hemos establecido una mejor estructura organizativa para seguir adelante. Esta infraestructura le dará a nuestro próximo obispo un mejor apoyo y aliento. Quiero recordarles a todos lo que la Obispa Claire ha compartido con nosotros: no votaremos ni convocaremos a un obispo. Estamos votando/llamando para que un pastor sea nuestro obispo. Debemos levantar a nuestro obispo, a través del amor y el apoyo, pero también de una conversación privada para desacuerdos, consejo y consejo.

También necesitaremos reconstruir nuestra relación con nuestros socios ecuménicos, a quienes no pudimos prestar mucha atención durante los últimos años.

También quiero ayudar a reconstruir la confianza entre el consejo sinodal y las conferencias y congregaciones. El año pasado escuché que nos habíamos desconectado. Hemos escuchado tus comentarios.

Quiero que sepan que este consejo sinodal se ha estado reuniendo todos los meses y trabajando entre reuniones durante todo un año, y quiero agradecerles. Este no ha sido un año fácil.

También quiero agradecer a nuestro personal sinodal. Han pasado por mucho, pero continúan apoyando a nuestro sínodo y a todos nosotros.

Este año levantamos un obispo; El año que viene habrá más de la mitad de los escaños del consejo sinodal abiertos a elección. Es importante asegurarse de que todos entendamos lo que debería ser un consejo sinodal. Trabajaré junto con el liderazgo del sínodo para brindarnos a todos la oportunidad de comprender mejor la función del consejo, fomentar la oración y el discernimiento para la elección del consejo en 2024.

Al final de mi informe, quiero compartir las dos últimas líneas de la letra de una canción popular cantonesa. El título de la canción: "Llueva o haga sol, estamos juntos".

珍惜今朝，盼望以後；

Debemos valorar el presente y mirar hacia el futuro.

同渡困苦與厄困。

Juntos superaremos las dificultades y prosperaremos.

Gálatas 3:26-28

porque en Cristo Jesús todos sois hijos de Dios por la fe. Todos los que habéis sido bautizados en Cristo, os habéis revestido de Cristo. Ya no hay judío ni griego, ya no hay esclavo ni libre, ya no hay varón y mujer; porque todos sois uno en Cristo Jesús.

Amén

Simón Wong,
Vicepresidente Sínodo de Sierra Pacífico

Informe del Secretario 2023

Acciones del Consejo Sinodal junio 2022 – agosto 2023

El Consejo del Sínodo de Sierra Pacífico se reunió el 2 de junio de 2022 (en persona en el Nugget Casino Resort), el 4 de junio de 2022 (en persona en el Nugget Casino Resort), el 6 de junio de 2022 (en línea), el 25 de junio de 2022 (en persona en la oficina del sínodo en Millbrae, CA), 1 de agosto de 2022 (en línea), 10 de septiembre de 2022 (en persona en Christ the King Passionist Retreat Center, Citrus Heights, CA), 15 de octubre de 2022 (en línea) , 19 de noviembre de 2022 (en línea), 19 de diciembre de 2022 (en línea), 20 y 21 de enero de 2023 (en persona en la Iglesia Luterana St. Paul, Oakland, CA), 18 de febrero de 2023 (en línea), 18 de marzo de 2023 (en persona en la Iglesia Luterana de la Encarnación, Davis, CA), 15 de abril de 2023 (en línea), 20 de mayo de 2023 (en línea), 17 de junio de 2023 (en línea), 15 de julio de 2023 (en línea) y 19 de agosto de 2023 (en línea). Las actas de las reuniones del Consejo sinodal se publican en el sitio web del sínodo en <https://www.spselca.net/synoddocs>.

Tras la renuncia de la obispo Megan Rohrer a principios de junio de 2022, el Consejo Sinodal, en su reunión del 25 de junio de 2022, nombró a la reverenda Claire Burkat como obispo interino, para servir hasta la elección de un nuevo obispo.

Los miembros actuales del Consejo Sinodal incluyen:

- Obispa interina Claire Burkat*# (el contrato finaliza en 2023)
- Vicepresidente Simon Wong# (el mandato expira en 2026)
- Secretario Jeff Pennington# (el mandato expira en 2025)
- Tesorera Rev. Sharon Amundson# (el mandato expira en 2023)
- Sandra Hamilton Slane (Conferencia 1 – Redwood Mountain; el mandato expira en 2024)
- Carl Brodt# (Conferencia 2 – Puentes; el mandato vence en 2024)
- Rev. Kirsten Moore* (Conferencia 3 – Capitol Valley; el mandato expira en 2024)
- Linda Babcock (Conferencia 4 – Sierra Nevada Foothill; el mandato expira en 2024)
- John Brett* (Conferencia 5 – Península de San Francisco; el mandato expira en 2024)
- Rev. Clark Brown# (Conferencia 6 – El Camino Real; el mandato expira en 2024)
- Donna Nunes (Conferencia 7 – Mt. Diablo; el mandato expira en 2024)
- Luke Price (Conferencia 8 – Sierra Central Valley; el mandato vence en 2024)
- Rev. Paul Clark (Conferencia 9 – Valle Central de San Joaquín; el mandato expira en 2024)
- Makayla Holeman (Juvenil; su mandato vence en 2023)
- Autumn Scherf (adulto joven; el mandato vence en 2024)
- Kezia Darla (At-Large, Persona de Color; el mandato expira en 2025)
- Rev. Eduardo Trejo Soto* (At-Large, persona cuyo idioma principal no es el Inglés; el plazo expira en 2025)
- Rev. Kathy Morris (At-Large; el mandato vence en 2023) • Christine Sinnott*# (At-Large; el mandato vence en 2024) • vacante (At-Large; el mandato vence en 2025)

**designado durante este período de informe para cubrir una vacante #indica miembro del Comité Ejecutivo*

En su reunión del 19 de agosto de 2023, el Consejo Sinodal nombró a Scott Taylor por un período de cuatro años como Tesorero del Sínodo, para asumir el cargo después de la Asamblea Sinodal de 2023.

Acciones de lista:

Durante el año, el Consejo Sinodal actuó sobre las siguientes cuestiones de lista:

- Aprobado durante la licencia de servicio (nuevo/renovado):
 - o El reverendo Chad Adamik
 - o El reverendo John Bost
 - o Diácono Lewis Eggleston
 - o La Reverenda Elizabeth Ekdale o La Reverenda Trudy Franzen
 - o El reverendo Brian Hiortdahl o El reverendo Brandon Peck
 - o La Reverenda Reverenda Katelyn Rakotoarivelo o La Reverenda Hazel Salazar-Davidson
 - o La reverenda Kelly Sandin
 - o El reverendo Gregory Schaefer
- Llamado al Ministerio Especial (nuevo/renovado):
 - o La Reverenda Dra. Diane Bowers como pastora interina de la Iglesia Luterana Holy Cross, Livermore, California, EE.UU.
 - o El Reverendo Filemón Díaz para servir como canónigo del Decano de la Diócesis Episcopal de El Camino Real
 - o Diácono jj Godwin al puesto de Asistente Ejecutivo del Obispo
 - o La Reverenda Ruth Hanusa servirá como canónica en la Catedral Episcopal Trinity en Reno, Nevada
 - o La Reverenda Julie Kelly se desempeñará como pastora a cargo de la Iglesia Episcopal de la Salvador, Hanford, California
 - o El reverendo Jim McCammon como sacerdote asistente de la Iglesia Episcopal St. Paul en Hedsburg, California, EE.UU.
 - o El reverendo Andreas Pielhoop al ministerio interino
 - o La Reverenda Dra. Dawn Roginski como Directora Interina de Misión Evangélica de la Sínodo de la Sierra Pacífico
 - o El reverendo Ray Waespi al ministerio interino
 - o El reverendo Charbel Zgheib como promotor de la misión de las comunidades afganas, árabes y medias. Comunidad del este, Sacramento, CA
- Movido a la lista de discapacitados
 - o El reverendo Craig Minich
- Movido a la lista de retirados

- o La Reverenda Barbara Caine o El Reverendo Paul Chung
- o El reverendo Steve Churchill o El reverendo Nick Droge
- o La reverenda Lori Eickmann
- o El reverendo Brian Malison
- o El reverendo Bob McKee
- o El reverendo Michael Meyer
- o La Reverenda Jerayne Gray Reneberg o La Reverenda Jill Ross
- o La reverenda Sharon Stalkfleet
- o El reverendo John Sullivan, Jr.
- Solicitó la consideración por parte del Comité de Lista de la Conferencia de Obispos de un extensión del estado de licencia de guardia para el reverendo Logan Vang

Otras acciones:

De conformidad con †S13.01.c. de la Constitución del Sínodo, en su reunión del 15 de julio de 2023, el Consejo Sinodal votó por unanimidad para reconocer y recibir a la Iglesia Luterana Santa María Peregrina de Stockton, CA como una congregación del Sínodo Sierra Pacífico de la Iglesia Evangélica Luterana en América. El Consejo Sinodal propondrá que la Asamblea del Sínodo de Sierra Pacífico de 2023 también vote para reconocer y recibir a la Iglesia Luterana Santa María Peregrina de Stockton, CA como una congregación del Sínodo de Sierra Pacífico de la Iglesia Evangélica Luterana en América.

El Consejo Sinodal aprobó tres exploraciones de SAWC (comunidad de adoración autorizada por el sínodo):

- Exploración SAWC del este de Oakland
- Ministerio de Bienvenida Radical de Greater Hanford Exploración SAWC
- Ministerio de Jóvenes Adultos de Reno Exploración SAWC

Como parte de sus deberes descritos en la Constitución del Sínodo S10.03.I., el Consejo Sinodal aprobó cambios constitucionales y de estatutos para las siguientes congregaciones:

- Iglesia Luterana de Cristo, El Cerrito, CA
- Iglesia Luterana Cristo el Buen Pastor, San José, CA • Iglesia Luterana Esperanza, Fresno, CA
- Iglesia Luterana de la Resurrección, Dublín, CA
- Iglesia Luterana del Mesías, Redwood City, CA
- Iglesia Luterana St. James, San Leandro, CA
- Iglesia Luterana de San Mateo, Walnut Creek, CA
- Iglesia Luterana de Acción de Gracias, Santa Rosa, CA

El Consejo Sinodal revisó y aprobó Cartas de Invitación al Servicio Extendido (para pastores que no pertenecen a la ELCA y sirven a congregaciones de la ELCA) para lo siguiente:

- La Reverenda Rebecca Blair (Iglesia Episcopal), Iglesia Luterana Zion, Stockton, CA
- El Reverendo Coryl Lassen (Iglesia Episcopal), Iglesia Luterana Universitaria, Palo Alto, CA

- El Reverendo Michael Patterson (Iglesia Episcopal), Familia Luterana de St. Paul, Carson Ciudad, Nevada

A solicitud del consejo de congregación de la Iglesia Luterana del Master, Sacramento, CA, el sínodo asumió la administración de la congregación de conformidad con la Constitución del Sínodo S13.25. Posteriormente, el Consejo Sinodal nombró al Reverendo Jason Bense (Iglesia Luterana Getsemaní y la Iglesia Luterana de Nuestro Redentor, Sacramento, CA), a la Reverenda Kirsten Moore (Iglesia Luterana Calvario, Rio Linda, CA) y a la Reverenda Karen Stetins (St. Mark's Lutheran Church, Fairfield, CA) como fideicomisarios de la administración sinodal de la congregación.

De manera similar, a solicitud del consejo congregacional de Faith Lutheran Church, Marysville, CA, el sínodo asumió la administración de la congregación. El Consejo Sinodal nombró al Reverendo Christian Schweter (Iglesia Luterana Paz, Grass Valley, CA), a la Reverenda Carolyn Brodt (Iglesia Luterana Bethel, Roseville, CA) y a Tony Freitas (Iglesia Luterana Fe, Meadow Vista, CA) como sinodales. administradores de la congregación.

El Consejo Sinodal aprobó las siguientes resoluciones continuas para el Sínodo de Sierra Pacífico Constitución:

S7.21.A23 Las congregaciones pueden determinar el número de miembros laicos votantes en la Asamblea Sinodal utilizando una de las siguientes fórmulas:
 Fórmula A) Cada congregación elegirá dos miembros laicos votantes para la asamblea sinodal. Un miembro votante adicional será elegido por las congregaciones que tengan entre 351 y 525 miembros bautizados. Las congregaciones que tengan entre 526 y 700 miembros bautizados elegirán dos miembros votantes adicionales. Tres miembros votantes adicionales serán elegidos por las congregaciones que tengan entre 701 y 875 miembros bautizados. Las congregaciones que tengan más de 875 miembros bautizados elegirán cuatro miembros votantes adicionales. El número de miembros bautizados será determinado por el informe parroquial más reciente archivado en la oficina sinodal.

o

Fórmula B) Cada congregación elegirá dos miembros laicos votantes por cada ministro inscrito que sirva a la congregación bajo una carta de llamado o servicio extendido. Si no hay ningún ministro en la lista que sirva a la congregación, la congregación elegirá dos miembros laicos votantes.

Se alienta a las congregaciones a incluir personas de color, personas cuyo idioma principal no sea el inglés, jóvenes (confirmados hasta los 17 años) y adultos jóvenes (de 18 a 30 años) entre sus miembros laicos votantes en la asamblea sinodal. (ver †S6.04. y †S6.04.01.)

Independientemente de la fórmula utilizada, para las congregaciones que envían un número par de miembros laicos votantes, no más de la mitad de los miembros laicos votantes de la congregación deben ser del mismo sexo. Para las congregaciones que envían un miembro laico votante adicional (3 en total), no más de dos miembros deben ser del mismo sexo. Para las congregaciones que envían tres miembros laicos votantes adicionales (5 en total), no más de tres miembros deben ser del mismo sexo. (ver †S6.04. y S6.04.A16.)

- S7.21.B23 A. Las congregaciones pueden enviar un miembro laico votante adicional que sea una persona de color o una persona cuyo idioma principal no sea el inglés.
B. Las congregaciones pueden enviar un miembro laico votante adicional que sea un joven o un adulto joven. Para los propósitos de la constitución, los estatutos y las resoluciones continuas de este sínodo, el término "joven" significa un miembro votante de una congregación que no ha cumplido 18 años en el momento de la elección o nombramiento para el servicio. El término "adulto joven" significa un miembro votante de una congregación entre las edades de 18 y 30 años en el momento de la elección o nombramiento para el servicio. Si una congregación envía a un joven como parte del Comité de Jóvenes del Sínodo de Sierra Pacífico (ver S7.21.04.), la congregación puede enviar a un adulto joven.
C. Para cualquier miembro laico votante adicional, las congregaciones deben tener en cuenta el equilibrio de género.
- S7.22.A23 A los ministros incluidos en la lista de este sínodo a quienes se les otorga el estatus de discapacidad o permiso de servicio se les permite, pero no se les exige, servir como miembros votantes de la asamblea del sínodo.

El Consejo Sinodal hizo los siguientes nombramientos para los comités, equipos de discipulado y juntas del Sínodo:

- Comité de Elección de Obispos
 - o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
 - o El reverendo Rustin Comer, copresidente (Saint Matthew, Walnut Creek, CA)
 - o Kathy Frattini, secretaria (Saint Matthew, Walnut Creek, CA)
 - o AJ Gaston, copresidente (candidato de TEEM; Iglesia Luterana Bethlehem, Oakland, CALIFORNIA)
 - o Sue Michaelson (Iglesia Luterana Cross and Crown, Rohnert Park, CA) o Christa Slater (Iglesia Luterana Hope, Fresno, CA)
 - o Diane Torry (Iglesia Luterana de la Santa Cruz, Reno, NV)
 - o El Reverendo Ron Valadez (Iglesia Luterana de Belén, Auburn, CA)
 - o Jeff Pennington (secretario del sínodo, ex officio)
 - o Simon Wong (vicepresidente del sínodo, ex officio)
- Comité de Candidatura (período de tres años)
 - o La Reverenda Holly McHale-Larsen (Iglesia Luterana St. Paul, Oakland, CA) o La Reverenda Kirsten Moore (Iglesia Luterana Calvary, Rio Linda, CA)
 - o Gary Cadwising (Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento, CA)

- o Ann Schinske (Iglesia Luterana Trinity, Pleasanton, CA)
- o La Reverenda Susan Scott (jubilada)
- Comité de finanzas
 - o Eric Brudos (Iglesia Luterana Grace, Palo Alto, CA)
 - o Scott Taylor (Iglesia Luterana de San Marcos, San Francisco, CA)
- Equipo de Liderazgo y Discipulado
 - o La Reverenda Anne Carlson (retirada)
 - o La Reverenda Sandi Olson Decker (Iglesia Luterana de San Timoteo, Monterey, CA) o La Reverenda Katie Holeman (Iglesia Episcopal de San Miguel, Carmichael, CA) o Margaret R. McLean (Iglesia Luterana de San Marcos, San Francisco, CALIFORNIA)
 - o Sandra Hamilton Slane (Iglesia Luterana St. James, Redding, CA)
 - o El Reverendo Clark Brown (Iglesia Luterana Trinity, Pleasanton, CA)
 - o El Reverendo Tyler Jensen (Iglesia Luterana de Belén, Santa Rosa, CA)
 - o El Reverendo Tony Rhodes (Iglesia Luterana de San Felipe, Carmel, CA)
 - o El Reverendo Dan Smith (Iglesia Luterana de la Encarnación, Davis, CA)
 - o La Reverenda Dianne Wendt (Iglesia Luterana de la Cruz, Sacramento, CA)
 - o El Reverendo Nate Winterhof (Iglesia Luterana Príncipe de Paz, Saratoga, CA)
- Ministerios Mt. Cross
 - o La Reverenda Amy Kienzle (Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento, CA) o Richard Martin (Iglesia Luterana del Adviento, Morgan Hill, CA)
- Comité de Nominaciones (período de tres años)
 - o Christa Slater (Iglesia Luterana Hope, Fresno, CA)
 - o La Reverenda Jodi Golden-Lund (Iglesia Luterana Trinity, Porterville, CA)
 - o La Reverenda Stephanie Johnson (Iglesia Luterana Trinity, Alameda, CA)
 - o El Reverendo Evered Cohen (Iglesia Luterana de Nuestro Salvador, San Francisco, CA) o La Reverenda Kirsten Moore (Iglesia Luterana Calvary, Rio Linda, CA)
- Comité de Credenciales de la Asamblea del Sínodo
 - o Randy Presuhn, Presidente (Iglesia Luterana Cristo Buen Pastor, San José, CALIFORNIA)
- Comité de Elecciones de la Asamblea Sinodal (para elecciones distintas a las del obispo)
 - o El Reverendo Evered Cohen (Iglesia Luterana de Nuestro Salvador, San Francisco, CA)
 - o Peggy Ince (Iglesia Luterana de la Santa Cruz, Reno, NV)
 - o La Reverenda Stephanie Johnson (Iglesia Luterana Trinity, Alameda, CA)
- Comité de Planificación de la Asamblea Sinodal
 - o The Rev. Charlane Lines (Iglesia Luterana Faith, Meadow Vista, CA) o Diácono Karen Idler (Iglesia Luterana Faith, Meadow Vista, CA)
 - o Nora Oluoch (Cristo Multicultural, San José, CA)
 - o Luke Nicolay (Iglesia Luterana de Fe, Chico, CA)
 - o La Reverenda Courtney Geibert (Iglesia Luterana Mesías, Redwood City, CA) o La Reverenda Julie Kelly (Iglesia Episcopal de Nuestro Salvador, Hanford, CA)
 - o El Reverendo Gabi Schroeder (Iglesia Luterana Adviento, Citrus Heights, CA)
 - o Genie Tjahjadi Shermak (Iglesia Luterana de la Santa Cruz, Livermore, CA)

- o El Reverendo Joshua Serrano (Iglesia Luterana de la Santísima Trinidad, San Carlos, CA)
 - o Marisa Louie Lee (Iglesia Luterana de San Marcos, San Francisco, CA)
- o Andrea Puck (Iglesia Luterana Príncipe de Paz, Saratoga, CA)
- o El Reverendo Paul Larson (Iglesia Luterana del Buen Pastor, Salinas, CA)
- o Donna Nunes (Iglesia Luterana St. James, San Leandro, CA)
- o Makayla Holeman (Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento, CA)
- Comité de Resoluciones de la Asamblea Sinodal
 - o Katie Swartz (Iglesia Luterana St. James, Redding, CA)
 - o El Reverendo John Valentine, Presidente (Iglesia Luterana Holy Shepherd, Orinda, CA)
- Coordinador del Sínodo para el Encuentro Nacional de Jóvenes de la ELCA
 - o Lisa Herlocher (Iglesia Luterana Bethel, Roseville, CA)
- Comité de Apoyo al Personal del Sínodo
 - o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
 - o Sandra Hamilton Slane (Iglesia Luterana St. James, Redding, CA)
 - o Jack Bareilles (Iglesia Luterana Immanuel, Eureka, CA)
 - o Debbie Cook (Iglesia Luterana St. Paul, Lodi, CA)
 - o El Reverendo Frank Espegren (Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento, CA)
 - o Michael Flanagin (Iglesia Luterana Cristo Buen Pastor, San José, CA)
- Comité de Fideicomiso de Warner
 - o Linda Babcock (Iglesia Luterana de la Resurrección, Granite Bay, CA) o John Brett (First United/Middle Circle, San Francisco, CA)
 - o Makayla Holeman (Iglesia Luterana de San Juan, Sacramento, CA)
- Equipo de Discipulado de Testigos
 - o Linda Babcock (Iglesia Luterana de la Resurrección, Granite Bay, CA)
 - o La Reverenda Janet Katari, Presidenta (Iglesia Luterana de Cristo, San Francisco, CA)
- Adoración para la vida bautismal
 - o La Reverenda Kathy Morris (Iglesia Luterana de la Santa Cruz, Reno, NV)

En Cristo,
 Jeffrey A Pennington Secretario del Sínodo

Informe de la Conferencia de Decanos

En el otoño de 2022, la obispa interina Claire Burkat y el Consejo sinodal trabajaron para repensar el papel de los decanos dentro de nuestro Sínodo. Esto se hizo para proporcionar al obispo Burkat una participación más localizada en los procesos sinodales y ampliar el grupo de facilitadores de los procesos de convocatoria congregacional (aliviando una parte de las responsabilidades demasiado pesadas que soporta el asistente del obispo Manda Truchinski).

Desde entonces, el Consejo de Decanos se reúne dos veces al mes. La primera reunión incluye tiempo con el obispo y el personal para discutir las necesidades sinodales más amplias y abordar la movilidad. La segunda reunión se centra en trabajar con el Asistente del Obispo en el proceso de convocatoria buscando perfiles de candidatos para combinar con perfiles congregacionales. En el último año que facilitamos el proceso de convocatoria, entrevistamos y discernimos con más de 80 Ministros en lista. En este año, 9 congregaciones han llamado a pastores en el Sínodo de Sierra Pacífico.

Los Decanos ahora también sirven como el primer nivel de respuesta a las congregaciones y pastores que experimentan conflictos o crisis, brindándoles atención y orientación pastoral. Se espera que los Decanos faciliten la comunicación entre la Oficina del Obispo y sus respectivas conferencias, así como también representen a la Oficina del Obispo y las congregaciones de las SPS instalando pastores en sus nuevas convocatorias. Además, se conectan periódicamente con el clero en sus conferencias, con miras a facilitar el compañerismo, el apoyo mutuo y en oración, y la difusión de información. Los decanos también pueden trabajar con las congregaciones brindándoles diversos recursos (educación, administración, juventud, etc.)

La lista actual del Consejo de Decanos incluye:

The Rev. Ben Colahan	Redwood Conference / Conference 1
The Rev. Dave Miller	Bridges Conference / Conference 2
The Rev. Dr. Gabriele Schroeder	Capitol Valley Conference / Conference 3
The Rev. Charlane Lines	Sierra Nevada Foothills Conference / Conference 4
The Rev. John Kuehner	San Francisco Peninsula Conference / Conference 5
The Rev. Cristina Beauchemin	El Camino Real Conference / Conference 6
The Rev. Dr. John Valentine	Mt. Diablo Conference / Conference 7
The Rev. Mark Price	Sierra Central Valley Conference / Conference 8
The Rev. Jodi Golden-Lund	Central San Joaquin Conference/ Conference 9
The Rev. Cindy Beck	Dean of Interims

Informe del Comité de Apoyo al Personal

Miembros del comité

Sandra Hamilton Slane (Presidenta)

John Brett (miembro del Consejo del Sínodo)

Rev. Frank Espegren

Jack Bareilles

Michael Flanagin

Política 91 - 003 Comité de Apoyo al Personal del Sínodo

Propósitos

1. Brindar apoyo a los miembros del personal del sínodo y sus metas anuales.
2. Ayudar al obispo y al Consejo sinodal en sus funciones de apoyo y supervisión del personal.
3. Hacer recomendaciones al obispo y al Consejo sinodal en asuntos de políticas de personal, compensación y beneficios, educación continua y políticas y recursos sabáticos.
4. Ayudar a los miembros individuales del personal a reflexionar sobre temas de desarrollo personal y profesional, necesidades de educación continua, etc.

El Comité de Apoyo al Personal del Sínodo es un comité oficial designado por la Constitución y los Reglamentos del Sínodo de Sierra Pacífico. Los miembros del comité estaban compuestos por miembros del Consejo sinodal e individuos recomendados por el personal del sínodo.

El comité se reunió seis veces desde abril de 2023 para establecer los parámetros de su rol y conocer el estado de los temas de personal dentro de la organización. A varias reuniones asistieron la consultora de recursos humanos Laura Benson y, ocasionalmente, la obispo Claire Burkat y el vicepresidente del Sínodo, Simon Wong.

Se hicieron recomendaciones al Consejo Sinodal relacionadas con los arreglos de teletrabajo para los empleados, la revisión de la Política 96-001 para definir qué personal está empleado en un acuerdo co-terminal con el obispo, extender el contrato con la Obispa Claire Burkat y proponer una dotación de personal. estructura que optimizará la eficiencia operativa del sínodo como organización.

Los proyectos futuros incluyen recomendar políticas de personal, revisar las descripciones de puestos, monitorear el proceso de contratación y consultar con el obispo y el consejo sinodal sobre cuestiones relacionadas con el empleo.

Comité de Liderazgo

Conferencia de líderes profesionales

Los ministros incluidos en la lista del Sínodo de la Sierra Pacífico generalmente se reúnen en el otoño para recibir educación continua y conectarse con colegas. En 2023, una parte del Comité de Liderazgo: Rev. Clark Brown, Rev. Tony Rhodes, Rev. Dan Smith, Rev. Nate Winterhof, y Rev. Dianne Wendt como presidenta, planearon un evento a fines de la primavera. Esto se planeó debido al cambio en el calendario de la Asamblea del Sínodo y la elección del Obispo de 2023.

Alrededor de 60 pastores, diáconos y la obispa Claire Burkat se reunieron del 30 de mayo al 1 de junio para el Retiro de Ministros en Lista: Que comience la curación, en el Centro de Retiros Pasionistas Cristo Rey en Citrus Heights, un hermoso oasis de 25 acres en un suburbio de Sacramento.

Andrea Arey de Portico nos inició con una Rueda de la Totalidad revisada, que analiza el bienestar desde todos los aspectos de nuestras vidas. Después de la cena, realizamos el culto dirigido por el Pr. Clark Brown y Pr. Dan Smith. El profesor Leonard McMahon de Pacific School of Religion dirigió sesiones sobre el proceso de pensamiento de diseño y nos brindó nuevas ideas para planificar el futuro con nuestras congregaciones. El Rev. Dale Webb involucró a los participantes en diferentes ejercicios contemplativos, brindándonos oportunidades para volver a centrarnos y arraigarnos en nuestra fe.

Entendiendo que el autocuidado es importante, una tarde ofreció opciones para crear una tabla de charcutería con el Pr. Dianne Wendt, artes de la fibra con Pr. Julie Kelly, Comunicación Animal con Pr. Julie Webb, Soul Collage con el pr. Katy Grindberg, así como otras oportunidades para conectarse con colegas o descansar. Pastores y diáconos de Educación Teológica de Primera Llamada se reunieron con el Asistente del Obispo Pr. Ron Valadez. Terminamos el evento con adoración, un servicio de sanación con comunión, con la predicación del Rev. Dale Webb.

Un enorme agradecimiento a nuestros socios ministeriales del Servicio Social Luterano del Norte de California (Jerry Metzger), Mujeres del Sínodo de Sierra Pacífico de la ELCA (Sue Hertless) y Mission Endowment Fund (Joel Wudel). Gracias a ellos, disfrutamos de excelentes refrigerios y bebidas durante todo el evento. Gracias también a todas las congregaciones que apoyaron a sus pastores y líderes con donaciones de tiempo y dinero. Nos alimentamos de comida y diversión, risas y aprendizaje, conexión y creatividad, descanso y recreación.

Capacitación sobre los límites del Sínodo de Sierra Pacífico

En respuesta a las recomendaciones del Equipo de Investigación*, el Consejo Sinodal ha encargado al Equipo de Liderazgo y Discipulado “revisar, actualizar y llevar a cabo capacitación sobre límites para todos los líderes, pasantes, personal, miembros del consejo sinodal y líderes laicos congregacionales incluidos en la lista a más tardar en diciembre”. 31 de 2023 y anualmente a partir de entonces”.**

Su Equipo de Liderazgo y Discipulado está tomando en serio esta tarea y ve en su mandato una oportunidad para fortalecer y mejorar todos los ministerios de este sínodo, incluso mientras crecemos en nuestra colegialidad y colaboración.

Tenga la seguridad de que su tiempo y sus gastos están en nuestra mente mientras el equipo busca formas de ofrecer oportunidades de capacitación en límites útiles y significativas que lo ayudarán en su contexto ministerial específico. Creemos firmemente en el trabajo de la iglesia y el bien que puede hacer, especialmente cuando el liderazgo está capacitado y preparado para liderar de manera consciente de la variedad de dinámicas que todos enfrentamos cuando nuestra gente vive la fe junta.

Por lo tanto, mientras trabajamos para crear políticas en torno a un patrón regular de conceptos básicos de capacitación sobre límites, también estamos buscando recursos adicionales para abordar otras cuestiones relacionadas con los límites que simplemente no se pueden cubrir en una clase básica. Temas como el uso e intercambio de redes sociales, dinámicas interculturales, dinámicas financieras, dinámicas de identidad de género y otros son lugares fructíferos para crecer en nuestras capacidades de liderazgo, y su Equipo de Liderazgo y Discipulado está trabajando para crear un sistema que lo ayude a abordar temas como este de manera conveniente. , rentables y regulares.

Nuestra intención es asociarnos con un proveedor que pueda brindar capacitación sobre límites para el Sínodo de Sierra Pacífico. Esperamos ofrecer un evento en línea y otro presencial en 2024 que sea gratuito para el clero y las congregaciones. Este proveedor también proporcionaría fechas alternativas para la capacitación en línea a las que los ministros incluidos podrían acceder a su propio ritmo y costo. No tendremos capacitaciones sobre límites en 2023 mientras el LDT continúa redactando una política con expectativas claras para que nuestro sínodo sea adoptado en nuestra asamblea de junio de 2024.

*Recomendaciones del Equipo de Investigación del Sínodo de Sierra Pacífico, punto #5

**Informe del equipo de investigación al Consejo del Sínodo de Sierra Pacífico, punto 3

Informe del Comité Juvenil del Sínodo de Sierra Pacífico

El Comité Juvenil del Sínodo de Sierra Pacífico es un grupo de jóvenes de secundaria que se han unido en nuestra fe para asumir un papel más activo en nuestro sínodo más amplio. Representamos a jóvenes de todo el distrito y ayudamos a guiar a la iglesia de una manera que ayudará a las generaciones futuras y a nosotros ahora. SPSYC es una oportunidad increíble para crecer en roles de liderazgo y nuestra fe. Tenemos retiros para niños desde la escuela primaria hasta la secundaria que los ayudan a darse cuenta de quiénes quieren ser en la comunidad de su iglesia. En mi retiro de la escuela secundaria decidí que quería ser parte de SPSYC y cuando llegué a la escuela secundaria me uní y ahora estoy aquí frente a ustedes contándoles por qué estamos aquí y qué es lo que hacemos porque los jóvenes son una Pieza importante de la iglesia. Los tres que estamos aquí hoy, Makayla, Emma y yo, estamos muy orgullosos de todo lo que hemos hecho y esperamos con ansias todo lo que haremos el próximo año. Y todos los que vienen detrás de ellos.

El Comité Juvenil del Sínodo de Sierra Pacífico ha hecho mucho durante el año pasado. En octubre pasado, tuvimos un retiro de planificación que utilizamos para planificar nuestros retiros para el año. Esto ayudó a desarrollar nuestras habilidades de liderazgo y a acercarnos más como equipo. En noviembre, organizamos un retiro conjunto para escuelas primarias y secundarias con el tema El amor de Dios: de adentro hacia afuera. Sam García fue nuestro orador. Nos enseñó sobre el amor de Dios y cómo nos muestra cómo amarnos unos a otros y a nosotros mismos, a pesar de que las emociones a veces lo hacen difícil. También tuvimos rotaciones de estudios bíblicos, donde combinamos versículos bíblicos con actividades como representar la historia y escribir un diario bíblico para enseñar sobre las diferentes maneras en que podemos mostrarnos unos a otros el amor de Dios.

Habíamos planeado realizar nuestro retiro de la escuela secundaria en febrero, pero debido a las tormentas en Mt. Cross, lo trasladamos a abril. Este retiro fue muy valioso tanto para los campistas como para nosotros, los miembros de SPSYC. Nuestra oradora invitada, Regina Banks, de la Oficina Luterana de Políticas Públicas, nos enseñó todo sobre el poder que tienen los jóvenes y la importancia de la defensa. ¡Incluso escribimos cartas a algunos de nuestros representantes gubernamentales!
En este retiro, también elegimos nuevos miembros para servir en SPSYC.

Durante el verano, llegamos a más jóvenes y agregamos aún más miembros.

¡Muchas gracias por permitirnos organizar estos retiros y estamos ansiosos por ver lo que trae este año!

El Comité Juvenil del Sínodo de Sierra Pacífico se complace en anunciar las fechas de retiro para este próximo año de retiro. Tenemos un retiro combinado para escuelas primarias y secundarias, de 3.º a 8.º grado. Este retiro es del 10 al 13 de noviembre, algunas de las actividades durante este retiro serán con todo el grupo mientras que otras estarán separadas por grupos de edad. El otro retiro es nuestro retiro de secundaria, grados 9.º a 12.º. Este retiro será del 1 al 3 de marzo. Durante el retiro de secundaria realizaremos elecciones para jóvenes de secundaria que quieran estar en SPSYC. Si tiene jóvenes que están interesados en postularse para SPSYC pero no pueden asistir al retiro, pídeles que completen la solicitud una vez que se abra. Nuestro plan actual es publicar el tema de estos retiros el 14 de octubre. Muchas gracias por su apoyo a este comité y esperamos con ansias los retiros que hemos planeado.

Informe Anual 2023 desde el Comité de Candidatura SPS a la Asamblea SPS

El año pasado, el Comité de Candidatura trabajó con 23 candidatos. Actualmente hay dos candidatos de Palabra y Servicio y 16 candidatos de Palabra y Sacramento. Cuatro de los candidatos de Palabra y Sacramento están en el programa TEEM. Actualmente tres están realizando sus prácticas. Cuatro han sido aprobados y están trabajando con el sínodo a la espera de una primera convocatoria. Los candidatos estudian en cuatro seminarios diferentes.

El año pasado nos regocijamos con las ordenaciones de cuatro candidatos:

La Reverenda Janet Katari – Christ Church Lutheran, San Francisco, CA

El Reverendo Paul Larsen – Buen Pastor Luterano, Salinas, CA

El Rev. Charbel Zgheib – Ministerio Afgano y Árabe, Sacramento, CA. La Rev.

Veronica Gould – Zion Lutheran, Loveland, CO.

Cambios en la membresía y el personal del comité

Agradecemos a la Reverenda Manda Truchinski, Asistente del Obispo del Sínodo de SPS, por sus años de servicio como miembro del comité y luego como miembro del personal para el trabajo del comité de candidatura. Si bien permanece como Asistente del Obispo, dejó el comité de candidatura antes de nuestra reunión de abril.

Agradecemos la asignación del Reverendo Ron Valadez como personal para el trabajo del comité de candidatura. Ron ha sido miembro del comité desde 2015.

Le dimos la bienvenida a 3 nuevos miembros: el Sr. Gary Cadwising, la Reverenda Holly McHale-Larsen y la Reverenda Kristen Moore, Representante del Consejo del Sínodo.

El comité continúa buscando nuevos miembros; laicos, clérigos en listas de Palabra y Servicio o Palabra y Sacramento.

Eventos Relevantes del año 2022-2023

En noviembre de 2022, el comité de candidatura se reunió con todos los seminaristas, excepto aquellos que estaban fuera del estado en prácticas. La obispo Claire Burkhat compartió palabras de sabiduría. Fue una oportunidad para el compañerismo, tiempo para discutir y hacer preguntas y reunirse con varios candidatos sobre su proceso específico. Estamos agradecidos con la gente de la Iglesia Luterana St. Matthew en Walnut Creek por organizar el evento y con el pastor Rustin Comer.

El comité se mantuvo en contacto con los candidatos, respondió sus preguntas, habló con personas interesadas en el ministerio designado y trabajó con nuestros socios principales: congregaciones, seminarios, sínodos y personal de toda la iglesia. Los candidatos individuales fueron seguidos por un relator designado del comité y su proceso describió los planes de los candidatos individuales. Se realizaron entrevistas iniciales, se tomaron decisiones de ingreso, respaldo y aprobación.

A finales de la primavera y principios del verano de 2023, los líderes de toda la iglesia ordenaron al comité de candidatura que llevara a cabo el trabajo para aprobar la

reinstalación del pastor Nelson Rabell en espera de una convocatoria. Se nos pidió que hiciéramos esto porque no había un proceso de apelación para un pastor Rabell que fue eliminado de la lista y posteriormente fue considerado eliminado injustamente por el equipo de investigación. Este no era nuestro proceso habitual. Obtuvimos una aprobación positiva para la reinstalación después de mucha discusión, trabajo y apoyo mutuo. Estamos comprometidos a trabajar para un proceso de apelaciones en el Sínodo de Sierra Pacífico y la ELCA mientras buscamos socios sinodales y de toda la iglesia.

El resto de este informe comparte nuestro compromiso con el antirracismo, la lucha contra los prejuicios y el desmantelamiento de la Supremacía Blanca.

Durante varios años, el comité de candidatura ha buscado tener miembros racialmente diversos. Actualmente, el comité tiene 4 miembros que son personas de color, 5 miembros blancos y 2 miembros del personal que son personas de color. Antes de 2021, en una conversación sobre equidad racial, las personas de color del comité expresaron que no tenían esperanzas de que algo cambiara. Lo han oído todo antes. Los propios seminaristas que eran personas de color declararon que tenían muchas expectativas en su seminario de ser ellos quienes hablaran sobre ser latino o negro en lugar de que se les permitiera concentrarse en ser seminaristas. Recibimos informes de seminaristas de color que tenían dificultades en sus lugares de pasantía. Nuevamente, con la presión sobre ellos para que hablen sobre su color y su trabajo, intenten hacer que el sistema funcione.

En 2020, con el asesinato de George Floyd y la gran cantidad de personas negras de color asesinadas por la policía en nuestro país, las preocupaciones sobre el antirracismo, la supremacía blanca y los prejuicios aumentaron. En ese momento, los miembros del Equipo de Discipulado del Ministerio Racial Étnico se acercaron al comité de candidatura para conversar. Nos reunimos en noviembre de 2020 para recibir sus recomendaciones y en enero de 2021 revisamos la conversación comprometiéndonos a trabajar para ser antirracistas, antisupremacía blanca y antisegos.

Nos volvimos más intencionales. La Reverenda Dra. Donna Allen se reunió con nosotros en marzo de 2021. Los blancos del comité debían leer *White Fragility* de Robin DiAngelou y completar el Desafío de construcción de equidad racial de 21 días de Eddie Moore: <https://www.eddiemoorej.com/21daychallenge>

Se presentó un paradigma reflexivo:

- Desenmascarar la agenda opresiva establecida por la supremacía blanca y el racismo Desacreditar las mentiras y verdades a medias
- Desenredar valores y creencias siendo conscientes de nuestros propios valores y creencias. y ámate a cambiar.
- La Praxis Emancipadora es acción liberadora. Qué nuevas acciones podemos tomar ahora y en el futuro.

Publicar declaraciones de fe en el sitio web de SPS: un paso hacia la igualdad del poder. Tuvimos el desafío de trabajar para reducir la disparidad de poder entre los

candidatos y el comité. Una de las acciones es que los miembros del comité comenzaron a compartir sus propias declaraciones de fe en el sitio web del sínodo, lo que permitió a los candidatos saber que estamos dispuestos a presentar nuestras declaraciones de fe tal como se les pide que lo hagan.

Después de la reunión con el Rev. Dr. Allen, comenzamos a trabajar en nuestra propia Declaración de Diversidad, Equidad e Inclusión dedicando tiempo a analizar nuestros valores y creencias. Este trabajo es parte de un proceso continuo del comité.

En febrero de 2022, nos reunimos vía zoom con Asst. al Sínodo Metropolitano del Obispo de Chicago, la Reverenda Sunitha Mortha con su presentación sobre el sesgo implícito. En esa reunión adoptamos la práctica de nombrar nuestros prejuicios antes de cada decisión que tomamos sobre un candidato.

Declaración sobre diversidad, equidad e inclusión revisada en abril de 2023

SÍNODO SIERRA PACÍFICO ELCA – COMITÉ DE CANDIDATURAS

El Comité de Candidatura del Sínodo de la Sierra Pacífico ofrece este documento vivo para inspirar y responsabilizar nuestro trabajo actual y futuro, particularmente en lo que respecta a la diversidad, la equidad y la inclusión. Es el resultado de un largo discernimiento que incluyó: consulta con varios especialistas en el campo, mucha oración, discusión, vulnerabilidad, dolor de nuestro pasado y esperanza para nuestro futuro. Por favor, manténganos en tus oraciones a nosotros, a nuestro trabajo y especialmente a nuestros futuros líderes.

ESTAMOS LLAMADOS A

Fundamentar nuestro trabajo en nuestro cristianismo y nuestra identidad luterana.

Sé el sacerdocio de todos los creyentes.

Reconocer que todos tenemos un llamado al ministerio y queremos caminar con las personas en el discernimiento de sus dones y su lugar en la iglesia.

Honrar la singularidad del llamado de Dios a cada persona y sus variados caminos o tipos de servicio.

Preste especial atención a los candidatos que sean personas de color, LGBTQIAA+, personas con discapacidades o mujeres, que tengan el apoyo que necesitan a medida que avanzan en el proceso. Participe en conversaciones difíciles de una manera saludable que valore las enseñanzas de Mateo 18 y resulte en reconciliación.

Practica la diversidad y la verdad.

Honrar culturas y expresiones variadas de manera relacional.

NOS LAMENTAMOS

El racismo/supremacía blanca histórico y sistémico de nuestra iglesia y nuestra nación a través de la autoidentificación.

Llevamos racismo y prejuicios, consciente e inconscientemente, y hablamos y actuamos sin pensar.

No honramos las diferencias entre nosotros y tenemos una forma estrecha de vernos y ver nuestros respectivos dones.

Cada uno de nosotros tiene limitaciones y a veces no reconocemos nuestra necesidad de Dios y de los demás.

En los encuentros, cuando no logramos amarnos, nuestra humanidad se pierde al no vernos.

Se ha abusado del papel de guardián.

Los candidatos no sienten que puedan ser honestos con nosotros durante todo el proceso.

EN NUESTRO TRABAJO COMO COMITÉ, ESPERAMOS HACER LO SIGUIENTE Y VERIFICARNOS CONTINUAMENTE ENTRE TODOS:

Anime a los candidatos a encontrar modelos a seguir que los apoyen en el proceso.

Crear paneles diversos y ser un comité que refleje la diversidad prevista de nuestro sínodo.

Proporcione un entorno abierto y transparente en los paneles de discusión y en todas las conversaciones con los candidatos para alentarlos a decir su propia verdad desde el corazón.

Expresar nuestras expectativas a las congregaciones, a nuestro sínodo y obispo, a los seminarios y a los candidatos.

Modele ser un guardián de manera positiva y segura.

Practique conversaciones difíciles de manera respetuosa y culturalmente sensible.

Revisar continuamente nuestro proceso para crear paneles para todas las interacciones con los candidatos, para la diversidad del comité y para la mejora continua de la calidad. Nos comprometemos con este documento vivo a ser abiertos y responsables.

Revisaremos este documento al menos una vez al año en las reuniones de primavera.

Para terminar, esperamos con interés el trabajo continuo del comité de candidatura y la obra de Dios a través de la iglesia. Esperamos continuar con nuestro compromiso de dismantelar la supremacía blanca y convertirnos en un comité antirracista. Elevamos la diversidad de candidatos a quienes Dios está llamando al ministerio en la ELCA.

Miembros del comité

Reverendo Tomas Bayou

Profesor Adam Braun

Sr. Gary Cadwising

Sr. Ed Marsh

Reverenda Holly McHale-Larsen

Sra. Ann Schinske

Reverenda Susan Scott

Reverendo Bill Wong

Reverenda María Paiva, Gerente de Candidatura y Liderazgo de la Región 2

Reverenda Sharon Stalkfleet, presidenta del comité

Reverendo Ron Valadez, Asistente del Obispo, Sínodo SPS

Informe del Equipo de Discipulado de Testigos

El Equipo de Discipulado de Testigos (WDT) y el Director de Misión Evangélica (DEM) trabajan juntos en colaboración con el Consejo Sinodal y la ELCA en toda la iglesia. Caminamos junto a ministerios recién iniciados, ministerios estratégicos y congregaciones existentes que buscan volverse más vitales. El WDT y el DEM los apoyan mediante visitas a sitios ministeriales, capacitación para líderes, revisiones periódicas de las comunidades que reciben financiamiento y financiamiento (ver más abajo). La misión del Sínodo de Sierra Pacífico se hace visible en estas congregaciones y ministerios. Son el presente y el futuro de nuestro sínodo, vivido en comunidades BIPOC, comunidades de bajos ingresos, comunidades de inmigrantes y comunidades LGBTQIA+.

En todos los demás sínodos, la gran mayoría de los fondos para este trabajo provienen de toda la iglesia de la ELCA, con cantidades más pequeñas del sínodo y los socios misioneros. Un sínodo proporciona cierta cantidad de benevolencia a la ELCA y la ELCA proporciona financiación para un nuevo inicio. El Sínodo de Sierra Pacífico no alcanza el umbral de benevolencia establecido, por lo que proporciona el 60% de los fondos y la ELCA a nivel de toda la iglesia proporciona el 40%. Cualquier reducción en la financiación del Sínodo afectará directamente a uno de los siguientes ministerios.

El área de atención más grande es la de las Comunidades de Adoración Autorizadas Sinódicamente (SAWC). Todos estos comenzaron como nuevos comienzos, recibieron fondos y trabajaron para convertirse en congregaciones establecidas. Algunos ya no reciben financiación y han decidido no intentar convertirse en una congregación establecida. Todos ellos contribuyen de muchas maneras a las comunidades que los rodean, así como a sus conferencias y a todo el Sínodo.

Los SAWC actuales a largo plazo ya no reciben financiación:

1. Gift of Grace Lutheran Fellowship (Fernley).
2. Shepherd by the Sea Episcopal/Lutheran Mission (Gualala)
3. Mountain Ranch Lutheran Mission (Mountain Ranch)
4. Grace Lao (Richmond)
5. Good Shepherd South Asian Ministry (Fremont)

SAWC que actualmente reciben financiación:

1. Christ Community Multicultural Ministry – San Jose – **New Start** mid-2019, Rev. Jared Oluoch
2. Fuente de Gracia (Latine Ministry) – Sanger – **New Start** November 2020 Alex Gonzalez, Developer, Certified Minister, PCUSA, Presbytery of San Joaquin

3. Afghan and Arab and Middle Eastern (AME) Ministry – Sacramento – **New Start** August 2021. Rev. Charbel Zgheib
4. New Revelation Community – Richmond – **New Start** September 2021. Rev. Dr. Donna Allen
5. Mision Latino Luterana (MLL – Greater Stockton Latinx Ministry) – **New Start** March 2021 –

Esta comunidad abandonó la ELCA para formar una luterana independiente. Ahora se llaman Misión Luterana Santa María Peregrina y están en proceso de reincorporarse a nuestro sínodo como congregación. Su financiación continuará gracias a un acuerdo celebrado con ellos, el sínodo y la ELCA en toda la iglesia.

Además de los SAWC, también apoyamos los Ministerios Estratégicos, que son programas de extensión basados en congregaciones para llegar a nuevas comunidades a su alrededor. Cada uno de estos ministerios recibe financiación.

Ministerios estratégicos (que reciben financiación):

1. Miracles of Faith (Oakland)
2. Our Saviour's Mission Esperanza ministry (Fresno)
3. Christ's Lahu Ministry (Visalia)

Un aspecto importante de nuestro ministerio es encontrar y desarrollar nuevas oportunidades a través de SAWC Explorations. Esto sucede cuando una iglesia cierra o cuando alguien tiene una idea sobre un nuevo ministerio. Son una mirada profunda y a corto plazo a una comunidad y a la posibilidad de iniciar allí una nueva comunidad de fe.

Exploraciones en 2023 (recibió financiación en 2023 y ahora están completas):

1. St. John's Oakland
2. Reno Young Adult Ministry

Posibilidades para el futuro próximo derivadas de las exploraciones:

1. Strategic ministry for St. Paulus (San Francisco, CA)
2. New start for young adults in Reno, NV
3. Multicultural new start in NW Fresno, CA

El Equipo de Discipulado de Testigos continúa desarrollando y apoyando a las congregaciones a través de programas de desarrollo de liderazgo, capacitación congregacional y desarrollo organizacional:

1. ACTS for Vitality es una invitación e iniciativa del Ministerio Transformacional de nuestro Sínodo para las congregaciones existentes. Hay un equipo separado bajo el equipo de testigos que desarrolla recursos y recluta congregaciones para las cohortes. Para obtener más información, consulte ACTOS para la vitalidad | Syond Sierra Pacific (spselca.net).

2. El Programa de Evangelistas Laicos Asiáticos (ALEP) recibe una subvención de Innovación Santa que solo se puede realizar en colaboración con otros socios. Tres sínodos colaboraron con el Seminario Teológico Luterano del Pacífico y la Oficina del Ministerio Asiático de la ELCA. El programa comenzó en marzo de 2021. El primer grupo completó sus cursos y ahora está trabajando en su práctica.
3. Iglesias ancla. Una Iglesia Ancla es una congregación dispuesta a asociarse con una, dos o varias congregaciones (que pueden incluir uno o más nuevos comienzos) u otros ministerios. Aprenden, colaboran y se apoyan mutuamente para avanzar juntos hacia el futuro. Esperamos reclutar congregaciones para este programa en un futuro cercano.

Respetuosamente,
Rev. Dr. Dawn Roginski, Director of Evangelical Mission
Rev. Janet Katari, Chair, Witness Discipling Team

Informe del Equipo de Defensa de Misiones Globales

Informe del Equipo de Defensa de Misiones Globales Una de las funciones del Obispo es la de Director Ecuménico, supervisando nuestras relaciones con otras denominaciones cristianas, grupos religiosos no cristianos y nuestros socios ministeriales luteranos en todo el mundo. La ELCA es parte de las Federaciones Luteranas Mundiales y nosotros, como Sínodo, estamos asociados internacionalmente con tres iglesias luteranas compañeras: en El Salvador, Ruanda y Taiwán. También patrocinamos a misioneros y Jóvenes Adultos en Misión Global (YAGM) en varias partes del mundo. También contamos con un grupo muy activo de personas en el reasentamiento de refugiados y el apoyo al asilo.

Durante el mandato de David Mullen como nuestro obispo, se organizó GMAT para ayudar y apoyar al obispo en el seguimiento de todas estas relaciones y compromisos. He servido felizmente en el Equipo desde sus inicios y ahora soy el coordinador de nuestras dos o tres reuniones al año.

Desde que comenzó la pandemia en 2020, muchas de nuestras actividades se paralizaron. Nuestros misioneros desplegados y los YAGM regresaron a casa y se suspendieron las visitas de intercambio entre Sínodos compañeros. Las relaciones han continuado y estamos intentando revitalizarlas nuevamente. Hemos seguido teniendo reuniones ocasionales, aunque sea por Zoom. Por supuesto, el año pasado tuvimos un obispo interino que tuvo que dedicar la mayor parte de su tiempo a ayudarnos a recuperarnos del final bastante abrupto del mandato del obispo Meghan, por lo que el trabajo de GMAT ha pasado a un segundo plano frente a nuestro Sínodo. reorganización.

El año pasado tuvimos un evento importante: el Encuentro del otoño pasado en El Salvador, que se había retrasado un año debido a la pandemia. Enviamos a tres de nosotros a El Salvador para la ocasión. La Iglesia Luterana Salvadoreña ha tenido sus propios problemas organizativos debido al avance de la enfermedad del obispo Medardo Gómez. ¡Esperaban elegir e instalar un nuevo obispo para el Encuentro, pero se encontraron con el problema de que no tenían un proceso establecido para elegir un obispo! El obispo Gómez fue designado por el Sínodo de Missouri antes de que el Sínodo Luterano Salvadoreño declarara su independencia de ellos y ha continuado en el llamado desde entonces. Todavía están desarrollando un proceso electoral. Afortunadamente, el obispo Gómez, aunque su salud está empeorando, ha sido asistido hábilmente, especialmente por su esposa Pastora Abelina y por el pastor Christian Chavarria Ayala, quien ha estado en nuestro sínodo en numerosas ocasiones, incluida nuestra última Asamblea sinodal, y quien presidió las reuniones del Encuentro.

Continuamos nuestras relaciones con Taiwán y Ruanda, aunque las reuniones de ida y vuelta aún no se han reanudado y Ruanda ha enfrentado sus propios problemas organizativos.

Nuestras congregaciones conectadas con Ruanda se han concentrado en apoyar a la Escuela Luterana allí. Con la elección de nuestro nuevo Obispo, esperamos reanudar relaciones más estrechas con ambos Sínodos.

El asilo sigue siendo un tema muy activo en el que muchos de nuestros miembros participan en varios frentes, patrocinando a refugiados de varios países y defendiéndolos en el tribunal de inmigración en San Francisco. El año pasado, las congregaciones continuaron brindando apoyo al pueblo de Ucrania mientras la guerra continúa por segundo año sin un final fácil a la vista.

Con la elección de un nuevo Obispo, esperamos revitalizar nuestro ministerio con nuestros socios misioneros en todo el mundo y esperamos trabajar con nuestro nuevo Obispo, quienquiera que sea.

Cordialmente,
joseph haletky
Presidente, Equipo de Defensa de Misiones Globales

Informe de la lista de ministros ordenados

Candidatos del Sínodo de Sierra Pacífico recién ordenados

The Rev. Janet Katari	Christ Church Lutheran, San Francisco, CA
The Rev. Paul Larson	Good Shepherd Lutheran, Salinas, CA
The Rev. Charbel Zgheib	Salam Arabic Ministries, Sacramento, CA
The Rev. Veronica Gould	Zion Lutheran, Loveland, CA

Clero que se unió a la lista del Sínodo de Sierra Pacífico

The Rev. Clare McElaney	Shepherd of the Hills, Berkeley, CA
The Rev. James McCammon	St. Paul's Episcopal, Healdsburg, CA
The Rev. Jj Godwin	Sierra Pacific Synod staff
The Rev. Josh Martyn	Immanuel Lutheran, Los Altos, CA
The Rev. Kelly Sandin	Los Altos Lutheran, Los Altos, CA
The Rev. Kristofer Rhude	Christ the Good Shepherd Lutheran, San Jose, CA
The Rev. Al Cassel	Retired
The Rev. Martha Butzier	Retired, Hope Lutheran, Santa Clara, CA
The Rev. Louise Britts	Retired, American Lutheran, Woodland, CA
The Rev. Rebecca Swee	Retired

Clero que se jubiló

The Rev. Gregory Brown
The Rev. Barbara Caine The
Rev. Frances LeBas The Rev.
Jeffrey Irwin
The Rev. Jill Ross
The Rev. John "Jack"
Damien The Rev. John
Freesman The Rev. John
Sullivan
The Rev. Linda Boston
The Rev. Lori Eickmann The
Rev. Michael Meyer The
Rev. Nicholas Droge The
Rev. Robert McKee The Rev.
Sharon Stalkfleet The Rev.
Susan Birkelo

Clero que murió

The Rev. Lawrence Mathre
The Rev. Lauren "Bud"
Egdahl The Rev. Lloyd Hanson
The Rev. Walter Pieper
The Rev. Jim DeLange
The Rev. Leon Holm
The Rev. Walter Stuhr
The Rev. Laurel Alexander
The Rev. Raymond Olsen The
Rev. Cora Scheel
The Rev. Larry Nelson
The Rev. Roger Lee
The Rev. Paul Krueger
The Rev. Harry Carlson
The Rev. Jan Womer
The Rev. Joseph Barndt

Aniversarios

Aniversarios congregacionales

100 Años	Calvary Lutheran Church	Rio Linda, CA 95673
75 Años	Marin Lutheran Church	Corte Madera, CA 94925
75 Años	Christ Lutheran Church	El Cerrito, CA 94530
75 Años	St Paul Lutheran Church	Lodi, CA 95240
50 Años	Advent Lutheran Church	Morgan Hill, CA 95038

Aniversarios de los líderes incluidos

5 Años		35 Años	
Anja-Leena Laitakari-Pyykko	12/9/2018	John B Valentine	9/25/1988
Samee Singkeovilay	4/29/2018	Paul S Chung	1/1/1988
Scott B. Jones	8/18/2018	Timothy M Huff	2/14/1988
Sharon L Amundson	1/14/2018	Kaye I Kuhlmann	12/1/1988
Suzanne D O'Dea	1/21/2018	Susan D Wessner	8/27/1988
10 Años		40 Años	
John M Kuehner	6/9/2013	David J Hamilton	1/9/1983
Pamela S. Schaefer Dawson	8/24/2013	Edmundo Hassenteufel	6/19/1983
Rebekah E Davis	2/24/2013	Mark E Dunbar	12/28/1983
Ronald N Valadez	7/14/2013	Maurice M Ngakane	10/16/1983
15 Años		45 Años	
Bruce R Hannem	8/23/2008	Dale A Sollom-Brotherton	1/1/1978
Michael J Zurek	11/22/2008	David K Bonde	1/1/1978
Nicholas M Droge	3/30/2008	Endel "Cork" Kallas	7/22/1978
Ralph Supper III	7/20/2008	F Noreen Meginness	7/9/1978
20 Años		Lyle J Beckman	6/4/1978
Christopher B Warner-Carey	1/14/2003	Ross D Merkel	6/6/1978
Kristin J Gallimore	4/6/2003	Thomas A Beck	7/21/1978
Lynette M Crase	12/6/2003	William H Feeser Jr	6/18/1978
25 Años		50 Años	
Alicia Vargas	7/26/1998	Harvey E Blomberg	9/12/1973
Karen L Woida	5/24/1998	Robert L Phillippi	3/25/1973
Sandra D Dager	9/20/1998	55 Años	
Teresita C Valeriano	7/5/1998	Hoy San Loke	8/18/1968
30 Años		Jorn O E Muller	6/12/1968
Robert M McKee	2/21/1993	Kenneth L Mikulasek	9/10/1968
Daniel E Senter	9/5/1993	Paul G Carlson	6/11/1968
Ned O'Donnell Jr.	6/27/1993	Paul W Thomton	6/9/1968
35 Años		60 Años	
Allen L Cassel	6/18/1988	Jimmy W. Munson	6/28/1963
Bernhard Fricke	7/10/1988	70 Años	
Elizabeth E Ekdale	3/5/1988	George R Demant	6/21/1953
Jeffrey K Irwin	7/17/1988		

Conferencias y Congregaciones

Conferencias del Sínodo de Sierra Pacífico

Nuestro Sínodo geográficamente extendido está dividido en Conferencias más pequeñas que están geográficamente más cerca unas de otras. A continuación encontrará una lista de las congregaciones en cada Conferencia.

Conference 1: Redwood Mountain - Dean Rev. Ben Colahan - conference1@spselca.org

Bethlehem Lutheran Church, Santa Rosa
Calvary Lutheran Church, Eureka
Christ Lutheran Church, Fortuna
Cross & Crown Lutheran Church, Rohnert Park
Elim Lutheran Church, Petaluma
Faith Lutheran Church, Santa Rosa
Faith Lutheran Church, Chico
First Lutheran Church, Orland
Galilee Lutheran Church, Kelseyville
Grace Good Shepherd Lutheran Church, McKinleyville
Grace Lutheran Church, Ukiah
Holy Trinity Lutheran Church, Weaverville
Immanuel Lutheran Church, Eureka
Lutheran Church of Arcata, Arcata
Mt. Zion Lutheran Church, Yreka
Our Savior's Lutheran Church, Ferndale
Paradise Lutheran Church, Paradise
Shepherd By The Sea Episcopal/Lutheran Mission, Gualala
St. James Lutheran Church, Redding
Thanksgiving Lutheran Church, Santa Rosa
Trinity Lutheran Church, Fort Bragg

Conference 2: Bridges - Dean Rev. Dave Miller - conference2@spselca.org

All Saints Lutheran Church, Novato
Bethlehem Lutheran Church, Oakland
Christ Lutheran Church, El Cerrito
Good Shepherd Lutheran Church, Novato
Grace Lao Lutheran Mission, Richmond
Hope Lutheran Church, El Sobrante
Immanuel Evangelical Lutheran Church, Alameda
Lutheran Church of the Cross, Berkeley
Marin Lutheran Church, Corte Madera
Miracles of Faith Lutheran Church, Oakland
Napa Valley Lutheran Church, Napa
New Revelation Community Church, Oakland/Vallejo
Resurrection Lutheran Church, Oakland
Shepherd of the Hills Lutheran Church, Berkeley
Shepherd of the Hills Lutheran Church, Tiburon
St. Paul Lutheran Church, Oakland

Trinity Lutheran Church, Alameda
Trinity Lutheran Church, Oakland
United in Grace Lutheran Church, Vallejo
United Lutheran Church, Oakland
University Lutheran Chapel, Berkeley
Pacific Lutheran Theological Seminary, Berkeley - Mission Partner

Conference 3: Capitol Valley - Dean Rev. Dr. Gabriele Schroeder

- *conference3@spselca.org*

Advent Lutheran Church, Citrus Heights
Afghani, Arab and Middle Eastern Ministry, Sacramento
American Lutheran Church, Woodland
Atonement Lutheran Church, Sacramento
Bethel Lutheran Church, Sacramento
Bethel Lutheran Church, Roseville
Calvary Lutheran Church, Rio Linda
Christ the King Lutheran Church, Orangevale
Community Lutheran Church, West Sacramento
Davis Lutheran Church, Davis
Gethsemane Lutheran Church, Carmichael
Grace American Lutheran Church, Ranch Cordova
Lutheran Church of Our Redeemer, Sacramento
Lutheran Church of the Ascension, Citrus Heights
Lutheran Church of the Cross, Sacramento
Lutheran Church of the Good Shepherd, Sacramento
Lutheran Church of the Incarnation, Davis
Lutheran Church of the Master, Sacramento
Shepherd of the Hills Lutheran Church, Vacaville
St. John Lutheran Church, Sacramento
St. Luke's Lutheran Church of Sacramento, Sacramento
St. Mark's Lutheran Church, Fairfield
St. Paul Lutheran Church, Sacramento
The Belfry Campus Ministry, Davis - Mission Partner
Lutheran Office of Public Policy, Sacramento - Mission Partner

Conference 4: Sierra Nevada Foothills - Dean Rev. Charlane Lines

- *conference4@spselca.org*

Bethlehem Lutheran Church, Auburn
Christ the King Lutheran Church, Tahoe City
Faith Lutheran Church, Elko, NV
Faith Lutheran Church, Marysville
Faith Lutheran Church, Reno, NV
Faith Lutheran Church, Meadow Vista
Gift of Grace Lutheran Fellowship, Fernley, NV
Grace Lutheran Church, Lincoln
Holy Cross Lutheran Church, Reno, NV

Hope Lutheran Church of the Sierra, South Lake Tahoe
Lord of Mercy Lutheran Church, Sparks, NV
Lutheran Church of the Good Shepherd, Reno, NV
Lutheran Church of the Resurrection, Granite Bay
Our Savior Lutheran Church, Quincy
Peace Lutheran Church, Grass Valley
St. Paul's Lutheran Family, Carson City, NV
St. Stephen's Lutheran Church, El Dorado Hills
Truckee Lutheran Presbyterian Church, Truckee
Lutheran Engagement & Advocacy in Nevada (LEAN), Reno - Mission Partner

Conference 5: San Francisco Peninsula - Dean Rev. John Kuehner
- *conference5@spselca.org*

Christ Church Lutheran, San Francisco
Coastside Lutheran Church, Half Moon Bay
First Lutheran Church, Palo Alto
First United Lutheran Church, San Francisco
Grace Lutheran Church, Palo Alto
HerChurch, San Francisco
Holy Trinity Lutheran Church, San Carlos
Hope Lutheran Church, San Mateo
Immanuel Lutheran Church, Los Altos
Los Altos Lutheran Church, Los Altos
Lutheran Church of Our Savior, San Francisco
Lutheran Church of the Good Shepherd, Burlingame
Messiah Lutheran Church, Redwood City
St. Andrew's Lutheran Church, San Mateo
St. Francis Lutheran Church, San Francisco
St. Mark's Lutheran Church, San Francisco
St. Mary & St. Martha Lutheran Church, San Francisco
St. Matthew Lutheran Church, San Francisco
St. Paulus Lutheran Church, San Francisco
Unity Lutheran Church, South San Francisco & Millbrae
University Lutheran Church, Palo Alto
Farming Hope, San Francisco - Mission Partner
Lutheran Episcopal Campus Ministry at Stanford, Palo Alto - Mission Partner
San Francisco Night Ministry, San Francisco - Mission Partner

Conference 6: El Camino Real - Dean Rev. Cristina Beauchemin - *conference6@spselca.org*

Advent Lutheran Church, Morgan Hill
Bethel Lutheran Church, Cupertino
Christ Lutheran Church, Aptos
Christ Multicultural Community Ministry, San Jose
Christ the Good Shepherd Lutheran Church, San Jose
Epiphany Lutheran & Episcopal Church, Marina
Faith Lutheran Church, Los Gatos

Grace Lutheran Church, San Jose
Grace Lutheran Church, King City
Holy Redeemer Lutheran Church, San Jose
Hope Lutheran Church, Santa Clara
Iglesia Luterana El Buen Pastor, Salinas
Immanuel Lutheran Church, San Jose
Immanuel Lutheran Church, Saratoga
Lutheran Church of the Good Shepherd, Gilroy
Lutheran Church of the Good Shepherd, Salinas
Lutheran Community Church, Watsonville
New Creation Lutheran Church, San Jose
Prince of Peace Lutheran Church, Saratoga
St. Luke Lutheran Church, Sunnyvale
St. Philips Lutheran Church, Carmel
St. Stephen Lutheran Church, Santa Cruz
St. Timothy Lutheran Church, Monterey
Mt. Cross Ministries, Ben Lomond - Mission Partner

Conference 7: Mt. Diablo - Dean Rev. Dr. John Valentine - conference7@spselca.org

Christ the King Lutheran Church, Fremont
Epiphany Lutheran Church, San Leandro
Faith Lutheran Church, Castro Valley
Good Shepherd Lutheran Church, Concord
Good Shepherd South Asian Ministry, Fremont
Holy Cross Lutheran Church, Livermore
Holy Redeemer Lutheran Church, Newark
Holy Shepherd Lutheran Church, Orinda
Holy Trinity Lutheran Church, Fremont
Hope Lutheran Church of Rossmoor, Walnut Creek
Korean Community Church of Lamorinda, Orinda
Messiah Lutheran Church, Hayward
Oromo Christ Evangelical Lutheran Church, San Lorenzo
Our Savior's Lutheran Church, Lafayette
Peace Lutheran Church, Danville
Resurrection Lutheran Church, Dublin
St. James Lutheran Church, San Leandro
St. John Lutheran Church, Antioch
St. Luke's Lutheran Church, Walnut Creek
St. Mark's Lutheran Church, Pleasant Hill
St. Matthew Lutheran Church, Walnut Creek
Trinity Lutheran Church, Pleasanton
Lutheran Social Services of Northern California, Concord - Mission Partner

Conference 8: Sierra Central Valley - Dean Rev. Mark Price - conference8@spselca.org

Emanuel Lutheran Church, Modesto
Faith Lutheran Church, Murphys

Faith Lutheran Church of Amador County, Pioneer
Light of Christ Lutheran Church, Turlock
Mariposa Lutheran Church, Mariposa
Mount Calvary Lutheran Church, Mi-Wuk Village
Mountain Lutheran Mission, Groveland
Mountain Ranch Lutheran Mission, Mountain Ranch
Our Redeemer Lutheran Church, Livingston
Saron Lutheran Church, Escalon
Shepherd of the Valley Lutheran Church, Merced
St. Paul Lutheran Church, Lodi
Zion Lutheran Church, Stockton

Conference 9: Central San Joaquin - Dean Rev. Jodi Golden-Lund

- *conference9@spselca.org*

Bethany Lutheran Church, Kerman
Bethel Lutheran Church, Fresno
Christ Lutheran Church, Reedley
Christ Lutheran Church & Christ Lahu Ministry, Visalia
Fuente de Gracia, Sanger
Good Shepherd Lutheran Church, Fresno
Grace Evangelical Lutheran Church, Fresno
Hope Lutheran Church, Fresno
Iglesia Evangelica Nueva Vida en Cristo, Fresno
Our Saviour Lutheran Church & Mision Esperanza, Fresno
Pella Lutheran Church, Selma
Trinity Lutheran Church, Porterville
Trinity Lutheran Church, Fresno
Lutheran Campus Ministry of Fresno - Mission Partner
Lutheran Hunger Network - Mission Partner

Compañeros del ministerio

Mission Partners & Guests



Good Shepherd Travel
Holy Land Tours
<https://www.tourtheholylands.com>



**Lutheran Campus Ministry of Fresno/
Bulldog Pantry**
Lutheran Campus Ministry/Food Pantry for
Students
<http://www.lcmoffresno.org>
<https://thebulldogpantry.org>



**Lutheran Social Services of Northern
California**
Lutheran Social Services
<https://www.lssnorcal.org>



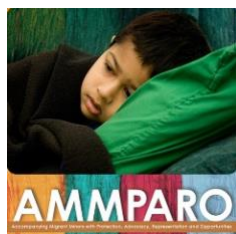
DCG Strategies
Real Estate Services for Churches
<https://www.dcgstrategies.com/about-dcg-missions-values/dcg-team/>



**CSU Monterey Bay Campus Ministry
Campus Ministry**
<https://csumb.edu/hws/campus-chaplaincy-spiritual-support/>



The Belfry
Lutheran Episcopal Campus Ministry
to U.C. Davis and Sacramento City College
<https://www.thebelfry.org>



**Accompanying Migrant Minors with
Protection, Advocacy, Representation and
Opportunities**
<https://www.elca.org/Resources/AMMPARO>



ELCA Coaching
Coaching for Leaders
<https://www.elcacoaching.org>

To Learn More: Go to Regency A/B and/or Check Out the Online Guidebook!



California Lutheran University
<https://www.callutheran.edu>



ELCA's Truth & Healing Movement
 Indigenous Ministries and Tribal Relations
<https://elca.org/Our-Work/Congregations-and-Synods/Ethnic-Specific-and-Multicultural-Ministries/Indigenous-Ministries-and-Tribal-Relations/Truth-and-Healing-Movement>



Lutheran Ministry to Nursing Homes
 Nursing Facilities
<https://www.facebook.com/LutheranMinistrytoNursingHomes/>



Portico Benefit Services
 Health, Retirement, & Life Insurance Benefits
<https://porticobenefits.org>



Pacific Lutheran Theological Seminary of California Lutheran University
 ELCA Seminary
<https://www.plts.edu>



ELCA Mission Investment Fund
 Offering Church Building Loans
<https://www.mif.elca.org>



ELCA Federal Credit Union
 Lutheran Credit Union
<https://www.elcafcu.org>



Lutheran Immigration and Refugee Service
 Supporting Refugees & Migrants in the U.S.
<https://www.lirs.org>



1517 Media
 ELCA Publishing Company
<https://1517.media>

To Learn More: Go to Regency A/B and/or Check Out the Online Guidebook!